



**Decreto Dirigenziale del responsabile della struttura 'Gestione Risorse Umane' nr. 49 del 24/02/2025**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

**Oggetto: Stipendi dipendenti e direttori. Febbraio 2025.**

**ALLEGATI N.: 4**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Personale Arpat in servizio alla data del 15.02.2025	sì	digitale
Allegato B Riepilogo voci retributive mese di febbraio 2025	sì	digitale
Allegato C Prospetto residui fondi contrattuali 2023 Dirigenza Sanitaria	sì	digitale
Allegato D Prospetto residui fondi contrattuali 2023 Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Responsabile del Settore Gestione delle Risorse Umane

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)” e s.m.i.;

Visto il decreto del Direttore generale n. 28 del 03.02.2012 con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile del Settore Gestione delle risorse umane dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana ed i successivi decreti di proroga;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell’art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 191 del 08.11.2022 “Individuazione delle competenze relative alla sottoscrizione degli atti inerenti la gestione delle risorse umane e la delega di funzioni al Direttore amministrativo, al Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, ai Coordinatori di Area Vasta ed ai Responsabili di Struttura - Aggiornamento allegato "A" di cui al decreto del Direttore generale n. 160/2017 “ con il quale la sottoscritta è stata delegata all’adozione dei decreti stipendiali;

Riscontrato che il presente atto rientra tra quelli delegati alla sottoscritta con il sopra menzionato provvedimento;

Visti i decreti del Direttore generale:

- n. 220 del 22.11.2024 “Adozione del Piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) per l’anno 2025 e del Disciplinare del PSCL 2025 relativo alle facilitazioni all’uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale dipendente di ARPAT; definizione delle "finestre temporali" per le richieste di accesso alle facilitazioni.”;
- n. 246 del 22.12.2024 “Presenza d’atto delle richieste presentate nel periodo 25.11.2024 – 06.12.2024 per le facilitazioni all’uso dei mezzi pubblici e alla micromobilità del personale dipendente di ARPAT negli spostamenti casa-lavoro, di cui al PSCL per l’anno 2025 adottato con decreto del Direttore generale n. 220 del 22.11.2024. Acquisto di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto pubblico locale – TPL (bus/Pegaso) e di abbonamenti annuali per il servizio di trasporto ferroviario/Pegaso. Riconoscimento di incentivi economici per gli spostamenti effettuati in micromobilità” nel quale si stabilisce che il costo dell’abbonamento (Trenitalia e AT) a carico del dipendente sarà diviso in 12 rate e trattenuto mensilmente in busta paga e si prevede il pagamento di un incentivo per lo spostamento casa-lavoro che il personale effettuerà a piedi, in bicicletta o monopattino, remunerando ogni km percorso al di sopra di 1,5 Km per euro 0,25 a km;
- n. 14 del 28.01.2025 “Aggiornamento degli elenchi del personale dell’Agenzia addetto alle attività di ispezione e vigilanza ai sensi dell’art. 35 della L.R. 30/2009 e s.m.i.”;

Ricordato l’Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali anno 2023 della Dirigenza sanitaria sottoscritto in data 16 dicembre 2024, certificato dal Collegio dei Revisori in data 10 dicembre 2024 e recepito con decreto del Direttore generale n. 18 del 07.02.2025 nel quale viene stabilito che:

- in merito alla differenziazione di risultato di cui all’art. 93 del CCNL 19.12.2019 triennio 2016-2018:

- la quota dei dirigenti destinatari sarà pari al 5%, con arrotondamento all'unità di personale dirigente inferiore, per cui essendo stati presenti 32 dirigenti il numero dei dirigenti destinatari sarà pari ad uno;
- la maggiorazione del 30% sarà calcolata su un valore medio pro-capite teorico stabilito dividendo il fondo di risultato complessivamente disponibile per le unità di personale dirigente, per cui essendo il predetto fondo pari ad euro 581.782,73 come indicato nel decreto del Direttore generale n. 59 del 20/03/2024 e dividendolo per 32 unità, l'importo teorico è pari ad euro 18.180,71 ed il 30% è pari ad euro 5.454,21 che sarà corrisposto come differenziazione di retribuzione di risultato ( c.d. bonus delle eccellenze);
- i residui dei fondi contrattuali relativi all'anno 2023 saranno distribuiti come maggiorazione della retribuzione di risultato da calcolarsi in proporzione alla retribuzione di risultato percepita a consuntivo da ciascun dirigente.

