



Decreto del Direttore generale nr. 223 del 27/11/2023

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro, mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamato il decreto del Direttore generale n. 62 del 31/03/2023, di adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 - Annualità 2023, come successivamente modificato con decreto del Direttore generale n. 137 del 18.7.2023, che contiene il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2025 (PTFP) allegato "4" allo stesso decreto, dove è prevista, tra le altre, l'assunzione di n. 11 unità di personale con profilo professionale di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari di cui un posto per il Dipartimento di Livorno, per le sedi dell' Agenzia secondo le indicazioni fornite al Settore Gestione delle risorse umane con nota del 6 marzo 2023 (agli atti del Settore);

Dato atto che:

- valutate la carenza di personale da adibire ad attività di prevenzione e controllo ambientale in ARPAT nelle varie sedi dell' Agenzia e l' impossibilità di reperire graduatorie per la copertura delle unità previste per alcune sedi individuate dalla Direzione e al fine di ottimizzare l' utilizzo della "capacità assunzionale" dell' anno in corso, con decreto del Direttore generale n. 204 del 30.10.2023, è stato indetto un avviso di mobilità interna per il personale a tempo indeterminato di ARPAT per posti di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro per i Dipartimenti di Massa e Carrara, Grosseto e Siena;
- con decreto del Direttore amministrativo n. 95 del 21/11/2023 è stato preso atto dell' esito delle procedure di mobilità interna, indette con il suddetto decreto del Direttore generale n. 204/2023, dal quale risulta che sono rimasti vacanti i posti di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro per il Dipartimento di Grosseto e per l' Area Vasta Costa e che, per il posto per il Dipartimento di Siena, è stata nominata una Commissione tecnica per l' individuazione della vincitrice poiché sono pervenute due domande di mobilità interna (da parte di dipendenti assegnate entrambe a Dipartimenti dell' Area Vasta Sud);

Preso atto della richiesta del Responsabile del Settore Geotermia di modifica del profilo professionale dell' unità di personale da assumere in sostituzione della dipendente assegnata a detto Settore e risultata vincitrice delle procedure di mobilità interna per il Dipartimento di Grosseto, come da decreto del Direttore generale nr. 139 del 26/07/2023, da Collaboratore tecnico professionale a Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, con email del 22.11.2023 (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane) e considerato che la mobilità interna per detta sede è già stata effettuata senza esito;

Dato atto, altresì, che a seguito della richiesta di personale collocato in disponibilità per il profilo professionale di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro per le sedi di ARPAT, ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, non è pervenuta, da parte degli enti competenti, alcuna comunicazione in merito alla presenza di personale da assegnare ad ARPAT entro i termini

previsti dalla normativa (agli atti del Settore Gestione risorse umane);

Preso atto dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che prevede; "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001".

Visto:

- la sensibile riduzione di personale in ARPAT degli ultimi anni che rende opportuno avvalersi, ove possibile, della possibilità di deroga alle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 al fine di ridurre quanto più possibile i tempi di reclutamento del personale;
- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 e l'articolo 3, comma 61, della legge 350 del 24 dicembre 2003 che disciplinano la possibilità - di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni stesse;
- la Circolare 5/2013 del Dipartimento Funzione Pubblica;
- il decreto del Direttore generale n. 114 del 31.07.2020, così come modificato con decreti del Direttore generale n. 129/2021 e n. 104 del 30.05.2023, di approvazione del "Disciplinare per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica di altre pubbliche amministrazioni"
- l'art. 2 della L.R.T. 1 marzo 2022, n. 6, che aggiunge l'art. 4 bis dopo il comma 4 dell'articolo 33 della L.R.T. 30/2009, e che prevede: "Prevvia intesa con l'Ente di supporto tecnico amministrativo regionale (ESTAR), le graduatorie delle selezioni pubbliche per il reclutamento del personale di cui all'articolo 101, comma 1, lettera e), della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del servizio sanitario regionale), possono essere utilizzate da ARPAT, nel rispetto della normativa generale in materia di selezioni pubbliche, qualora quest'ultima non abbia proprie graduatorie in corso di validità per gli stessi profili professionali. L'eventuale rifiuto dell'assunzione da parte dell'idoneo non comporta l'esclusione dalla graduatoria.";

Atteso che:

- in data 25.08.2022, è stato sottoscritto con ESTAR uno specifico accordo per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21.02.2022 e valida fino al 20.02.2024 (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);
- vista l'esigenza di reperire personale inquadrato nel profilo professionale di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro e tenuto conto del permanere dell'indisponibilità di graduatorie di Concorso pubblico in ARPAT per detto profilo sono state richieste ad Estar le graduatorie per il suddetto profilo relative all'Area Vasta Nord Ovest, in data 08.08.2023, e all'Area Vasta Sud Est, in data 16.11.2023, concesse entrambe in utilizzo, rispettivamente, con email dell'11.8.2023 e con email del 20.11.2023;

Ritenuto, pertanto, di assumere a tempo indeterminato complessivamente n. 4 Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, mediante scorrimento della relativa graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21.02.2022 e valida fino al 20.02.2024, a partire dalla prima posizione utile e in stretto ordine di graduatoria, di cui:

- n. 3 posti mediante utilizzo della graduatoria per l'Area Vasta Sud Est, di cui uno per il Dipartimento di Grosseto, uno per il Settore Geotermia con sede a Grosseto e uno per la sede che risulterà vacante in esito alle procedure di mobilità interna per il Dipartimento di Siena attualmente in corso,
- n. 1 posto per l'Area Vasta Costa mediante utilizzo della graduatoria per l'Area Vasta Nord Ovest, con scorrimento;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di assumere a tempo indeterminato n. 4 Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21.02.2022 e valida fino al 20.02.2024, con scorrimento a partire dalla prima posizione utile e in stretto ordine di graduatoria, di cui:
 - n. 3 posti mediante utilizzo della graduatoria per l'Area Vasta Sud Est, di cui uno per il Dipartimento di Grosseto, uno per il Settore Geotermia sede di Grosseto e uno per la sede che risulterà vacante in esito alle procedure di mobilità interna per il Dipartimento di Siena attualmente in corso
 - n. 1 posto per l'Area Vasta Costa mediante utilizzo della graduatoria per l'Area Vasta Nord Ovest;
2. di dare atto che l'eventuale rifiuto dell'assunzione presso ARPAT da parte degli idonei non comporta esclusione dalla graduatoria per Estar;
3. di dare atto altresì che, acquisita la necessaria documentazione da parte dei competenti uffici e verificata la ricorrenza delle condizioni di cui all'art. 40 del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, in merito alla sussistenza o meno del periodo di prova, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i/le candidati/e individuati/e, con la decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto medesimo;
4. di disporre che, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 3, comma 5 septies, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014, il personale neo assunto dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data di assunzione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
5. di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di provvedere alle necessarie comunicazioni e agli adempimenti di competenza;
6. di imputare il costo dell'assunzione delle previste unità di personale alla voce B9, Costo del personale, del bilancio di esercizio per gli anni di competenza;
7. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
8. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di dare attuazione al Piano assunzionale di ARPAT, come previsto dal Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) 2023-2025 - annualità 2023";

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 23/11/2023
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 23/11/2023
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 23/11/2023
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 24/11/2023
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 27/11/2023
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 27/11/2023