



Decreto del Direttore generale nr. 112 del 01/06/2023

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato in prova di n. 4 Dirigenti Geologi mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico unificato di Estar, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Geologo (131/2021/CON) approvata con determinazione dirigenziale n. 164 del 08/02/2023

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Dato atto che, con decreto del Direttore generale n. 62 del 31.03.2023, è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 - Annualità 2023, che contiene il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2025 (PTFP), allegato "4" allo stesso decreto, dove è prevista, tra le altre, l'assunzione di quattro Dirigenti Geologi a tempo indeterminato (di cui una slittata dall'anno 2022);

Dato atto, altresì, che sono state esperite le procedure di ricognizione del personale in disponibilità, ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e che le stesse si sono concluse con esito negativo (agli atti del Settore Gestione delle risorse umane);

Preso atto dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che prevede; “Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”.

Visto:

- la sensibile riduzione di personale dirigenziale in ARPAT degli ultimi anni che rende opportuno non avvalersi delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 al fine di ridurre quanto più possibile i tempi di reclutamento del personale;
- il decreto del Direttore generale n. 114 del 31.7.2020, così come modificato dal decreto del Direttore generale n. 129/2021, di approvazione del "Disciplinare per l'utilizzo di graduatorie concorsuali o di selezione pubblica di altre pubbliche amministrazioni" nel quale si prevede che nel caso di necessità di utilizzo di graduatorie di altri enti per assunzioni di personale dirigenziale si ritiene opportuno procedere di volta in volta ad un'attenta valutazione in merito all'attinenza delle stesse con il profilo professionale nonché con l'incarico dirigenziale da conferire;
- l'art. 2 della L.R.T. 1 marzo 2022, n. 6, che aggiunge l'art. 4 bis dopo il comma 4 dell'articolo 33 della L.R.T. 30/2009, e che prevede: “Previa intesa con l'Ente di supporto tecnico amministrativo regionale (ESTAR), le graduatorie delle selezioni pubbliche per il reclutamento del personale di cui all'articolo 101, comma 1, lettera e), della legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del servizio sanitario regionale), possono essere utilizzate da ARPAT, nel rispetto della normativa generale in materia di selezioni pubbliche, qualora quest'ultima non abbia proprie graduatorie in corso di validità per gli stessi profili professionali. L'eventuale rifiuto dell'assunzione da parte dell'idoneo non comporta l'esclusione dalla graduatoria.”.

Dato atto che:

- in assenza di una graduatoria concorsuale di ARPAT in corso di validità per il profilo professionale di Dirigente Geologo è stata individuata, all'uopo, la graduatoria del Concorso pubblico unificato di Estar, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Geologo (131/2021/CON) approvata con determinazione dirigenziale n. 164 del 08/02/2023 e valida fino al 07.02.2025;
- è stata richiesta a Estar con nota del 2.05.2023, agli atti del Settore Gestione delle risorse umane, la disponibilità a concedere in utilizzo la suddetta graduatoria, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della Legge 24-12-2003, n. 350 nonché dell'art.1, comma 147, della Legge 27 dicembre 2019, n.160 e della L.R. della Regione Toscana n. 6/2022, per l'assunzione a tempo indeterminato in prova di n. 4 unità di Dirigente Geologo del ruolo professionale;

Dato atto, altresì, dell'intesa tra ARPAT e ESTAR del 18.5.2023 per l'utilizzo della graduatoria sopra richiamata, agli atti del Settore Gestione delle risorse umane, il cui schema è stato approvato con decreto del Direttore generale n. 92 del 16.5.2023;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in prova, in coerenza con gli stanziamenti di bilancio, di quattro unità di personale Dirigenziale mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico unificato di Estar, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Geologo (131/2021/CON - approvata con determinazione dirigenziale n. 164 del 08/02/2023), a partire dalla prima posizione utile e in stretto ordine di graduatoria, con assegnazione ai Dipartimenti di Arezzo, Pisa, Prato e Siena;

Visto il decreto del Direttore generale n. 192 del 30.12.2015 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 e adozione del "Disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di assumere a tempo indeterminato in prova, in coerenza con gli stanziamenti di bilancio, quattro unità di personale Dirigenziale mediante scorrimento della graduatoria del Concorso pubblico unificato di Estar, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Geologo (131/2021/CON) approvata con determinazione dirigenziale n. 164 del 08/02/2023, a partire dalla prima posizione utile e in stretto ordine di graduatoria, con assegnazione ai Dipartimenti di Arezzo, Pisa, Prato e Siena;
2. di dare atto che, acquisita la necessaria documentazione da parte dei competenti uffici, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i/le candidati/e individuati/e dalla data che verrà indicata nel contratto medesimo;
3. di dare mandato ai competenti uffici del Settore Gestione delle risorse umane di provvedere alle necessarie comunicazioni e agli adempimenti di competenza;
4. di imputare il costo dell'assunzione delle previste unità di personale dirigenziale alla voce B9, Costo del personale, del bilancio di esercizio per gli anni di competenza;
5. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
6. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di dare attuazione al Piano assunzionale dell'Agenzia, come previsto dal Piano integrato di attività e organizzazione"

(PIAO) 2023-2025 - Annualità 2023;

Il Direttore generale
Dott. Pietro Rubellini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 31/05/2023
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 31/05/2023
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 31/05/2023
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 31/05/2023
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 01/06/2023
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 01/06/2023