Ricordato, altresì, l'Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali anno 2023 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 16 dicembre 2024, certificato dal Collegio dei Revisori in data 10 dicembre 2024 e recepito con decreto del Direttore generale n. 19 del 07/02/2025 nel quali si stabilisce che:

- in merito alla differenziazione di risultato di cui all'art. 30 del CCNL 17.12.2020 triennio 2016-2018:
  - la quota dei dirigenti destinatari sarà pari al 10%, con arrotondamento all'unità di personale dirigente inferiore, per cui essendo stati presenti 15 dirigenti il numero dei dirigenti destinatari sarà pari ad uno;
  - la maggiorazione del 30% sarà calcolata su un valore medio pro-capite teorico stabilito dividendo il fondo di risultato complessivamente disponibile per le unità di personale dirigente, per cui essendo il predetto fondo pari ad euro 343.505,43 come indicato nel decreto del Direttore generale n. 204 del 30/10/2024 e dividendolo per 15 unità, l'importo teorico è pari ad euro 22.900,36 ed il 30% è pari ad euro 6.780,1, che riproporzionato al periodo di servizio del dirigente assegnatario é pari ad euro 3.712,07, che sarà corrisposto come differenziazione di retribuzione di risultato ( c.d. bonus delle eccellenze);
- di corrispondere per il servizio di Pronta disponibilità effettivamente prestato, in applicazione dell'art. 92, comma 6, del CCNL dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 17/12/2020, euro 70,00 a turno se inferiore alle tre ore ed euro 140,00 a turno se superiore alle tre ore;
- in merito alle attività di cui al D. Lgs. 105/2015, le risorse introitate dall'Agenzia saranno inserite, decurtate degli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali, nel fondo per la retribuzione di risultato e saranno erogate a titolo di retribuzione di risultato al/alla dirigente direttamente coinvolto/a nello svolgimento della specifica prestazione. Per l'anno 2023 l'importo è pari ad euro 1.257,95;
- i residui dei fondi contrattuali relativi all'anno 2023 saranno distribuiti come maggiorazione della retribuzione di risultato da calcolarsi in proporzione alla retribuzione di risultato percepita a consuntivo da ciascun dirigente.

Visti i prospetti riepilogativi della costituzione dei fondi 2023, speso e residui quali Allegato "C" per la Dirigenza Sanitaria e Allegato "D" per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo;

Preso atto della comunicazione del Ministero degli interni – Dipartimento vigili del fuoco, pervenuta in data 10 febbraio 2025 (agli atti dello scrivente settore), con la quale viene dato mandato ad ARPAT di corrispondere il compenso spettante ai dipendenti coinvolti nel progetto per le ispezioni effettuate e previste dall'art. 27 del D Lgs. n. 105/2015, pari a complessivi euro 1.623,00 a fronte di bonifico già introitato dall'Agenzia pari ad euro 2.147,24 (comprensivi di rimborso per compenso e per oneri riflessi a carico ARPAT);

Ricordato il Regolamento per il lavoro a distanza recepito con decreto del Direttore generale n. 214 del 19.12.2022 in particolare l'articolo 50 "Costi e rimborsi del telelavoro" che prevede il rimborso annuale per le spese energetiche, di collegamento telefonico e telematico calcolato in base ai giorni di lavoro svolto in telelavoro domiciliare. Tale rimborso viene adeguato annualmente in base agli indici ISTAT e per l'anno 2024 è risultato pari ad euro 2,45 l'ora;

Vista la comunicazione dell'Ufficio legale con la quale si chiede il pagamento del compenso professionale per la causa "Lapi gelatine" per la quale il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese legali per euro 1.500,00 + oneri riflessi a carico agenzia, importo già introitato da ARPAT;

Considerato che il personale attualmente in servizio è pari a 576 dipendenti a tempo indeterminato, a 8 dipendenti a tempo determinato di comparto, a 59 dirigenti a tempo indeterminato e a 3 dirigenti a tempo determinato, per un totale di 646 unità (Allegato "A");

Ricordato che due dirigenti e sette dipendenti di comparto sono a tutt'oggi in aspettativa senza assegni, che vengono corrisposti emolumenti al Direttore generale, al Direttore tecnico e alla Direttrice amministrativa, a dieci dipendenti cessati, a una dipendente in aspettativa e che, pertanto, risultano elaborate n. 651 buste paga;

Riepilogati nella tabella (Allegato "B") gli emolumenti da corrispondere nel mese di febbraio 2025 al personale dell'Agenzia, di comparto e dirigenza, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, e al Direttore generale, Direttore tecnico e alla Direttrice amministrativa, inclusi gli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015, avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

