



***Decreto del Direttore generale nr. 54 del 23/03/2023***

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

***Oggetto: Determinazione dei valori punto per la quantificazione della retribuzione di risultato (quota collettiva e individuale) anno 2022 per la dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo.***

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agencia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agencia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 01.05.2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agencia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agencia), modificato e integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamati, i CCNLL del personale della dirigenza dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018 applicato alla dirigenza del Ruolo Sanitario sottoscritto in data 19 dicembre 2019 e dell'Area Funzioni locali per il triennio 2016-2018 applicato ai dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Richiamato, altresì, il decreto del Direttore generale n. 152 del 09.08.2012 “Graduazione delle funzioni dirigenziali di cui al decreto del Direttore generale n. 6/2012 e s.m.i.: determinazione provvisoria del valore punto per la retribuzione di posizione e del valore punto per la retribuzione di risultato sulla base di quanto previsto dell'Accordo annuale 2012.”;

Visti i decreti del Direttore generale di costituzione definitiva dei fondi contrattuali 2022 per la dirigenza del ruolo Sanitario e per la dirigenza dei ruoli PTA, rispettivamente n. 42 del 14.03.2023 e n. 40 del 14/03/2023, dai quali risulta che il fondo di risultato determinato per il personale della dirigenza del ruolo Sanitario per l'anno 2022 è pari ad euro 577.084,13, e che il fondo di risultato per la dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, per l'anno 2022 è pari ad euro 338.908,30;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 30 del 18.02.2016 “Presenza d'atto del verbale di concertazione del 19.01.2016 ed approvazione del “Sistema di valutazione del personale dirigente di ARPAT” la cui vigenza è stata reiterata con i successivi accordi annuali che prevede:

- la destinazione un importo pari al 50% del fondo di risultato per la corresponsione della quota individuale (art. 27) e, quindi, l'importo del fondo di risultato - per la dirigenza del ruolo sanitario pari a euro 288.542,07 e per la dirigenza del ruolo PTA pari a euro 169.454,15 è destinato alla quota individuale, e lo stesso importo alla quota di risultato collettiva;
- l'erogazione con cadenza trimestrale, a seguito di valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi effettuata dal Settore Pianificazione e controllo (art. 26 dell'Accordo di valutazione) della quota collettiva della retribuzione di risultato per un importo pari al 50% della retribuzione medesima, determinata moltiplicando il valore dell'incarico ricoperto con il valore punto indicato nel decreto del Direttore generale n. 152/2012 pari ad euro 124,52 diviso per due e quindi pari ad euro 62,26, in via prudenziale, non conoscendo a quella data la consistenza definitiva del fondo di risultato per l'anno 2022 e il numero dei dirigenti in servizio;

Considerato che:

- il valore punto per la determinazione dell'indennità di risultato, quota collettiva, al netto delle risorse impiegate per la corresponsione dell'indennità "Ad Interim" come previsto dall'art. 22 Sostituzioni del CCNL Area Sanità 2016-2018 e art. 73 Sostituzioni del CCNL

dell'Area Funzioni Locali 2016-2018, si ottiene dividendo il valore del fondo per la sommatoria dei punteggi relativi agli incarichi dirigenziali ricoperti nell'anno;

- nel corso dell'anno 2022 sono avvenute sette cessazioni del personale della dirigenza Sanitaria, due assunzioni e l'impiego di un dirigente in comando con proroga fino al 15/11/2023, per cui la sommatoria complessiva dei punteggi risulta pari a euro 2.987,50 con valore punto per la determinazione della quota collettiva pari a euro 94,17 (la documentazione relativa al calcolo è agli atti presso il Settore Gestione delle risorse umane);
- nel corso dell'anno 2022 sono avvenute due cessazioni del personale della dirigenza dei ruoli PTA ed è stato dato l'incarico di struttura semplice, decorso il periodo di prova a 3 Dirigenti ingegneri assunti il 16.12.2021, per cui la sommatoria complessiva dei punteggi risulta pari a euro 1.428,75, con valore punto per la determinazione della quota collettiva pari a euro 113,56 (la documentazione relativa al calcolo è agli atti presso il Settore Gestione delle risorse umane);

Richiamati:

- il decreto del Direttore amministrativo n. 30 del 16.03.2023 "Preso d'atto delle valutazioni dei dirigenti per l'anno 2022. Verifica del raggiungimento degli obiettivi e corresponsione della retribuzione di risultato.";
- l'articolo 27 del Sistema di valutazione per la dirigenza SPTA relativo alla performance individuale, nel quale è stabilita la modalità di definizione del valore punto normalizzato, calcolato riparametrando il punteggio della valutazione individuale di ciascun dirigente con il punteggio dell'incarico dal medesimo ricoperto, sommando il totale dei punteggi così ottenuti - pari a 2.850,71 per la dirigenza del ruolo sanitario e pari a 1.424,19 per la dirigenza del ruolo PTA - e dividendo tale sommatoria per la metà del fondo di risultato determinato per l'anno 2022, che comporta che il valore punto è pari a euro 101,22 per la dirigenza sanitaria e a euro 118,98 per la dirigenza PTA (la documentazione relativa al calcolo è agli atti presso il Settore Gestione delle risorse umane);

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di quantificare il valore punto per la determinazione dell'indennità di risultato, quota collettiva, per il personale della dirigenza Sanitaria in euro 94,17 e per la dirigenza del ruolo PTA in euro 113,56;
2. di quantificare, altresì, il valore punto per la determinazione dell'indennità di risultato, quota individuale, al personale della dirigenza Sanitaria in euro 101,22, e per la dirigenza PTA in euro 118,98, come previsto dal Sistema di valutazione recepito con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.02.2016;
3. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
4. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile al fine di corrispondere la retribuzione di risultato, quota collettiva e quota individuale, nel mese di marzo p.v. come previsto all'articolo 29 del "Sistema di valutazione del personale dirigente di ARPAT";

5. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Dott. Pietro Rubellini\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 22/03/2023
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 23/03/2023
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 23/03/2023
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 23/03/2023
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 23/03/2023
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 23/03/2023