



**Decreto del Direttore generale nr. 51 del 01/04/2022**

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Alessandra Staderini*

**Oggetto: Presa d'atto della ricognizione delle assunzioni di personale tecnico di cui al PTFP 2018-2020 (DDG n. 108/2020 e smi) effettuate in virtù della maggiorazione del 25% della capacità assunzionale ex art. 1, comma 563, della Legge 205/2017**

**ALLEGATI N.: 1**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato "A" - Elenco ricognitivo del personale tecnico di cui alla maggiorazione del 25% delle assunzioni del PTFP 2018-2020	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *non immediatamente eseguibile*

**Trattamento dati personali:** *Sì*      **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.3.2021, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 1° maggio 2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Ricordato che, come riportato nel decreto del Direttore generale n. 139 del 12.08.2021 di approvazione del PTFP 2021/2023:

a) ARPAT, in quanto ente regionale sottoposto alla vigilanza della Regione Toscana, applica, quale disciplina per il calcolo della propria capacità assunzionale, la normativa prevista per le Regioni, ovvero, oltre alle disposizioni di cui alla L. 296/2006, le seguenti disposizioni:

- l'art. 3, comma 5, terzo periodo, del DL 90/2014, convertito con Legge 114/2014, che prevede per le regioni la facoltà di procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nella misura del 100% della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente;
- l'art. 3, comma 5, quinto periodo, del DL 90/2014 come integrato dall'art. 14-bis del DL 4/2019, che recita: “A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente”;
- l'art. 3, comma 5 sexies, del DL 90/2014 come aggiunto dall'art. 14-bis del DL 4/2019, che recita: “Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

b) l'art. 3, comma 6, del DL 90/2014 (convertito nella Legge 114/2014) e s.m.i., dispone che le limitazioni relative alle assunzioni di personale di cui alla sopracitata normativa non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Dato atto che ARPAT concorre agli obiettivi di finanza pubblica secondo gli indirizzi forniti dalla Regione Toscana, come risulta dalla Nota di aggiornamento al DEFR di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 78 del 22.12.2020, che, al punto 5, prevede le seguenti indicazioni specifiche:

- il tendenziale mantenimento del contributo di funzionamento agli enti e alle agenzie allo stesso livello dell'esercizio 2020;
- per il triennio 2021-2023, il mantenimento della spesa di personale al livello dell'esercizio 2016, potendo derogare a questa regola i soggetti che, per motivi organizzativi o per l'attivazione di nuovi servizi o attività, sono esplicitamente autorizzati con provvedimento della Giunta Regionale;

- la conferma che sono ancora vigenti i tetti di spesa del personale disposti dal legislatore nazionale, secondo cui l'indicatore di spesa massima resta quello costituito dal valore medio della spesa del personale sostenuta nel triennio 2011-13, ex art. 1, comma 557 e segg. della L. 296/2006;

Ricordati inoltre:

- l'art. 1, comma 563, della Legge 205/2017, che prevede che "nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili e nei limiti delle dotazioni organiche, al fine di garantire l'efficace svolgimento delle funzioni di monitoraggio e controllo ambientale, ...omissis..., le regioni, valutata prioritariamente l'assegnazione temporanea di proprio personale, possono autorizzare le rispettive agenzie regionali per la protezione dell'ambiente, per il triennio 2018-2020, a procedere all'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il contingente strettamente necessario ad assicurare lo svolgimento delle suddette attività, incrementando il turn over previsto a legislazione vigente nella misura massima del 25 per cento e individuando preventivamente, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, le occorrenti risorse finanziarie da trasferire alle medesime agenzie", e che "a tale fine, nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni delle assunzioni, le predette agenzie determinano annualmente i fabbisogni e i relativi piani occupazionali da sottoporre all'approvazione delle regioni di riferimento. L'entità delle risorse del piano annuale costituisce il corrispondente vincolo assunzionale";
- l'art. 33 della LR n. 30 del 22.6.2009, come modificata dalla LR n. 68 del 18.11.2019, che prevede che ARPAT definisca "i propri fabbisogni di personale in coerenza con l'articolo 1, comma 563, della legge 27.12.2017 n. 205";
- l'art. 33 "Dotazione organica" della suddetta LR n. 30/2009, come modificata dalla LR n. 68/2019, che stabilisce, al comma 1, che "Ai fini dell'efficace svolgimento delle funzioni attribuite all'ARPAT, con particolare riferimento all'obblighi di garantire i LEPTA ed il livello regionale delle attività, l'ARPAT valuta e definisce i propri fabbisogni di personale in coerenza con l'articolo 1, comma 563, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020)."
- la delibera della GRT n. 75 del 27.1.2020, con la quale l'Agenzia viene autorizzata a dare applicazione, per l'anno 2020, alla disposizione di cui all'art. 33, comma 4, della LR 30/2009 così come modificata dalla LR 68/2019, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 563 e 564, della L. 205/2017 e viene disposto l'impegno delle risorse necessarie all'applicazione delle sopra citate norme, che consentono l'assunzione di ulteriori 10 unità di personale di comparto rispetto alla capacità assunzionale ordinaria (numero di unità costituente il 25% del turn over previsto a legislazione vigente sulla capacità assunzionale del triennio 2018/2020), al fine di garantire l'efficace svolgimento delle funzioni di monitoraggio e controllo ambientale;
- le successive delibere della GRT n. 365 del 06/04/2021 "Legge regionale n. 30/2009 e s.m.i.: art. 15 - Indirizzi ARPAT 2021", n. 680 del 28/06/2021 "DGRT n. 365 del 06.04.2021 'Legge regionale n. 30/2009 e s.m.i. - Indirizzi ARPAT 2021'. Integrazioni." e n. 1021 del 04/10/2021 "Legge regionale 22 giugno 2009, n. 30, art. 15 - Indirizzi ARPAT 2021-2023. DGRT n. 365/2021 modifica.", nelle quali tale finanziamento viene confermato;