decreta

1. di quantificare nelle misure riportate nella tabella allegata (Allegato "B") gli emolumenti da corrispondere nel mese di febbraio 2025 al personale dell'Agenzia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato nonché ai Direttori generale, tecnico e alla Direttrice amministrativa, inclusi gli oneri assistenziali, previdenziali e fiscali;
2. di corrispondere l'incentivo per la micromobilità relativo al mese di dicembre 2024 al personale dell'Agenzia che nello spostamento casa-lavoro ha percorso il tragitto a piedi, in bicicletta o con monopattino remunerando euro 0,25 a km per km superiori ad 1,5;
3. di corrispondere l'indennità di ufficiale di polizia giudiziaria ai/alle dipendenti indicati/e nel decreto del Direttore generale n. 14 del 28/01/2025 "Aggiornamento degli elenchi del personale dell'Agenzia addetto alle attività di ispezione e vigilanza ai sensi dell'art. 35 della L.R. 30/2009 e s.m.i.;
4. di procedere al pagamento della differenziazione della retribuzione di risultato ad un dirigente del ruolo sanitario per euro 5.454,21 e alla distribuzione dei residui contrattuali di competenze dell'anno 2023 in proporzione alla retribuzione di risultato percepita;
5. di erogare la differenziazione della retribuzione di risultato ad un dirigente del ruolo PTA

per euro 3.710,20, la retribuzione di risultato come integrazione di intervento in pronta disponibilità ai/alle dirigenti coinvolti/e, il compenso per ispezione incidente rilevante ad un dirigente per euro 1.257,95 e i residui contrattuali di competenze dell'anno 2023 in proporzione alla retribuzione di risultato percepita;

6. di provvedere alla corresponsione dei compensi comunicati dal Ministero degli interni – Dipartimento vigili del fuoco al personale coinvolto nel progetto per le ispezioni effettuate e previste dall'art. 27 del D. Lgs. n. 105/2015;
7. di rimborsare ai/alle dipendenti che effettuano il telelavoro domiciliare i costi sostenuti relativi alle spese energetiche, telefoniche e telematiche per l'anno 2024 in proporzione alle ore di lavoro svolto per euro 2,45 l'ora;
8. di procedere al pagamento dei compensi professionali alle avvocatesse, compensi derivanti dalla condanna del giudice al pagamento delle spese legali per la vittoria della causa contro "Lapi gelatine" per euro 1.500,00 maggiorati degli oneri riflessi e Irap a carico agenzia;
9. di individuare quale responsabile del procedimento la sottoscritta;
10. di dichiarare il presente decreto dirigenziale immediatamente eseguibile, al fine di poter erogare gli stipendi del mese di febbraio che avranno valuta 26 febbraio 2025.

Il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane  
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 21/02/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 21/02/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 21/02/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 24/02/2025

<b>Personale di comparto a tempo indeterminato al 15/02/2025</b>		
<b>ruolo tecnico e amministrativo</b>		
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30	
ASSISTENTE TECNICO	15	
ASSISTENTE INFORMatico	2	
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	4	
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESP.	6	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	74	
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE *	246	* 3 unità in aspettativa con conservazione del posto per conferimento d'incarico a TD nella dirigenza
OPERATORE TECNICO	4	
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	2	
<b>Totale ruolo tecnico e amministrativo</b>	<b>383</b>	
<b>ruolo sanitario</b>		
TECNICO DI PREVENZIONE NELL' AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO	188	
TECNICO SANITARIO DI LAB. BIOMEDICO	5	
<b>Totale ruolo sanitario</b>	<b>193</b>	
<b>Totale complessivo comparto a tempo indeterminato</b>	<b>576</b>	
<b>Personale di comparto a tempo determinato al 15/02/2025</b>		
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE	6	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	2	
<b>Totale complessivo comparto a tempo determinato</b>	<b>8</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO COMPARTO (INDETERMINATO / DETERMINATO)</b>	<b>584</b>	
<b>Personale della dirigenza a tempo indeterminato al 15/02/2025</b>		
DIRIGENTE AMBIENTALE	2	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO *	7	* 1 unità in aspettativa con conservazione del posto per conferimento incarico Direttore Amministrativo
DIRIGENTE BIOLOGO	3	
DIRIGENTE CHIMICO	21	
DIRIGENTE FISICO	13	
DIRIGENTE INGEGNERE *	9	* 1 unità in aspettativa con conservazione del posto per conferimento incarico Direttore Tecnico
DIRIGENTE GEOLOGO	4	
<b>Totale complessivo dirigenza a tempo indeterminato</b>	<b>59</b>	
<b>Personale dirigenza a tempo determinato al 15/02/2025</b>		
DIRIGENTE AMBIENTALE	1	
DIRIGENTE ANALISTA	1	
DIRIGENTE GEOLOGO	1	
<b>Totale complessivo dirigenza a tempo determinato</b>	<b>3</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO DIRIGENZA</b>	<b>62</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO COMPARTO E DIRIGENZA (INDETERMINATO / DETERMINATO)</b>	<b>646</b>	

# Allegato B

Personale di ARPA Toscana

Pagina n.: 1

\* E N T E N. 35 \*

Elaborato il: 19/02/2025

RIEPILOGO VOCI RETRIBUTIVE DEL MESE DI FEBBRAIO 2025

Alle ore: 10:47:18

CONTRATTO 1 COMPARTO SANITA'

