



Decreto del Direttore generale nr. 49 del 24/03/2021

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Gabriella Gabbrielli*

Oggetto: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza SPTA di ARPAT per l'anno 2020, sottoscritto in data 5.3.2021

ALLEGATI N.: 3

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
ACCORDO ANNUALE PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA SPTA - ANNO 2020	sì	digitale
relazione illustrativa e tecnico-finanziaria	sì	digitale
certificazione Collegio dei Revisori	sì	digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *Sì* **Numerosità degli interessati:** *1 - 1.000*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Ricordati:

- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165;
- il CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018) del 13 luglio 2016, che ricomprende i Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi delle Amministrazioni del comparto della Sanità nell'Area delle Funzioni Locali per il triennio di riferimento;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Sanità relativo al triennio 2016 – 2018, del 19.12.2019;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, del 17.12.2020;

Dato atto che, con decreto del Direttore generale nr. 187 del 29/12/2020, sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali 2020 separati per la Dirigenza del ruolo Sanitario e per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo e il valore punto provvisorio per la determinazione della retribuzione di posizione 2020;

Considerato che:

- in data 18/01/2021, è stata siglata l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2020 per il personale della Dirigenza di ARPAT;
- che in data 10/02/2021, è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- che, in data 5.3.2021, le parti hanno definitivamente sottoscritto l'accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza SPTA di ARPAT per l'anno 2020, trasmesso all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'accordo di contrattazione integrativa suddetto (allegato "A"), unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico finanziaria (allegato "B") e alla certificazione del Collegio dei revisori del 10.2.21 (allegato "C"), che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di prendere atto dell'accordo di contrattazione integrativa annuale per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza SPTA di ARPAT per l'anno 2020, sottoscritto in data 5.3.2021, (allegato "A"), unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico finanziaria (allegato "B") e alla certificazione del Collegio dei revisori del 10.2.21 (allegato "C"), che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i.
3. di individuare quale responsabile del procedimento la dtt.ssa Alessandra Bini Carrara, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;

Il Direttore generale
Ing. Marcello Mossa Verre*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 23/03/2021
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 23/03/2021
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 23/03/2021
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 24/03/2021
- Marcello Mossa Verre , facente funzioni del Direttore tecnico in data 24/03/2021
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 24/03/2021

**ACCORDO ANNUALE
PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI
DELLA DIRIGENZA SPTA - ANNO 2020**

La parte sindacale della Dirigenza SPTA e la Delegazione trattante di parte pubblica, come indicati tra i firmatari del presente atto,

Preso atto che:

- l'ipotesi di accordo è stata siglata dalle parti in data 18.01.2021;
- nel testo allegato è stato corretto, precedentemente alla trasmissione al Collegio dei Revisori ai fini della certificazione, un mero refuso (da 2018 a 2019) relativo all'anno del Bilancio di esercizio di riferimento ai fini dell'integrazione dello 0,5% del monte salari 1997;
- in data 10.2.2021 è stata resa dal Collegio dei Revisori, a seguito della ricezione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di accordo in questione, la certificazione di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001;

procedono alla

SOTTOSCRIZIONE

dell'accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2020 per il personale della Dirigenza di ARPAT, di cui all'ipotesi allegata, siglata in data 18.01.2021.

per la Delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale

FIRMA	SIGLA	FIRMA
Il Direttore Generale * firmato	CGIL	Riccardo Bartolini
Il Direttore Amministrativo * firmato	CISL	Nicola Burzio
Il Direttore Tecnico * firmato	UIL	Fabrizio Grassi
	ANAAO	Carlo Cini * firmato
	SNABI	Andrea Cappelli * firmato
	CISL	Luca Petroni * firmato
	CGIL FP	Marco Longo * firmato
		Stefania Tozzetti * firmato
	FEDIR	Samuel Dal Gesso firmato

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993



IPOTESI ACCORDO ANNUALE PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA SPTA - ANNO 2020

La parte sindacale della Dirigenza SPTA e la Delegazione trattante di parte pubblica, come indicati tra i firmatari del presente atto,

RICHIAMATI:

- i vigenti CCCCNLL dell'Area della Sanità;
- i vigenti CCCCNL dell'Area delle Funzioni locali e, in particolare, il CCNL recentemente sottoscritto il 17.12.2020;

RICHIAMATI INOLTRE:

- la Legge n. 190 del 2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, e in particolare l’art. 1, che prevede la nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e s.m.i.;
- la circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 1 del 25.1.2013 “Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”
- il decreto del Direttore Generale n. 10 del 30.1.2019 con il quale è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2020-2021;

PRESO ATTO del Decreto del Direttore Generale n. 187 del 29/12/2020, con il quale è stato proceduto alla Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2020 separati per la Dirigenza del ruolo Sanitario e per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo e del valore punto provvisorio per la determinazione della retribuzione di posizione 2020.

