



**Decreto del Direttore generale nr. 40 del 14/03/2023**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

**Oggetto: Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2022 Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo.**

**ALLEGATI N.: 2**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A - Prospetto di costituzione definitiva dei fondi contrattuali 2022 della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa	sì	digitale
Allegato B - Schede fondi contrattuali 2022 Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato e integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Considerato che:

- l'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) prevede che l'Area delle Funzioni Locali comprenda, fra gli altri, i dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi, delle amministrazioni del comparto Sanità;
- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 applicato ai dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo;
- il suddetto CCNL prevede l'istituzione del Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90) e del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) a partire dall'anno successivo a quello di sottoscrizione e quindi dal 01.01.2021.

Considerato che, con decreto del Direttore generale n. 216 del 23.12.2022 sono stati determinati provvisoriamente e separatamente i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA per l'anno 2022 e il valore punto provvisorio per la quantificazione della retribuzione di posizione 2022, la cui compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 31.01.2023;

Atteso che:

- l'art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che il trattamento economico fondamentale e accessorio è definito dai contratti collettivi, che individuano, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati, tra le altre, alla performance individuale e alla performance organizzativa;
- l'art. 40, comma 3 bis, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicuri adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi del richiamato articolo 45, comma 3;
- con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.2.2016, è stato preso atto del vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale dirigente di ARPAT;

Dato atto che:

- con decreto del Direttore generale n. 106 del 28.06.2022, è stato adottato definitivamente il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2023-2024 e s.m.i.;
- con decreto del Direttore generale n. 69 del 27.04.2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2023-2024;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 883 del 01.08.2022 è stato approvato il monitoraggio intermedio 2022 sul conseguimento degli obiettivi di cui al piano della Qualità della prestazione organizzativa di Arpat;
- con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 687 del 13.06.2022 sono stati impartiti gli Indirizzi ad ARPAT per il triennio 2021-2023, con conseguente modifica della DGRT n. 1021/2021 “Legge regionale 22 giugno 2009, n. 30, art. 15 - Indirizzi ARPAT 2021-2023. DGRT n.365/2021 modifica.'- Integrazione indirizzi annualità 2022”;
- con decreto del Direttore generale n. 217 del 28.12.2022 è stato adottato il Piano delle attività 2022-2024, in applicazione dell’art. 16 della L.R. 30/2009 ;

Preso atto, altresì, che con decreto del Direttore generale n. 209 del 15.12.2022 è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale 2022 e pluriennale 2022-2024, in corso di approvazione da parte del Consiglio Regionale della Toscana;

Visto il decreto del Direttore generale n. 21 del 17/02/2023 con il quale si prende atto dell’accordo per la rimodulazione dei fondi della dirigenza Sanitaria e della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l’anno 2022 sottoscritto in data 13.02.2023 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 31.01.2023 nel quale si stabilisce lo spostamento di risorse dai fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria ai fondi contrattuali della Dirigenza PTA;

Specificato che, al fine di poter provvedere alle assunzioni della dirigenza dell’area PTA, come previsto dal PIAO 2022-2024, nel suddetto accordo di rimodulazione dei fondi, lo spostamento di risorse dai fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria ai fondi contrattuali della Dirigenza PTA è stato quantificato nell’importo di euro 261.678,44 equivalente a numero 5 quote pro-capite (calcolate dividendo l’importo di ciascuno dei tre fondi contrattuali: Incarichi, Risultato e Condizioni di lavoro, per il numero complessivo dei dirigenti sanitari in servizio nell’anno 2021 pari a 41) dei dirigenti sanitari (5 quote date dalla differenza fra le 7 cessazioni avvenute nel corso dell’anno 2022 al netto delle 2 assunzioni avvenute nel medesimo anno);

Precisato che l’importo complessivo delle 5 quote pro-capite trasferite al fondo della dirigenza PTA è pari ad euro 261.678,44 corrisponde ad un aumento complessivo dei fondi della dirigenza PTA pari al 38,00%;

Indicata la quantificazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa come di seguito specificato:

- nel fondo della retribuzione di posizione (art. 90) vengono trasferiti euro 159.991,60 per cui l’importo complessivo del suddetto fondo e passa da euro 420.752,26 ad euro 580.743,86 di cui:
  - euro 414.330,26 come importo consolidato anno 2020,
  - euro 6.422,00 come incremento previsto dall’articolo 90 comma 3 lett. a) (euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (19 unità)),
  - ed euro 159.991,60 quota in aumento come trasferimento di risorse dal fondo di posizione dei dirigenti sanitari al fondo di posizione PTA;