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
100 STIPENDIO BASE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	133.814,20		
	103 SANITARIO Comparto	370.698,55		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	47.015,80		
	302 TECNICO Dirigenza	14.466,40		
	303 TECNICO Comparto	510.648,09		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	21.699,60		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	214.035,59		1.312.378,23
351 IND.ASSISTENZA HANDICAP	303 TECNICO Comparto	2.370,75		2.370,75
400 ASS.AD PERSONAM (RIASS.)	103 SANITARIO Comparto	96,04		
	303 TECNICO Comparto	699,09		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	651,61		1.446,74
700 INDENNITA' SOSTITUZIONE/MANS. SUPER	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	673,46		673,46
800 INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	4.960,22		
	103 SANITARIO Comparto	17.579,20		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	1.742,78		
	302 TECNICO Dirigenza	536,24		
	303 TECNICO Comparto	22.339,44		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	804,36		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	9.619,34		57.581,58
1000 RETR.INDIV.ANZIANITA'/STIP.	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	35,29		
	103 SANITARIO Comparto	408,19		
	302 TECNICO Dirigenza	4,84		
	303 TECNICO Comparto	313,56		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	90,66		852,54
1202 DIFFERENZIALE ECONOM.DI PROFESS.STO	103 SANITARIO Comparto	73.815,08		
	303 TECNICO Comparto	53.896,38		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	30.034,39		157.745,85
1203 DIFFERENZIALE ECONOM.DI PROFESSIONA	103 SANITARIO Comparto	4.320,11		
	303 TECNICO Comparto	7.479,26		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	5.492,34		17.291,71
1300 IND.DIREZ.STRUTTURA COMPLESSA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	13.763,54		
	302 TECNICO Dirigenza	817,46		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	1.634,92		16.215,92
1501 IND.POLIZIA GIUDIZIARIA PARTE A) C.	103 SANITARIO Comparto	13.034,06		13.034,06
1801 IND. DI SPECIFICITA' SANITARIA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	3.931,99		3.931,99
2300 IND.ESCLUSIVITA' RAPPORTO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	47.045,64		47.045,64
2800 IND.PROFESS.SPECIFICA	103 SANITARIO Comparto	28,40		
	303 TECNICO Comparto	134,24		



PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	134,24		296,88
2810 IND.TUTELA MALATO/PROMOZ. DELLA SAL	103 SANITARIO Comparto	7.847,05		7.847,05
2900 IND. COORDINAMENTO	103 SANITARIO Comparto	6.063,87		
	303 TECNICO Comparto	129,11		6.192,98
3535 INDENNITA' FUNZIONE PARTE FISSA (ex	103 SANITARIO Comparto	13.670,75		
	303 TECNICO Comparto	17.358,37		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	5.420,15		36.449,27
3548 IND.DI FUNZIONE PARTE FISSA INCR.CC	103 SANITARIO Comparto	1.028,03		
	303 TECNICO Comparto	1.305,38		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	407,61		2.741,02
4100 RETRIB. POSIZIONE FISSA (CCNL)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	32.236,14		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	11.040,00		
	302 TECNICO Dirigenza	3.248,46		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	6.560,00		53.084,60
4101 RETRIB. DI POSIZIONE FISSA IN COMAN	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	871,54		871,54
4304 COMPENSO DIRETTORE	440 Incarico Direttore	31.304,33		31.304,33
4400 RETRIB.POS.VAR.AZIEND.QUOTA PROVVIS	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	25.322,02		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	8.781,78		
	302 TECNICO Dirigenza	3.039,43		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	4.643,59		41.786,82
4409 RETRIB.DI POSIZIONE VARIABILE IN CO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	3.078,49		3.078,49
4600 TREDICESIMA MENSILITA'	103 SANITARIO Comparto	325,67		
	303 TECNICO Comparto	323,60		649,27
5100 LAVORO STRAORD.DIURNO	103 SANITARIO Comparto	1.216,69		
	303 TECNICO Comparto	701,15		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	98,08		2.015,92
5108 STRAORD.DIU.MONITORAGGIO SYNDIAL	103 SANITARIO Comparto	279,71		279,71
5113 STRAORDINARIO DIURNO MARINE STRATEG	103 SANITARIO Comparto	92,83		
	303 TECNICO Comparto	32,79		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	298,34		423,96
5512 INDENNITA'DI TURNO ART.106 C.2	103 SANITARIO Comparto	4.417,38		
	303 TECNICO Comparto	4.878,99		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	1.645,65		10.942,02
5700 IND.RISCHIO RADIOL./INDENN. PROFESS	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	103,29		
	103 SANITARIO Comparto	191,82		