PRESO ATTO INOLTRE:

- degli artt. 17, comma 2, e 18 del D. Lgs. n. 150/2009 in merito alla valorizzazione del merito e all’incentivazione della performance e del decreto del Direttore generale n. 30 del 18.2.2016 di approvazione del “Sistema di valutazione del personale dirigente di ARPAT”;
- che, nel rispetto di quanto previsto rispettivamente dall’art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e dall’art. 10, comma 5, del D.lgs. 150/2009:
 - con decreto DG n. 49 del 23.03.2017 è stato approvato il Piano Triennale Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2017-2019;
 - con deliberazione della Giunta regionale Toscana n. 150 del 17.2.2020 è stato approvato il Piano della Qualità della prestazione organizzativa 2020 di Arpat;
 - con deliberazione della Giunta regionale Toscana n. 1092 del 3.8.2019 è stato approvato il monitoraggio intermedio 2020 sul conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Qualità della prestazione organizzativa di Arpat ;
 - con delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 02.03.2020 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2019 da ARPAT,

pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione “Amministrazione trasparente” – “Disposizioni generali” - "Atti generali" - "Principali atti di programmazione"

- con Delibera della Giunta Regionale della Toscana n. 588/2020 è stato approvato il Piano delle attività 2020/2022 di ARPAT;
- degli artt. 9 e 19 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, come modificati con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- del decreto del Direttore generale n. 46 del 20.3.2017, di determinazione dell'importo dei fondi del personale della Dirigenza SPTA a consuntivo per l'anno 2016, la cui compatibilità è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 2.5.2017;

DATO ATTO:

- che a seguito della sottoscrizione del CCNQ del 13 luglio 2016, i Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi delle Amministrazioni del comparto della Sanità sono stati ricompresi, per il triennio 2016/2018, nell'Area delle Funzioni Locali e che lo scorso 16 luglio è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL 2016-2018 dell'Area delle Funzioni locali;
- che, pertanto, l'Amministrazione aveva ritenuto opportuno, prima di procedere all'effettiva costituzione, in forma separata, dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA, attendere la definitiva sottoscrizione anche di quest'ultimo CCNL;
- che il suddetto CCNL per la Dirigenza dell'Area Funzioni Locali è stato definitivamente sottoscritto in data 17.12.2020 e che si rende pertanto necessario procedere alla sottoscrizione del presente Accordo annuale per la finalizzazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA previa costituzione provvisoria dei fondi contrattuali in forma separata per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza PTA di cui al citato Decreto del Direttore Generale n. 187 del 29/12/2020

Considerato infine che, poiché, a differenza di quanto accade con le altre strutture attualmente vacanti in ARPAT - le cui attività vengono svolte da Dirigenti dell'Agenzia - quelle proprie del Coordinamento dell'Area Vasta Centro e dell'Area Vasta Costa, stante la vacanza dei rispettivi incarichi, sono state avocate dal Direttore generale con DDG 43 del 31.3.2020, dal 1.4.2020 fino al 31.12.2020, e che quindi le funzioni assegnate ai due incarichi sopra indicati non vengono svolte da dirigenti dell'Agenzia, al fine di rispettare il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del D.Lgs. n. 165 del 2001 (ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"), nonché quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 (che stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla valutazione della performance individuale e della performance organizzativa che non può che riferirsi alle attività realmente svolte), gli importi corrispondenti ai suddetti incarichi e relativi al periodo sopra indicato (1.4.2020 - 31.12.2020), a consuntivo non costituiranno, con riferimento alla costituzione dei fondi per l'anno 2020, residui dei fondi contrattuali, ma economie di bilancio riferite al medesimo anno.

