



***Decreto del Direttore generale nr. 60 del 20/03/2024***

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Catia Fiesoli*

***Oggetto: Assunzione a tempo determinato della Dott.ssa Luisa Ciulli, Collaboratore amministrativo professionale, per le attività del Progetto Horizon ONE BLUE - CUP E13C24000220007 e del Progetto Interreg CLASTER - CUP E17G23000750006***

**Natura dell'atto:** *non immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato e integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visto il decreto del Direttore generale n. 46 del 20.02.2024 di presa d'atto del Grant Agreement relativo al progetto Horizon "Integrated approach to assess the levels and impact of cONTaminants of Emerging concern on BLUE health and biodiversity modulated by climate change drivers" – ONE BLUE n. Project 101134929, con soggetto Capofila l' Agenzia Estatal Consejo Superior De Investigaciones Cientificas (CSIC) – attività progettuali dal 1.1.2024 al 30.6.2027 – CUP E13C24000220007;

Visto, ancora, il decreto del Direttore generale n. 57 del 15.3.2024 di presa d'atto della Convenzione Interpartenariale con l' Università degli Studi di Genova (Capofila) per la realizzazione del progetto Interreg "Compatibilità e Sostenibilità Rumore portuale – CLASTER" – 1° marzo 2024 – 28 febbraio 2027 – CUP E17G23000750006;

Dato atto che nei sopra menzionati decreti, n. 46/2024 e 57/2024, si prevede che il personale dell' Agenzia impiegato sui progetti sarà affiancato, nel rispetto della normativa vigente, da una o più unità di personale a tempo determinato, anche del ruolo amministrativo, per garantire, nel rispetto del budget finanziato dalla Commissione Europea, il supporto alla gestione dei progetti e allo svolgimento delle relative attività tecnico scientifiche;

Vista la nota del 21.02.2024 del LEAR per ARPAT presso la Commissione Europea per i Progetti comunitari, dott. Gaetano Licitra, con la quale:

- si chiede di procedere, preliminarmente, all'assunzione di una unità di Collaboratore amministrativo professionale a tempo determinato mediante un nuovo scorrimento della graduatoria di ARPAT per l'assunzione di personale con profilo di Collaboratore amministrativo professionale da utilizzare per i Progetti comunitari, approvata nel 2022 ed in corso di validità;
- le attività assegnate alla risorsa da assumere saranno quelle di supporto al management e allo sviluppo sia del Progetto One Blue che del Progetto Interreg Marittimo Italia Francia CLASTER;

Verificato che nella graduatoria sopradetta l' unica candidata al momento non dipendente dell' Agenzia è la prima classificata, Dott.ssa Luisa Ciulli (dipendente a tempo determinato di ARPAT fino al 31.10.2023) e che la medesima, interpellata dal competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane, ha dato la sua disponibilità all'assunzione a tempo determinato proponendo come decorrenza del nuovo rapporto il 16.05.2024;

Viste le disposizioni di cui all' art. 36 del D.Lgs 165/2001 relative al personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;

Ricordati l'art. 19 e seguenti del D.Lgs. 81/2015 relativi alla disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato nonché l'art. 70, comma 2, del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, stipulato in data 2.11.2022, ugualmente trattante il contratto di lavoro a tempo determinato;

Ritenuto necessario, stante la disponibilità economica per le attività del Progetto Horizon "One blue" e per le attività del Progetto CLASTER, procedere all'assunzione a tempo determinato della Dott.ssa Luisa Ciulli accogliendo la richiesta della decorrenza dal 16.05.2024 e stipulando un contratto che, stanti le precedenti esperienze di lavoro a tempo determinato in ARPAT, avrà durata fino al completamento dei tre anni di servizio in Agenzia, periodo massimo consentito dalla normativa;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di assumere a tempo determinato, per le motivazioni indicate in parte narrativa, dal 16.05.2024 e fino al compimento dei tre anni di servizio in ARPAT (periodo massimo consentito dalla normativa), la Dott.ssa Luisa Ciulli in qualità di Collaboratore amministrativo professionale, assegnandola alle attività del Progetto Horizon "One blue" – CUP E13C24000220007 - e del Progetto Interreg Marittimo Italia Francia CLASTER – CUP E17G23000750006 - presso il Dipartimento di Pisa;
2. di dare atto che la spesa relativa al suddetto contratto sarà finanziata al 100% con le risorse UE previste dalle convenzioni relative ad entrambi i progetti;
3. di imputare, pertanto, il costo relativo al suddetto contratto di lavoro a tempo determinato alla voce B9 "Personale" del bilancio preventivo per il periodo di competenza, dando atto che il costo medesimo sarà oggetto di totale rimborso;
4. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i.

Il Direttore generale  
Dott. Pietro Rubellini\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 18/03/2024
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 18/03/2024
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 18/03/2024
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 19/03/2024
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 20/03/2024
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 20/03/2024