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	303 TECNICO Comparto	103,29		398,40
5900 IND.SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA'	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	2.128,00		
	103 SANITARIO Comparto	20.340,08		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	723,03		
	302 TECNICO Dirigenza	82,64		
	303 TECNICO Comparto	3.621,60		26.895,35
6100 STRAORD.DIURNO IN REPERIBILITA'	103 SANITARIO Comparto	150,10		
	303 TECNICO Comparto	174,50		324,60
6300 STRAORD.FESTIVO IN REPERIBILITA'	103 SANITARIO Comparto	355,48		
	303 TECNICO Comparto	162,83		518,31
6600 PRODUTTIVITA' COMPARTO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	133,55		
	103 SANITARIO Comparto	50.820,19		
	303 TECNICO Comparto	70.628,84		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	29.033,82		150.616,40
6605 IND. SPEC. DI PRODUTTIVITA'	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	11,61		
	103 SANITARIO Comparto	3.542,33		
	303 TECNICO Comparto	4.856,69		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.260,12		10.670,75
6609 Compenso D.Lgs. nr. 105/2015	202 PROFESSIONALE Dirigenza	1.651,78		
	303 TECNICO Comparto	1.229,17		2.880,95
6615 PRODUTTIVITA' AGGIUNTIVA	103 SANITARIO Comparto	1.810,38		
	303 TECNICO Comparto	356,77		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	732,66		2.899,81
6691 INCENTIVO MICROMOBILITA'	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	76,84		
	103 SANITARIO Comparto	202,57		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	69,00		
	302 TECNICO Dirigenza	16,80		
	303 TECNICO Comparto	767,12		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	30,45		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	148,24		1.311,02
6720 SALDO FONDO RISULTATO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	334.880,29		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	77.160,35		
	302 TECNICO Dirigenza	57.171,40		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	120.896,21		590.108,25
6730 RETRIB.RISULTATO QUOTA COLLETTIVA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	45.761,04		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	16.810,20		
	302 TECNICO Dirigenza	5.292,07		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	7.315,55		75.178,86
6732 DIFFERENZIAZIONE DEL RISULTATO - DI	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	5.454,21		5.454,21

CONTRATTO 1 COMPARTO SANITA'

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
6733 DIFFERENZIAZIONE DEL RISULTATO - DI	302 TECNICO Dirigenza	3.712,07		3.712,07
6734 INTEGRAZ.RETRIB.DI RISULT. INTERVEN	202 PROFESSIONALE Dirigenza	910,00		910,00
8816 ONORARI AVVOCATI	403 AMMINISTRATIVO Comparto	1.500,00		1.500,00
10000 PAREGGIO NEGATIVO	103 SANITARIO Comparto	49,83		
	303 TECNICO Comparto	89,54		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	60,00		199,37
10100 ARR.STIPENDIO BASE	103 SANITARIO Comparto	1.002,11		
	303 TECNICO Comparto	818,89		1.821,00
10800 ARR.CORR. IND. VACANZA CONTRATTUALE	103 SANITARIO Comparto	45,26		
	303 TECNICO Comparto	31,52		76,78
11202 ARR.DIFFER.ECONOM.DI PROFESS.STORIC	103 SANITARIO Comparto	136,54		136,54
11203 ARR.DIFFERENZ.ECONOM.DI PROFESSIONA	103 SANITARIO Comparto	47,64		47,64
11501 ARR. IND.POLIZIA GIUDIZ.PARTE A) C.	103 SANITARIO Comparto	18,83		18,83
12800 ARR.IND.PROFESS.SPECIFICA	303 TECNICO Comparto	17,32		17,32
12810 ARR.IND.TUTELA MALATO/PROMOZ. SALUT	103 SANITARIO Comparto	21,21		21,21
13535 ARR.IND.DI FUNZIONE PARTE FISSA (ex	103 SANITARIO Comparto	36,92		36,92
13548 ARR.IND.DI FUNZIONE P.FISSA INCR.CC	103 SANITARIO Comparto	2,78		2,78
15700 RIMBORSO SPESE TRASFERTA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	871,52		
	103 SANITARIO Comparto	343,62		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	115,00		
	302 TECNICO Dirigenza	44,20		
	303 TECNICO Comparto	1.696,25		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	22,00		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	213,00		
	440 Incarico Direttore	1.195,96		4.501,55
15710 RIMBORSO SPESE TELELAVORO	103 SANITARIO Comparto	771,75		
	303 TECNICO Comparto	3.471,65		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.900,80		7.144,20
15800 RIMB.INDENNITA' CHILOMETR.TRASFERTA	202 PROFESSIONALE Dirigenza	208,62		
	302 TECNICO Dirigenza	203,70		
	303 TECNICO Comparto	42,15		
	440 Incarico Direttore	62,37		516,84
17201 ANTICIPAZIONE PER MISSIONI	303 TECNICO Comparto		522,00-	522,00