Dato atto che gli attuali fondi contrattuali:

- sono tarati su un numero complessivo di 70 dirigenti di cui 52 appartenenti al ruolo Sanitario e 18 ai ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo - come risulta dalla Dotazione Organica dell'Agenzia di cui al DDG n. 129 del 21.9.2017 (approvata al termine del percorso di riduzione del personale dell'Agenzia avviato dal Piano di riassetto di cui al DDG n. 45/2015 e finalizzato alla riduzione della spesa del personale in applicazione di specifiche indicazioni da parte della Regione Toscana), e come risulta al termine del processo di riduzione proporzionale dei fondi contrattuali di cui all'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 e della conseguente decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 ;

- hanno remunerato, nell'anno 2019, il trattamento accessorio di un numero medio di dirigenti pari a 45,5 unità per la dirigenza sanitaria e 16,5 per la dirigenza PTA, calcolati come semisomma dei presenti alla data dell'1.1.2019 e alla data del 31.12.2019.

Preso atto infine che il CCNL Area Sanità del 19.12.2019, all'art. 93, commi 7, 8, 9, e il CCNL Area Funzioni locali del 17.12.2020, all'art. 30, hanno introdotto alcune novità in tema di maggiorazione della retribuzione di risultato nei confronti dei dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate;

SOTTOSCRIVONO

l'ipotesi di accordo annuale sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali 2020 nel testo che segue:

1. in merito alla **Retribuzione di posizione** si confermano, sia con riferimento ai fondi della Dirigenza Sanitaria e sia a quelli della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa le modalità concordate nel precedente Accordo per la finalizzazione dei fondi contrattuali per l'anno 2019 (sottoscritto il 19.3.2020);
2. relativamente alla maggiorazione della retribuzione di risultato nei confronti dei Dirigenti sanitari che conseguono le valutazioni più elevate (cd. Bonus delle eccellenze) di cui all'art. 93 "Differenziazione del premio individuale" del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, e all'art. 30 "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" del CCNL Area Funzioni locali del 17.12.2020, le parti concordano di rinviarne la disciplina al prossimo accordo annuale;
3. considerato che, come già ricordato nel sopracitato Accordo annuale per l'anno 2019:
 - gli incarichi attualmente vacanti nell'Agenzia sono potenzialmente assegnabili a dirigenti inquadrati in ruoli diversi;
 - il personale dirigente di ARPAT dal 2010 ad oggi si è ridotto di 63 unità, con evidenti difficoltà relativamente alla copertura degli incarichi – di natura tecnico-operativa, oltre che gestionale - previsti dall'organizzazione;
 - stante la progressiva diminuzione dei dirigenti in servizio, le attività e le funzioni di competenza delle strutture rimaste vacanti sono state necessariamente redistribuite, tenuto conto dell'attinenza delle singole funzioni, tra i vari dirigenti in servizio al fine di garantire le attività proprie dell'Agenzia;
 - fino ad oggi il personale dirigente rimasto in servizio ha garantito, con notevoli sforzi, anche con riferimento alle strutture vacanti e nonostante le difficoltà organizzative, il mantenimento di un ottimale livello qualitativo e/o quantitativo, anche grazie a una collaborazione trasversale reciproca;
 - che, infatti, l'Agenzia ha ottenuto dall'OIV, anche per il 2019, un'ottima valutazione;

le parti concordano che, ai fini del calcolo del valore punto, i punteggi delle strutture vacanti saranno computati nei due Fondi (Fondo per la Retribuzione degli incarichi dei Dirigenti Sanitari e Fondo per la Retribuzione degli incarichi dei Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi) proporzionalmente al numero dei dirigenti in servizio con riferimento a ciascuno dei suddetti Fondi;

pertanto, ai fini della **Retribuzione di risultato** dei suddetti dirigenti, si procederà come segue:

- a) nella tabella riepilogativa dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA sarà aggiunta, sotto le righe rispettivamente corrispondenti alla indennità di posizione dei dirigenti sanitari e a quella dei dirigenti PTA, una casella contenente l'importo relativo all'indennità di posizione degli incarichi vacanti (calcolato come sopra indicato), che riporterà la seguente descrizione:

“Quota del fondo di posizione che, a consuntivo, sarà sommata alle risorse del fondo di risultato e destinata, previa valutazione, alla remunerazione dell’indennità di risultato con particolare riferimento alla redistribuzione delle attività, comprese quelle di competenza delle strutture vacanti.”

