



Decreto del Direttore generale nr. 113 del 01/06/2023

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

Oggetto: Assunzione di 4 unità di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Area dei professionisti della salute e dei funzionari mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agencia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agencia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agencia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agencia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visti altresì:

- il D.Lgs. 165 del 30.3.2001;
- il vigente C.C.N.L. del personale di comparto del Comparto “Sanità”;

Richiamato il decreto del Direttore generale n. 62 del 31/03/2023, di adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 - Annualità 2023, che contiene il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2025 (PTFP), allegato "4" allo stesso decreto, dove è prevista, tra le altre, l'assunzione di n. 10 unità di personale con profilo professionale di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, di cui una per il Dipartimento di Firenze e tre per il Dipartimento di Arezzo;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore generale nr. 53 del 23/03/2023, è stata indetta la procedura di mobilità interna, fra gli altri, per i suddetti posti, con scadenza 13/04/2023, che, per i posti per il Dipartimento di Firenze e per il Dipartimento di Prato, è andata deserta (decreto del Direttore generale n. 93 del 16/05/2023 di preso atto dell'esito delle procedure di mobilità interna);
- con nota del 2 maggio 2023, è stata inoltrata agli enti competenti la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per i posti suddetti e che, entro i termini previsti dalla normativa, non è pervenuta alcuna comunicazione di personale collocato in disponibilità per gli stessi;

Preso atto dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che prevede; “Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”.

Visti:

- la sensibile riduzione di personale in ARPAT degli ultimi anni che rende opportuno avvalersi, ove possibile, della possibilità di deroga alle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 al fine di ridurre quanto più possibile i tempi di reclutamento del personale;
- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 e l'articolo 3, comma 61, della legge 350 del 24 dicembre 2003 che disciplinano la possibilità- di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi

approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni stesse;

- la Circolare 5/2013 del Dipartimento Funzione Pubblica;
- l'art.1, comma 147, della Legge 27 dicembre 2019, n.160;
- il decreto del Direttore generale n. 114 del 31.7.2020, così come modificato dal decreto del Direttore generale n. 129/2021, di approvazione del "Disciplinare per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica di altre pubbliche amministrazioni" nel quale si prevede che nel caso di necessità di utilizzo di graduatorie di altri enti per assunzioni di personale dirigenziale si ritiene opportuno procedere di volta in volta ad un'attenta valutazione in merito all'attinenza delle stesse con il profilo professionale nonché con l'incarico dirigenziale da conferire;
- l'art. 2 della L.R.T. 1 marzo 2022, n. 6, che aggiunge l'art. 4 bis dopo il comma 4 dell'articolo 33 della L.R.T. 30/2009, e che prevede: "Previa intesa con l'Ente di supporto tecnico amministrativo regionale (ESTAR), le graduatorie delle selezioni pubbliche per il reclutamento del personale di cui all'articolo 101, comma 1, lettera e), della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del servizio sanitario regionale), possono essere utilizzate dall'ARPAT, nel rispetto della normativa generale in materia di selezioni pubbliche, qualora quest'ultima non abbia proprie graduatorie in corso di validità per gli stessi profili professionali. L'eventuale rifiuto dell'assunzione da parte dell'idoneo non comporta l'esclusione dalla graduatoria.";

Dato atto che:

- in data 25.8.2022, è stato sottoscritto con ESTAR uno specifico accordo per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per il profilo di CPS Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022 e valida fino al 20/02/2024 (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane), per le assunzioni previste dal Piano assunzionale di ARPAT per l'anno 2022;
- tenuto conto dell'indisponibilità di graduatorie di Concorso pubblico in ARPAT per il profilo professionale di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro è stato richiesto a Estar, in data 9.5.2023, la disponibilità della graduatoria suddetta per le assunzioni di cui trattasi e Estar ha inviato a questa Agenzia, con email del 11.5.2023, la graduatoria relativa all'Area Vasta Sud Est e all'Area Vasta Centro;

Ritenuto di assumere a tempo indeterminato in prova n. 4 unità di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, di cui una per il Dipartimento di Firenze e tre per il Dipartimento di Arezzo, mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022 e valida fino al 20/02/2024, a partire dalla prima posizione utile e in stretto ordine di graduatoria, secondo le Aree Vaste di competenza dei posti da assegnare;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di assumere a tempo indeterminato in prova, per quanto riportato in parte narrativa, n. 4 unità di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, di cui una per il Dipartimento di Firenze e tre per il Dipartimento di Arezzo, mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico di ESTAR per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - categoria D, approvata con determinazione dirigenziale n. 288 del 21/02/2022 e valida fino al 20/02/2024, a partire dalla prima posizione utile e in stretto ordine di graduatoria, secondo le Aree Vaste di competenza dei posti da assegnare;
2. di dare atto che l'eventuale rifiuto dell'assunzione per ARPAT da parte degli idonei non comporta esclusione dalla graduatoria per Estar;
3. di dare atto altresì che, acquisita la necessaria documentazione da parte dei competenti uffici, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i/le candidati/e individuati/e dalla data che verrà indicata nel contratto medesimo;
4. di disporre che, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 3, comma 5 septies, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014, il personale neo assunto dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data di assunzione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
5. di dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione delle risorse umane di provvedere alle necessarie comunicazioni e agli adempimenti di competenza;
6. di imputare il costo dell'assunzione delle previste unità di personale alla voce B9, Costo del personale, del bilancio di esercizio per gli anni di competenza;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attuazione del piano assunzionale di ARPAT.

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 31/05/2023
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 31/05/2023
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 31/05/2023
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 31/05/2023
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 01/06/2023
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 01/06/2023