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
19800 RIMB.RIT. ONAOSI	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		75,96-	75,96
19926 Somma integrativa L. 207/2024 art.	103 SANITARIO Comparto		258,62-	
	303 TECNICO Comparto		292,62-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		49,55-	600,79
19927 Ult. Detrazione L. 207/2024 art.1 c	103 SANITARIO Comparto		6.859,21-	
	303 TECNICO Comparto		19.444,38-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		7.782,01-	34.085,60
30200 IND.QUAL.PROF.COMUNE	303 TECNICO Comparto	1.270,29		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.130,40		3.400,69
40100 REC.STIPENDIO BASE	103 SANITARIO Comparto	87,70-		
	303 TECNICO Comparto	43,85-		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	40,34-		171,89-
40800 REC. IND. VACANZA CONTRATTUALE	103 SANITARIO Comparto	3,38-		
	303 TECNICO Comparto	1,87-		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	1,73-		6,98-
41202 REC.DIFFER.ECONOM.DI PROFESS.STORIC	303 TECNICO Comparto	3,06-		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2,75-		5,81-
41501 REC. IND.POLIZIA GIUDIZ.PARTE A) C.	103 SANITARIO Comparto	94,60-		94,60-
42810 REC.IND.TUTELA MALATO/PROMOZ.SALUTE	103 SANITARIO Comparto	1,86-		1,86-
43535 REC.IND.DI FUNZIONE PARTE FISSA (ex	103 SANITARIO Comparto	3,24-		
	303 TECNICO Comparto	1,62-		4,86-
43548 REC.IND.DI FUNZIONE P.FISSA INCR.CC	103 SANITARIO Comparto	0,26-		
	303 TECNICO Comparto	0,13-		0,39-
44400 REC.RETRIB.POS.VAR.AZIEND.QUOTA PRO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	212,48-		212,48-
50000 REC.PAREGGIO NEGATIVO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		9,19	
	103 SANITARIO Comparto		190,49	
	302 TECNICO Dirigenza		105,68	305,36-
54600 RIT. C.P. AGGIUNTIVA	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		4.770,90	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		1.066,32	
	302 TECNICO Dirigenza		698,88	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		1.358,29	
	440 Incarico Direttore		174,41	8.068,80-
56600 SCIOPERO	403 AMMINISTRATIVO Comparto	97,25-		97,25-
56700 CONTRIBUTO SINDACALE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		596,58	
	103 SANITARIO Comparto		922,45	

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		180,82	
	302 TECNICO Dirigenza		86,79	
	303 TECNICO Comparto		912,64	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		50,63	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		404,31	3.154,22-
56950 RIT. ABBONAMENTO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		384,15	
	103 SANITARIO Comparto		587,02	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		328,80	
	302 TECNICO Dirigenza		57,97	
	303 TECNICO Comparto		1.794,77	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		147,49	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		554,78	
	440 Incarico Direttore		61,62	3.916,60-
57050 RIT. ONLUS / ONG (DEDUCIBILI)	103 SANITARIO Comparto		5,16	5,16-
57070 RIT. CIRC. AZ. PI - UNICEF	303 TECNICO Comparto		2,58	2,58-
57200 ANTICIPAZIONI	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		500,00	
	440 Incarico Direttore		500,00	1.000,00-
57400 RITENUTE VARIE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		0,52	
	103 SANITARIO Comparto		29,10	
	303 TECNICO Comparto		13,53	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		6,06	49,21-
57450 A.M.S. QUOTA ASSOCIATIVA	103 SANITARIO Comparto		9,00	
	303 TECNICO Comparto		3,00	12,00-
57800 CESSIONE STIPENDIO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		933,34	
	103 SANITARIO Comparto		7.284,59	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		256,43	
	303 TECNICO Comparto		5.529,19	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		4.194,49	18.198,04-
58000 PICCOLO PRESTITO	103 SANITARIO Comparto		891,23	
	303 TECNICO Comparto		531,31	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		280,52	1.703,06-
58300 RISCATTO CPDEL	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		652,03	
	103 SANITARIO Comparto		135,35	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		283,05	
	303 TECNICO Comparto		442,64	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		319,86	1.832,93-
58500 RICONGIUNZIONE LEGGE 29	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		14,34	
	103 SANITARIO Comparto		423,04	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		215,23	652,61-