- b) le suddette quote dei fondi saranno temporaneamente sommate ai rispettivi Fondi per la Retribuzione di risultato per l’anno 2020, parte collettiva, e rispettivamente riassegnate ai competenti Fondi per la Retribuzione degli incarichi dall’anno successivo, come previsto dall’art. 50 del CCNL della dirigenza Sanitaria dell’8.6.2000.

Per quanto riguarda le modalità di calcolo delle indennità di risultato si confermano, come previsto dal Sistema di Valutazione vigente, le modalità indicate nel precedente Accordo per la finalizzazione dei fondi contrattuali per l’anno 2019;

4. viene confermata, come previsto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 1/2013, l’attribuzione al Dirigente dell’Agenzia nominato Responsabile della prevenzione della corruzione ai sensi dell’art. 1, comma 7, della Legge n. 190 del 6.12.2012 e previa valutazione positiva dell’attività svolta, di ulteriori 20 punti di indennità di risultato oltre a quelli spettanti in applicazione della tabella sopra riportata;
5. in applicazione dell’art. 52, comma 5, lett. B del CCNL 8.6.2000, nel fondo per la retribuzione di risultato viene ricompresa l’integrazione dello 0,5% del monte salari 1997 pari ad Euro 25.531,72, da confermarsi a consuntivo previa verifica della sussistenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio nel bilancio di esercizio 2019;
6. viene infine stabilito, relativamente agli eventuali residui dell’anno 2020, di procedere alla liquidazione degli stessi in proporzione alla retribuzione di risultato percepita a consuntivo (secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione di cui al DDG n. 30 del 18.2.2016) con riferimento all’anno di competenza.

Le parti danno infine atto che, ai sensi dell’art. 40 bis del DLgs. 165/2001, il presente accordo è soggetto alle verifiche di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge da parte del Collegio dei Revisori, che rilascerà apposita certificazione da pubblicare, ex art. 21, co. 2, del D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale unitamente al presente accordo e alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa e che, pertanto, sarà data applicazione all’accordo previa acquisizione del parere positivo del Collegio dei revisori.

per la Delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale

FIRMA		SIGLA	FIRMA
Il Direttore Generale (*)	firmato	CGIL	Riccardo Bartolini
Il Direttore Amministrativo(*)	firmato	CISL	Nicola Burzio
Il Direttore Tecnico(*)	firmato	UIL	Fabrizio Grassi firmato
		ANAAO	Carlo Cini (*) firmato Andrea Cappelli (*) firmato
		CISL	Luca Petroni (*) firmato
		CGIL FP	Marco Longo (*) firmato
			Stefania Tozzetti (*) firmato
		FEDIR	Samuel Dal Gesso firmato

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L’originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all’art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall’indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all’art. 3 del D.Lgs 39/1993

DICHIARAZIONE A VERBALE

Con riferimento al decreto per la determinazione provvisoria dei fondi per i dirigenti, adottato da parte della Direzione, le scriventi OO.SS. contestano i criteri adottati per la definizione dei fondi medesimi, con particolare riferimento al mancato accoglimento delle richieste di parte sindacale in merito ai seguenti aspetti:

- non è possibile accettare che l'entità dei fondi sia stabilita sulla base del D.Lgs 75/2017 (Mafia) ignorando i successivi disposti normativi ed in particolare la L 60/2019 (conversione del decreto Calabria) e della L 205/2017 (legge di bilancio per quell'anno). Le motivazioni, addotte dalla delegazione di parte pubblica, che tali disposti non sono applicabili alle ARPA in quanto non appartenenti al SSN, rappresentano l'ennesimo tentativo di differenziare le Agenzie dalle altre Strutture alle quali si applica il contratto della Dirigenza medica e sanitaria. Per le scriventi OO.SS. queste motivazioni sono ovviamente inaccettabili;
- non è possibile accettare le motivazioni ostantive, addotte dalla delegazione di parte pubblica, alla corretta applicazione del comma 3, lett. e) dell'art. 94, comma 9 e 10 dell'art. 95 e comma 4, lett. c) dell'art. 96 del CCNL 19.12.2019 della medesima Dirigenza, dove è prevista la possibilità a livello aziendale di trasferire una quota del fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) ai fondi per la retribuzione degli incarichi (art. 94); la decurtazione complessiva del fondo di risultato può raggiungere il 30%. Negli ultimi anni in ARPAT, a causa del consistente numero di posizioni vacanti, una parte consistente del fondo di posizione è stato distribuito come retribuzione di risultato, penalizzando i dirigenti a livello pensionistico.

