



**Decreto del Direttore generale nr. 192 del 17/10/2024**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *per omissis* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Alessandra Staderini*

**Oggetto: Decreto del Direttore generale n. 168 del 10.9.2024 - "Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (DEP) per l'anno 2023: approvazione graduatorie"- correzione difformità e conseguente rielaborazione delle graduatorie allegati "A", "E" e "H"**

**ALLEGATI N.: 9**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
ALL. A - Graduatoria generale dei dipendenti aventi titolo a DEP	no	digitale
ALL. B - GRADUATORIA DEP - AREA PERSONALE DI SUPPORTO - RUOLO AMMINISTRATIVO	no	digitale
ALL. C - GRADUATORIA DEP - AREA OPERATORI - RUOLO AMMINISTRATIVO	no	digitale
ALL. D - GRADUATORIA DEP - AREA DEGLI OPERATORI - RUOLO TECNICO	no	digitale
ALL. E - GRADUATORIA DEP - AREA ASSISTENTI - RUOLO AMMINISTRATIVO	no	digitale
ALL. F - GRADUATORIA DEP - AREA DEGLI ASSISTENTI - RUOLO TECNICO	no	digitale
ALL. G - GRADUATORIA DEP - AREA FUNZIONARI - RUOLO AMMINISTRATIVO	no	digitale
ALL. H - GRADUATORIA DEP - AREA PROF. SALUTE E FUNZIONARI - RUOLO TECNICO	no	digitale

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
ALL. I - GRADUATORIA DEP - AREA PROF. SALUTE E FUNZIONARI - RUOLO SANITARIO	no	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenda regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenda Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell'art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenda), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamati:

- l'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., che prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale;
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., che, tra l'altro, ha previsto che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai CCNL e Integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...";
- l'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, che ha, altresì, previsto che "...le progressioni economiche all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";
- il vigente "Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale di comparto di Arpat", di cui al decreto del Direttore generale n. 138 del 17/11/2016;
- la Circolare n. 23/2023 del Ministero dell'Economia e della Finanza - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che stabilisce - quale parametro di verifica del grado di selettività effettivamente realizzato - il criterio secondo cui il rapporto tra le PEO attribuite nell'anno di riferimento e il numero di dipendenti che concorrono per l'anno di riferimento deve essere minore o uguale al 50%;
- il CCNL 2 novembre 2022, che ha operato una revisione al sistema di classificazione del personale che, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, passa dalle "Categorie" alle nuove "Aree" e, all'art. 19 ha stabilito che "al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale (...) sono attribuibili *differenziali economici di professionalità*, da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico, e che i differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati.";

Ricordato:

- che il 20.12.2023 è stato sottoscritto, tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, l'Accordo di contrattazione integrativa "Criteri e modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità per gli anni 2023-26" sottoscritto in data 20.12.2023, certificato dal Collegio dei revisori il 18.12.2023 (decreto presa atto del Direttore generale n.1 del 9.01.2024) e che con Verbale (sottoscritto tra le parti il 2.9.2024) sono stati condivisi chiarimenti e precisazioni operative in merito alle procedure di attribuzione dei DEP;
- che con decreto del Direttore generale n. 168 del 10.9.2024 sono state approvate le graduatorie

per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (DEP) per l'anno 2023;

Considerato che:

- nel corso di una ulteriore revisione, effettuata prima di procedere all'inserimento nel programma degli stipendi ai fini dell'effettiva attribuzione dei DEP anche in considerazione della notevole complessità dei calcoli, sono state rilevate alcune piccole difformità di punteggio che non comportano modifiche sostanziali nella graduatoria, ad eccezione di una difformità relativa al dipendente collocato alla posizione 138° nella graduatoria generale e alla 19° posizione nella graduatoria per l'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ruolo tecnico), al quale risultano attribuiti, alla voce "Anzianità professionale (anzianità nella ex fascia/DEP)" e per mero errore materiale, 15 punti anziché 0 punti - punteggio corretto in quanto il soggetto risultava beneficiario dell'attuale fascia esattamente da 3 anni, periodo quindi pari al requisito di ammissione e pertanto non valutabile (come per tutti gli altri candidati) sulla base di quanto previsto dal citato accordo del 20.12.2023;
- l'attribuzione del punteggio corretto al candidato di cui sopra comporta la ricollocazione del medesimo dal 138° al 293° posto della graduatoria generale e dal 19° al 102° posto nella graduatoria per l'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ruolo tecnico), allegato "H" e che la suddetta ricollocazione ha effetti sull'attribuzione dei DEP, come meglio precisato in parte dispositiva;

Ritenuto pertanto di dover rideterminare la formulazione delle graduatorie oggetto di revisione, che pertanto vengono riapprovate, debitamente riformulate, e di doverle allegare come parte integrante al presente provvedimento unitamente anche alle altre graduatorie (allegato "A", graduatoria generale e allegati "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H" e "I", graduatorie per Area/Ruolo);

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere, alla luce di quanto descritto in parte narrativa, all'approvazione della rielaborazione:
- della graduatoria generale (allegato "A") delle n. 310 unità di personale in possesso dei requisiti per l'attribuzione dei DEP, nella quale sono sempre indicati, in apposita colonna, anche i dipendenti ai quali vengono prioritariamente assegnate le progressioni orizzontali, secondo il criterio di priorità di cui all'art. 19, co. 4 lett. e), del vigente CCNL, nonché gli ulteriori DEP da attribuire fino alla concorrenza del numero massimo attribuibile (155) nel rispetto delle risorse stanziare;
  - delle graduatorie per Aree e Ruoli di inquadramento (allegati "E" e "H"), così come previsto dall'art. 19, co. 4 lett. b) e d), dall'Accordo del 20.12.2023 e dal Verbale condiviso del 2.9.2024, riallegando, a titolo ricognitivo, al presente provvedimento anche le graduatorie "B", "C", "D", "F", "G" e "I" che non sono state oggetto di rielaborazione;
1. di confermare l'attribuzione di un totale di 155 DEP, come previsto dal decreto del Direttore generale n. 168 del 10.9.2024, precisando tuttavia che, a seguito della riformulazione della graduatoria dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ruolo tecnico), il candidato ricollocato dal 19° al 102° posto non risulta più tra i 57 aventi titolo all'attribuzione del DEP nella suddetta graduatoria e che, dalla rielaborazione della stessa, risulta invece 57° avente titolo la candidata ricollocata dal 58° al 57° posto, come risulta

dalla relativa graduatoria allegato “H”;

2. di procedere, conseguentemente, alla corresponsione - ai dipendenti risultati aventi titolo e con decorrenza dall'1.1.2023 - degli emolumenti spettanti a titolo di progressione economica orizzontale, dando atto che l'importo necessario per l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2023, nel rispetto dell'importo massimo stanziato (175.000,00 euro) fa carico sulle risorse stabili del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022, che presenta la necessaria disponibilità;
3. di dare atto che, come previsto dall'art. 19, co. 7, del CCNL 2.11.2022, l'esito della procedura selettiva di cui trattasi ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e che in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi;
4. di omettere dalla pubblicazione sull'albo on line gli allegati "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H" e "I" in quanto contengono dati personali con riferimento ai quali non è previsto uno specifico obbligo di pubblicazione da alcuna norma vigente;
5. di individuare quale responsabile del procedimento la Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, dott.ssa Alessandra Bini Carrara;
6. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, in considerazione della decorrenza dei relativi effetti.

Il Direttore generale  
Dott. Pietro Rubellini\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 16/10/2024
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 16/10/2024
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 16/10/2024
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 17/10/2024
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 17/10/2024
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 17/10/2024