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
58501 RICONGIUNZIONE LEGGE N. 45/90	303 TECNICO Comparto		313,17	313,17-
59000 ABBATTIMENTO LORDO PER T.F.R.	102 SANITARIO Dirigenza non Medica	1.268,60-		
	103 SANITARIO Comparto	3.859,48-		
	202 PROFESSIONALE Dirigenza	1.009,11-		
	302 TECNICO Dirigenza	261,21-		
	303 TECNICO Comparto	10.714,24-		
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza	186,82-		
	403 AMMINISTRATIVO Comparto	2.887,59-		20.187,05-
59002 CONTRIB.PREV.COMPL.DIPENDENTE	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		154,89	
	103 SANITARIO Comparto		898,94	
	302 TECNICO Dirigenza		46,71	
	303 TECNICO Comparto		887,99	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		46,71	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		554,49	2.589,73-
59110 RITENUTA INAIL	440 Incarico Direttore		16,14	16,14-
59400 RIT. CPDEL 8,85% (FISSE)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		23.438,96	
	103 SANITARIO Comparto		45.138,21	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		6.069,37	
	302 TECNICO Dirigenza		1.956,99	
	303 TECNICO Comparto		54.789,12	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		3.127,80	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		23.715,33	
	440 Incarico Direttore		2.770,44	161.006,22-
59403 RIT. CPDEL 0,35% F. CREDITO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		2.337,84	
	103 SANITARIO Comparto		2.076,55	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		581,64	
	302 TECNICO Dirigenza		309,30	
	303 TECNICO Comparto		2.469,47	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		572,44	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		1.062,17	
	440 Incarico Direttore		109,57	9.518,98-
59422 Esonero CPDEL Art.1 C.180-182 L.213	303 TECNICO Comparto		690,05-	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		386,73-	1.076,78
59600 RIT. INADEL PREV. 2%	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		3.464,54	
	103 SANITARIO Comparto		6.061,43	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		186,82	
	302 TECNICO Dirigenza		120,26	
	303 TECNICO Comparto		1.593,86	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		427,14	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		2.463,60	
	440 Incarico Direttore		626,08	14.943,73-
59800 RIT. ONAOSI	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		40,64	40,64-

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
59900 RIT. IRPEF NETTA (LAV.DIP.)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		230.355,97	
	103 SANITARIO Comparto		110.451,35	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		55.806,96	
	302 TECNICO Dirigenza		28.675,98	
	303 TECNICO Comparto		107.474,61	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		55.808,01	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		47.130,22	
	440 Incarico Direttore		10.031,30	645.734,40-
59951 Rec. Rateizz. Trattamento integr. a	303 TECNICO Comparto		12,50	12,50-
70000 ADD.REG. IRPEF A CONGUAGLIO	103 SANITARIO Comparto		49,83	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		60,00	109,83-
70200 REC.IND.QUAL.PROF.COMUNE	403 AMMINISTRATIVO Comparto	1,62-		1,62-
78700 RIT. ADDIZIONALE REGIONALE IRPEF	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		9.764,96	
	103 SANITARIO Comparto		13.029,69	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		2.056,80	
	302 TECNICO Dirigenza		851,81	
	303 TECNICO Comparto		14.335,10	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		1.332,61	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		5.980,07	
	440 Incarico Direttore		825,75	48.176,79-
80700 RIT. ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		1.584,91	
	103 SANITARIO Comparto		3.332,59	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		432,92	
	302 TECNICO Dirigenza		115,60	
	303 TECNICO Comparto		3.810,30	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		288,50	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		1.328,01	
	440 Incarico Direttore		80,27	10.973,10-
83403 RIT. C.P. AGGIUNTIVA CONG.TARDIVO	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		354,78	354,78-
84100 RIT. CPDEL 8,85% (ACCESSORIE)	102 SANITARIO Dirigenza non Medica		35.674,86	
	103 SANITARIO Comparto		7.364,74	
	202 PROFESSIONALE Dirigenza		8.638,31	
	302 TECNICO Dirigenza		5.863,85	
	303 TECNICO Comparto		7.646,11	
	402 AMMINISTRATIVO Dirigenza		11.346,77	
	403 AMMINISTRATIVO Comparto		3.139,30	79.673,94-

CONTRATTO 1 COMPARTO SANITA'

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD.	DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
-----				
TOTALE DEL CONTRATTO 1 COMPARTO SANITA'				
102	SANITARIO Dirigenza non Medica	653.671,80	314.957,44	338.714,36
103	SANITARIO Comparto	590.760,53	191.762,93	398.997,60
202	PROFESSIONALE Dirigenza	165.219,23	75.888,24	89.330,99
302	TECNICO Dirigenza	88.374,50	38.889,82	49.484,68
303	TECNICO Comparto	701.183,85	181.612,84	519.571,01
402	AMMINISTRATIVO Dirigenza	163.419,86	74.506,39	88.913,47
403	AMMINISTRATIVO Comparto	303.875,76	83.190,15	220.685,61
440	Incarico Direttore	32.562,66	15.195,58	17.367,08
		-----	-----	-----
		2.699.068,19	976.003,39	1.723.064,80