Richiamati:

- il decreto del Direttore generale n. 108 del 24.07.2020, di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020/2022, integrato con il decreto del Direttore generale n. 40 del 5.3.2021;
- il decreto del Direttore generale n. 139 del 12.8.2021 di Adozione del Piano triennale fabbisogni del personale (PTFP) 2021/2023;

Dato atto:

- che i sopra citati provvedimenti contenevano la previsione dell'assunzione delle suddette 10 unità di personale di comparto di categoria D, corrispondenti al 25% del turn over previsto

a legislazione vigente, e che tali assunzioni, il cui procedimento è stato avviato (a seguito dell'adozione del citato decreto del Direttore generale n. 108/2020) nel corso dell'anno 2020, si sono concluse nel corso dell'anno 2021 (ad eccezione di una assunzione slittata all'1.1.2022), come risulta dall'elenco allegato "A" parte integrante al presente provvedimento;

- che il finanziamento previsto per le assunzioni dell'Agenzia dai sopra citati provvedimenti regionali (pari – per l'anno 2021 – a 700.000,00 euro) è comprensivo anche del trattamento accessorio di tale personale;
- che il costo totale effettivo annuo che l'Agenzia deve sostenere per le suddette unità di personale ammonta a:

- Trattamento fondamentale	€ 244.651,11
- Trattamento accessorio	€ 100.231,10
- Oneri riflessi	<u>€ 120.795,54</u>
Per un totale di	€ 465.677,75

Considerato altresì:

- che l'art. 11, comma 1 lett. b), del D.L. 14-12-2018 n. 135 (convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12) prevede che, relativamente al trattamento accessorio del personale, il limite dei fondi contrattuali di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cd limite fondi 2016), non opera con riferimento "alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23."
- che la ratio del combinato disposto delle norme sopra richiamate si fonda sul fatto che - al fine di non determinare una riduzione del trattamento accessorio in godimento per il personale già in servizio e, al contempo, garantire il rispetto degli equilibri di bilancio - qualora specifiche norme consentano l'assunzione di nuovo personale prevedendo lo stanziamento di risorse per la relativa copertura finanziaria, comprensiva del trattamento economico accessorio, sia consentito un incremento dei fondi per il trattamento accessorio, oltre il limite di cui all'art. 23 comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Ritenuto, pertanto, di dover integrare i fondi contrattuali del personale di comparto :

- a. dell'anno 2021, all'atto di determinazione dei fondi contrattuali a consuntivo, delle risorse necessarie per il trattamento accessorio delle n. 9 unità di personale di categoria D entrate in servizio nel corso del suddetto anno ( come risulta dall'elenco allegato "A"), calcolate con riferimento alla rispettiva data di assunzione;
- b. dall'anno 2022 le suddette risorse saranno inserite stabilmente su base annuale per tutte le n. 10 unità elencate nell'allegato "A";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di prendere atto della ricognizione delle assunzioni di personale tecnico, previste dal Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2018-2020 (decreto del Direttore generale nn. 108/2020, come successivamente modificato con i decreti nn. 40 e 139 del 2021) e finalizzate a

garantire l'efficace svolgimento delle funzioni di monitoraggio e controllo ambientale (ai sensi dell'art. 1, comma 563, della Legge 205/2017, dell'art. 33 della Legge Regionale n. 30 del 22.6.2009 e dei conseguenti e successivi provvedimenti regionali citati in parte narrativa), che costituiscono le assunzioni effettuate, come precisato in parte narrativa, in virtù della maggiorazione del 25% della capacità assunzionale prevista, a legislazione vigente, con riferimento al triennio 2018/2020 (allegato "A");

