



**Decreto del Direttore generale nr. 59 del 20/03/2024**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

**Oggetto: Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali 2023 per il personale della Dirigenza del ruolo Sanitario**

**ALLEGATI N.: 2**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Prospetto di costituzione definitiva dei fondi 2023 Dirigenza Sanitaria	sì	digitale
Allegato B Schede fondi contrattuali 2023 Dirigenza Sanitaria	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato e integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Considerato che:

- in data 23.01.2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021 applicato ai dirigenti del ruolo sanitario;
- il suddetto CCNL prevede l'istituzione del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72), Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73) e del Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74);

Considerato, altresì, che con decreto del Direttore generale n. 195 del 13.10.2023 sono stati determinati provvisoriamente e separatamente i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA per l'anno 2023 e il valore punto per la quantificazione della retribuzione di posizione 2023, la cui compatibilità con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 16.10.2023;

Atteso che:

- l'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che il trattamento economico fondamentale e accessorio è definito dai contratti collettivi, che individuano, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati, tra le altre, alla performance individuale e alla performance organizzativa;
- l'art. 40, comma 3 bis, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi del richiamato articolo 45, comma 3;
- con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.2.2016 è stato preso atto del vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale dirigente di ARPAT;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, prevede che, a decorrere dall'01.01.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio sia pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 senza più alcuna decurtazione proporzionale per la cessazione del personale in servizio;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore generale n. 69 del 27.04.2022 è stato approvato il Piano triennale

- per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2023-2024;
- con Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 288 del 20.03.2023 sono stati impartiti gli Indirizzi come previsto dalla Legge regionale n. 30/2009 e s.m.i.: art.15 - Indirizzi ARPAT 2023 – 2025;
  - con Delibera n.1065 del 11-09-2023 è stata data l’“Approvazione Piano Attività ARPAT 2023-2025 e contestuale integrazione D.G.R.T. 288/2023 “;
  - con decreto del Direttore generale n. 244 del 10.12.2023 è stato adottato definitivamente il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2024-2025 e s.m.i.;
  - con Delibera n. 218 del 04/03/2024 é stata data “Approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2023 da ARPAT “;

Preso atto, altresì, che con decreto del Direttore generale n. 138 del 25.07.2023 è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale per l’esercizio 2023 e il bilancio pluriennale 2023-2025 di ARPAT, approvato con delibera della Giunta Regionale Toscana n. 24 del 15/01/2024;

Visto il decreto del Direttore generale n. 21 del 17.02.2023, con il quale si prende atto dell’accordo per la rimodulazione dei fondi della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l’anno 2022 sottoscritto in data 13.02.2023 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 31.01.2023, nel quale si stabilisce lo spostamento di risorse dai fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria ai fondi contrattuali della Dirigenza PTA;

Indicati gli incrementi dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, in applicazione del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23.01.2024, come di seguito specificato:

- il Fondo della Retribuzione degli incarichi (art. 72) é incrementato di euro 52.137,57 in applicazione del comma 2 lettera a) dovuto all’aumento di euro 1.109,31 pro-capite per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 quantificate in numero di 47;
- il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.73) é incrementato di euro 6.418,32 in applicazione del comma 2 lettera a) dovuto all’aumento di euro 136,56 pro-capite per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 quantificate in numero di 47;
- il Fondo della Retribuzione di risultato (art. 74) é incrementato di euro 4.698,59 in applicazione del comma 2 lettera a) dovuto all’aumento di euro 99,97 pro-capite per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 quantificate in numero di 47;

Indicata, altresì, la costituzione dei tre fondi come di seguito specificato:

- Fondo della Retribuzione degli incarichi (art. 72) é pari a complessivi euro 1.289.611,49, di cui:
  - euro 1.394.943,90 importo consolidato anno 2019,
  - euro 14.401,40 incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL triennio 2016-2018,
  - euro 52.137, 57 incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL triennio 2019-2021,
  - decurtazione di euro 171.871,38 trasferiti al fondo dei dirigenti del ruolo PTA come da accordo sottoscritto fra le parti in data 20.01.2023;
  - incremento di euro 2.350,92 per la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato e contestuale riduzione in applicazione dell’art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017, non superamento del limite dei fondi 2016.
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.73) é pari a complessivi euro 75.945,02 di cui:
  - euro 60.333,19 importo consolidato anno 2019,
  - euro 18.850,00 incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL triennio 2016-2018,
  - euro 6.418,32 incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL triennio 2019-2021,
  - decurtazione di euro 9.656,49 trasferiti al fondo dei dirigenti del ruolo PTA come da accordo

sottoscritto fra le parti in data 20.01.2023.