- nel fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) sono trasferiti euro 101.686,84 per cui l'importo complessivo del sopra detto fondo passa da euro 267.420,07 ad euro 369.106,91 di cui:
  - euro 228.125,27 come importo consolidato anno 2020 come indicato dall'art. 91 comma 2 lett. a),
  - euro 21.879,07 come importo consolidato dell'importo del fondo condizioni di lavoro come previsto dall'art. 91 comma 2 lett. b),
  - euro 10.621,00 come incremento previsto dall'art. 91 comma 3 lett. a) (euro 559,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (19 unità)),
  - euro 93.367,29 come quota di trasferimento dal fondo di risultato della Dirigenza sanitaria,
  - euro 8.319,55 come quota di trasferimento dal fondo disagio della Dirigenza sanitaria,
  - euro 6.794,73 come integrazione dello 0,5% del monte salari 1997, in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. B del CCNL 8.6.2000 della dirigenza SPTA e dell'art. 95 comma 4 lett. c) per la dirigenza PTA, considerato il Bilancio di esercizio 2021 (adottato con Decreto Direttore generale n. 83 del 25.05.2022 e approvato con Delibera n. 3 del 18/01/2023 da parte del Consiglio Regionale della Toscana),

Ritenuto di procedere alla determinazione a consuntivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 per la Dirigenza PTA nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo e nelle relative schede tecniche di cui agli allegati "A" e "B";

Informate le OO.SS. della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, per l'anno 2022, nelle misure riportate nel prospetto riepilogativo, Allegato "A" e nelle relative schede tecniche all'Allegato "B";
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile al fine di determinare la consistenza del fondo di risultato per l'anno 2022 per il pagamento sia della quota individuale che del conguaglio della quota collettiva della retribuzione di risultato da corrispondere nel mese di marzo 2023;
4. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Dott. Geol. Pietro Rubellini\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 09/03/2023
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 09/03/2023
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 09/03/2023
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 09/03/2023
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 13/03/2023
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 14/03/2023

<b>COSTITUZIONE FONDI DEFINITIVI 2022 - DIRIGENZA RUOLI PROFESSIONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO</b>						
<b>CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Area Funzioni Locali</b>	<b>Fondi 2022 secondo CCNL 17/12/2020</b>	<b>Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2</b>	<b>Fondi 2022 per rispetto limite fondi 2016</b>	<b>Incrementi CCNL 2016-2018</b>	<b>DDG n. 21 del 17.02.2023 Spostamento risorse dal fondo dei dirigenti Sanitari al fondo dei dirigenti ruoli PTA</b>	<b>Fondi 2022</b>
<b>ART. 90 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	€ 414.330,26		€ 414.330,26	€ 6.422,00	€ 159.991,60	€ 580.743,86
<b>ART. 91 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b>	€ 256.799,07		€ 256.799,07	€ 10.621,00	€ 101.686,84	€ 369.106,91
<b>TOTALI 2022</b>	€ 671.129,33	€ -	€ 671.129,33	€ 17.043,00	€ 261.678,44	€ 949.850,77

**Note:**

**Dirigenti PTA presenti all'01/01/2022 erano 18 ( di cui 2 dirigenti TD).**

**Nel corso del 2022 ci sono state 2 cessazioni**

**Al 31/12/2022 erano in servizio 16 dirigenti PTA ( di cui 2 dirigenti TD).**

<b>FONDO ART. 90 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	
<b>Triennio 2016-2018</b>	
<b>AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>ANNO 2022</b>	
<b>CCNL 17/12/2020 - articolo 90</b>	
	<b>Importi</b>
Art. 90 comma 2 - Importi consolidati anno 2020	€ 414.330,26
Art. 90 Comma 3 lett. a) - L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19).	€ 6.422,00
Art. 90 comma 3 lett. b) - L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Anno 2021.	
Trasferimento risorse dal fondo di posizione sanitari accordo del 23 dicembre 2022	€ 159.991,60
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>€ 580.743,86</b>



<b>FONDO ART . 91 RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b>	
<b>Triennio economico 2016-2018</b>	
<b>AREA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE</b>	
<b>ANNO 2022</b>	
<b>CCNL 17/12/2020 - Articolo 91</b>	
	<b>importi</b>
Art. 91 comma 2 lett. a) - Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.	<b>€ 228.125,27</b>
Art. 91 comma 4 lett. c) -Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett.b) del CCNL 08/06/2000 dell'Area III calcolate con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione.	<b>€ 6.794,73</b>
Art. 91 comma 2 lett. b) - Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2021.	<b>€ 21.879,07</b>
Art .91 comma 3 lett. a) - L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 559,00 per il numero dei dirigenti presenti in servizio al 31/12/2015 (n.19).	<b>€ 10.621,00</b>
Art. 91 comma 4 lett a) - Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2021)	<b>€ 0,00</b>
Trasferimento dal fondo di risultato della Dirigenza sanitaria	<b>€ 93.367,29</b>
Trasferimento dal fondo di trattamento per le condizioni di lavoro della Dirigenza sanitaria	<b>€ 8.319,55</b>
<b>Totale Fondo 2022</b>	<b>€ 369.106,91</b>