2. di dare mandato al Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane di procedere, secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 1 lett. b), del D.L. 14-12-2018 n. 135 e in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, di integrare i fondi contrattuali del personale di comparto come segue:
  - per l'anno 2021, all'atto di determinazione dei fondi contrattuali a consuntivo, delle risorse necessarie per il trattamento accessorio delle n. 9 unità di personale di categoria D entrate in servizio nel corso del suddetto anno ( come risulta dall'elenco allegato "A"), calcolate con riferimento alla rispettiva data di assunzione;
  - dall'anno 2022 delle risorse necessarie, su base annuale, per il trattamento accessorio di tutte le n. 10 unità elencate nell'allegato "A";
3. di individuare quale responsabile del procedimento la dottoressa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
4. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale  
Dott. Pietro Rubellini\*

\* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 30/03/2022
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 30/03/2022
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 30/03/2022
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 31/03/2022
- Marcello Mossa Verre , Direttore tecnico in data 01/04/2022
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 01/04/2022

**Elenco assunzioni effettuate ai sensi del PTFP 2020-2022 (DDG nr. 108 del 24/07/2020) in applicazione della maggiorazione del 25% della capacità assunzionale (ex art. 1, comma 563, della Legge 205/2017)**

	<b>PROFILO</b>	<b>CAUSALE</b>	<b>SEDE</b>	<b>ENTRATA IN SERVIZIO</b>	<b>DECRETO</b>	<b>DATA AVVIO PROCEDIMENTO ALL'ESTERNO</b>
1	CTP con laurea in ingegneria	Assunzione da graduatoria dell'Unione Montana Val di Cecina	AV Centro Dip.to del Circondario Empolese	<b>16/03/2021</b>	DDA n. 154/30.12.2020	34 BIS 9.10.2020 PROT. 68514/2020
2	CPS-TPA	Assunzione per trasferimento dall'AUSL di Piacenza	Dipartimento di Lucca	<b>01/01/2022</b>	DDA n. 86 del 11.10.2021	34 BIS 9.10.2020 PROT. 68514/2020
3	CTP con laurea in Biologia	Assunzione a T.I. mediante procedura di stabilizzazione	AV Costa Settore Supporto tecnico Dip.to di Piombino-Elba	<b>01/01/2021</b>	DDG n. 169/17.12.2020	34 BIS 9.10.2020 PROT. 68514/2020
4	CPS-TPA	Assunzione per trasferimento dall'Azienda Ospedaliera Nazionale SS. Antonio e Biagio e Arrigo di Alessandria	AV Costa Dip.to di Pisa	<b>16/12/2021</b>	DDA n. 110 del 22.11.2021	34 BIS 9.10.2020 PROT. 68514/2020
5	CTP con laurea in Biologia	Assunzione a T.I. mediante procedura di stabilizzazione	AV Costa Settore Supporto tecnico Dip.to di Pisa	<b>01/01/2021</b>	DDG n. 169/17.12.2020	34 BIS 9.10.2020 PROT. 68514/2020
6	CPS-TPA	Assunzione per trasferimento dall'AUSL Toscana Sud-Est	AV Centro Dip.to Pistoia	<b>16/12/2021</b>	DDA n. 94 del 22.10.2021	34 BIS 9.10.2020 PROT. 68514/2020
7	CTP con laurea in Biologia	Assunzione da graduatoria di Arpae Emilia Romagna	AV Sud Dip.to di Siena	<b>01/05/2021</b>	DDA n. 37/12.04.2021	34 BIS 9.10.2020 PROT. 68514/2020
8	CTP con laurea in Geologia	Assunzione a T.I. mediante procedura di stabilizzazione	AV Costa Settore Supporto tecnico Dip.to di Grosseto	<b>16/09/2021</b>	DD n. 49/28.05.2021	34 BIS 9.10.2020 PROT. 68514/2020
9	CTP con laurea in Biologia	Assunzione a T.I. mediante procedura di stabilizzazione	AV Costa Settore Mare Livorno	<b>01/01/2021</b>	DDG n. 169/17.12.2020	34 BIS 9.10.2020 PROT. 68514/2020
10	CTP ad indirizzo Chimico	Assunzione per scorrimento graduatoria concorso CTP Chimico	A V Sud Settore Geotermia Grosseto	<b>16/02/2021</b>	DDA n. 140/27.11.2020	34 BIS 9.10.2020 PROT. 68514/2020