\*\*\*\*\*  
\*           E N T E N. 35           \*  
\*\*\*\*\*

Personale di ARPA Toscana

Pagina n.:           10

Elaborato il: 19/02/2025

RIEPILOGO VOCI RETRIBUTIVE DEL MESE DI FEBBRAIO 2025  
CONTRATTO 80 PERSONALE IN COMANDO

Alle ore:   10:47:18

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

COD. DESCRIZIONE VOCE RETRIBUTIVA	COD. DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
6720 SALDO FONDO RISULTATO	80 PERSONALE IN COMANDO	13.959,54		13.959,54

\*\*\*\*\*

Personale di ARPA Toscana

Pagina n.: 11

\* E N T E N. 35 \*

Elaborato il: 19/02/2025

\*\*\*\*\*

RIEPILOGO VOCI RETRIBUTIVE DEL MESE DI FEBBRAIO 2025

Alle ore: 10:47:18

CONTRATTO 80 PERSONALE IN COMANDO

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

-----

COD.	DESCRIZIONE RUOLO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
------	-------------------	------------	----------	--------

-----

TOTALE DEL CONTRATTO 80 PERSONALE IN COMANDO

80 PERSONALE IN COMANDO	13.959,54	13.959,54
	-----	-----
	13.959,54	13.959,54

PAYB600 - ELABORAZIONE DEFINITIVA

---

COD. DESCRIZIONE CONTRATTO	COMPETENZE	RITENUTE	TOTALE
----------------------------	------------	----------	--------

---

TOTALE DELL'ENTE 35 Personale di ARPA Toscana

1 COMPARTO SANITA'	2.699.068,19	976.003,39	1.723.064,80
80 PERSONALE IN COMANDO	13.959,54		13.959,54
	-----	-----	-----
	2.713.027,73	976.003,39	1.737.024,34

COSTITUZIONE FONDI DEFINITIVI (DDG 59/2024) - SPESO E RESIDUI 2023 - DIRIGENZA SANITARIA - Applicazione CCNL 23/01/2024 Area Sanità								
CCNL 2019-2021 del 23/01/2024 Area Sanità	Fondi 2023	Speso	Decurtazione Brunetta	RESIDUO	Avocazione Direttori	Residuo	Risultato eccellenza	Residuo definitivo
ART. 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	€ 1.289.611,49	-€ 900.993,30	-€ 1.633,75	€ 360.517,64	-€ 66.532,69	€ 293.984,95		€ 293.984,95
Personale comando in entrata		-€ 26.466,81						
ART.73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 75.945,02	-€ 24.457,84		€ 51.301,24		€ 51.301,24		€ 51.301,24
Personale in comando in entrata		-€ 185,94						
ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 581.782,73	-€ 525.008,65		€ 46.242,91	-€ 37.234,08	€ 9.008,83	-€ 5.454,21	€ 3.554,62
Personale in comando in entrata		-€ 10.531,17						
<b>TOTALE 2023</b>	<b>€ 1.947.339,25</b>	<b>-€ 1.487.643,71</b>	<b>-€ 1.633,75</b>	<b>€ 458.061,79</b>	<b>-€ 103.766,77</b>	<b>€ 354.295,02</b>	<b>-€ 5.454,21</b>	<b>€ 348.840,81</b>

COSTITUZIONE FONDI DEFINITIVI ( DDG204/2024) - SPESO E RESIDUI 2023 - DIRIGENZA PTA - Applicazione CCNL 2019-2021 DEL 16/07/2024 Area Funzioni Locali									
CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Area Funzioni Locali CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 Area Funzioni locali	Fondi 2023	Speso	Decurtazione Brunetta	Applicazione CCNL 16/07/2024	RESIDUO	Avocazione Direttori	Residuo 2023	Risultato eccellenza Intervento PD	Residuo definitivo
ART. 90 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 580.743,86	-€ 322.786,43	-€ 557,17	€ 16.397,35	€ 273.797,61	-€ 53.326,35	€ 220.471,26		€ 220.471,26
ART. 91 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 340.166,24	-€ 286.574,67		€ 4.597,14	€ 58.188,71	-€ 40.754,56	€ 17.434,15	-€ 3.712,07	€ 13.722,08
ART. 91 FONDO ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	€ 30.198,62	-€ 7.133,38			€ 23.065,24		€ 23.065,24	-€ 2.030,00	€ 21.035,24
<b>TOTALI 2023</b>	<b>€ 951.108,72</b>	<b>-€ 616.494,48</b>	<b>-€ 557,17</b>	<b>€ 20.994,49</b>	<b>€ 355.051,56</b>	<b>-€ 94.080,91</b>	<b>€ 260.970,65</b>	<b>-€ 5.742,07</b>	<b>€ 255.228,58</b>