- Fondo della Retribuzione di risultato (art. 74) é pari a complessivi euro 581.782,73 di cui:
  - euro 629.072,72 importo consolidato anno 2019,
  - euro 9.425,00 incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL triennio 2016-2018,
  - euro 4.698,59 incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL triennio 2019-2021,
  - decurtazione di euro 80.150,57 trasferiti al fondo dei dirigenti del ruolo PTA come da accordo sottoscritto fra le parti in data 20.01.2023,
  - euro 18.736,99 come integrazione dello 0,5% del monte salari 1997, in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. B del CCNL 8.6.2000 della dirigenza SPTA e dell'art. 95 comma 4 lett. c) per la dirigenza PTA, considerato il Bilancio di esercizio 2022 (adottato con Decreto Direttore generale n. 94 del 17.05.2023 e approvato dal Consiglio Regionale della Toscana con Delibera n. 84 del 21/11/2023),
  - incremento di euro 823,29 per la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato e contestuale riduzione in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017, non superamento del limite dei fondi 2016.

Ritenuto di procedere alla determinazione a consuntivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2023 per la Dirigenza Sanitaria nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo e nelle relative schede tecniche di cui agli allegati "A" e "B";

Informate le OOSS della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla determinazione a consuntivo della consistenza dei tre fondi contrattuali per il personale della Dirigenza del ruolo Sanitario, per l'anno 2023, così come indicati in parte narrativa e nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo, Allegato "A" e nelle relative schede tecniche all'Allegato "B";
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile al fine di determinare la consistenza del fondo di risultato per l'anno 2023 per il pagamento sia della quota individuale che del conguaglio della quota collettiva della retribuzione di risultato da corrispondere nel mese di marzo 2024;
4. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Dott. Geol. Pietro Rubellini\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 18/03/2024
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 18/03/2024
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 18/03/2024
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 19/03/2024
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 20/03/2024
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 20/03/2024

**COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI 2023 - DIRIGENZA SANITARIA - Applicazione CCNL 23/01/2024**

CCNL 2019-2021 del 23/01/2024 Area Sanità	Fondi 2023 secondo CCNL 23/01/2024	Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2	Fondi 2023 per rispetto limite fondi 2016	Incrementi CCNL 2016-2018	DDG n. 21 del 17.02.2023 Spostamento risorse dal fondo dei dirigenti Sanitari al fondo dei dirigenti ruoli PTA	Incrementi CCNL 2019-2021	Fondi 2023
ART. 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	€ 1.397.137,26	-€ 2.193,36	€ 1.394.943,90	€ 14.401,40	-€ 171.871,38	€ 52.137,57	€ 1.289.611,49
ART.73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 60.333,19		€ 60.333,19	€ 18.850,00	-€ 9.656,49	€ 6.418,32	€ 75.945,02
ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 648.633,00	-€ 823,29	€ 647.809,71	€ 9.425,00	-€ 80.150,57	€ 4.698,59	€ 581.782,73
<b>TOTALE 2023</b>	€ 2.106.103,46	-€ 3.016,65	€ 2.103.086,81	€ 42.676,40	-€ 261.678,44	€ 63.254,48	€ 1.947.339,25

<b>FONDO ART. 72 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>CCNL 2019-2021 del 23/01/2024 - articolo 72</b>	
<b>ANNO 2023</b>	
	<i>importi</i>
Art. 94 comma 2 Importi consolidati anno 2019	<b>€ 1.394.943,90</b>
Art. 94 comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2015 (n. 58).	<b>€ 14.401,40</b>
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.	<b>€ 1.176,24</b>
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.	<b>€ 157,56</b>
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2022.	<b>€ 1.017,12</b>
Art. 72 comma 2 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 (n. 47).	<b>€ 52.137,57</b>
Trasferimento risorse al fondo PTA accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	<b>-€ 171.871,38</b>
<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>€ 1.291.962,41</b>
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2020-2022).	<b>-€ 2.350,92</b>
<b>TOTALE FONDI 2023</b>	<b>€ 1.289.611,49</b>



<b>Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>CCNL 2019-2021 del 23/01/2024 - articolo 73</b>	
<b>ANNO 2023</b>	
	<i>importi</i>
Art. 96 comma 2 lett. b ) - Importi consolidati anno 2019	<b>€ 60.333,19</b>
Art. 96 comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 18.850,00
Trasferimento risorse al fondo PTA accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	-€ 9.656,49
Art. 73 comma 2 lett.a). L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 136,56 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	€ 6.418,32
<b>Totale risorse fisse 2023</b>	<b>€ 75.945,02</b>

FONDO ART. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
CCNL 2019-2021 del 23/01/2024 - articolo 74	
ANNO 2023	
	Importi
Art. 95 Comma 2 Importi consolidati anno 2019	€ 629.072,72
Art. 95 Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 9.425,00
Trasferimento risorse al fondo PTA accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	-€ 80.150,57
Art. 74 comm a2 lett.a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 99,97 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	€ 4.698,59
<b>Totale risorse fisse 2023</b>	<b>€ 563.045,74</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Art. 95 Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2022).	€ 823,29
Art. 95 Comma 4 lett. c) 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti .	€ 18.736,99
<b>Totale risorse variabili 2023</b>	<b>€ 19.560,28</b>
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato-mensilità residue nel 2022).	-€ 823,29
<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>€ 581.782,73</b>