Le scriventi OO.SS. si riservano di intraprendere tutte le opportune iniziative, anche legali, contro tali decisioni unilaterali della Direzione ARPAT.

In merito alla decisione della Direzione di ascrivere ad economie di bilancio gli importi non spesi corrispondenti agli incarichi di responsabilità delle strutture "avocate", anziché farli confluire nei residui dei fondi contrattuali, le scriventi OO.SS. ritengono fuorviante il riferimento alle previsioni del D.Lgs. n. 165 del 2001 e del D.Lgs. n. 150/2009, poiché è tutto da dimostrare che l'assenza dei dirigenti responsabili di tali strutture (Aree Vaste Centro e Costa) non determini comunque, nonostante l'avocazione al DG, un aggravio di lavoro a carico dei dirigenti delle strutture subordinate o anche di strutture diverse chiamate a sopperire a tale assenza, considerata la pluralità di funzioni assegnate dal vigente atto di organizzazione ai coordinatori di area vasta.

ANAAO-Assomed Carlo Cini¹

CGIL-FP Marco Longo¹

1. Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art.71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.

La scrivente O.S., nel sottoscrivere l'accordo, fa presente che, per quanto riguarda la pta, lo stesso non può in alcun modo sostituire la successiva contrattazione integrativa in tavolo separato per l'applicazione del CCNL 2016-2018 Area Funzioni locali e i relativi istituti che impattano sul sistema degli incarichi e sulla gestione dei fondi contrattuali.

Chiede pertanto che, quanto prima, possa essere avviata la fase della contrattazione integrativa aziendale per la pta, nell'ambito della quale sarà necessario verificare, con riguardo alla dinamica dei fondi contrattuali, la sussistenza delle condizioni per l'applicazione delle norme vigenti in materia di incremento degli stessi in ragione dell'incremento della dotazione organica dei dirigenti pta in servizio al 31.12.2018.

Milano, 5 gennaio 2021

FEDIR – Samuel Dal Gesso

firmato



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa sulla finalizzazione delle risorse contrattuali per l'anno 2020 per la DIRIGENZA SPTA, siglato in data 18.1.2021, ex art. 4, comma 7, del CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA del SSN del 17.10.2008, dell'art. 8, comma 6, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

In data 18.1.2021 si è concluso il percorso di siglatura dell'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa relativo alla finalizzazione delle risorse contrattuali dell'anno 2020 da parte delle Delegazioni trattanti di ARPAT di parte pubblica e di parte sindacale siglato.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18.01.2021 (data di sigla dell'ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza	Annuale – anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Direttore generale, Direttore amministrativo, Direttore tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL; CISL; UIL, ANAAO Componenti Parte Pubblica firmatari: Direttore generale, Direttore tecnico, Direttore amministrativo; Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL; ANAAO SNABI; CISL e UIL
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza SPTA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	finalizzazione dei fondi contrattuali
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con Delibera Giunta Regionale della Toscana n. 150 del 17/02/2020 è stato approvato il Piano della qualità della prestazione organizzativa 2020;</p> <p>Con Delibera Giunta regionale della Toscana Delibera n.1092 del 3/8/2020 sono stati approvati il monitoraggio intermedio e la rimodulazione degli obiettivi strategici 2020 di cui al Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa di ARPAT (ex delibera della G.R. 150/2020);</p> <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2021-2022 è stato adottato con decreto DG nr. 10 del 31/01/2020.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione, previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente"</p> <p>Nella stessa Sezione, in "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe " - "Attestazioni OIV" , è stata pubblicata l'attestazione dell'OIV al 30.6.2020.</p> <p>Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 02.03.2020 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2019 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione "Amministrazione trasparente" – "Disposizioni generali" - "Atti generali" - "Principali atti di programmazione"</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per il personale della Dirigenza SPTA di ARPAT, siglato in data 18.1.2021 riguarda la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali della dirigenza per l'anno 2020.

Con decreto del Direttore Generale n. 187 del 29/12/2020 è stata determinata la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali 2020 separati per la Dirigenza del ruolo Sanitario e per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo e del valore punto per la determinazione della retribuzione di posizione 2020. Tale quantificazione è stata effettuata nel rispetto dell'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017, che dispone l'abrogazione del comma 236 dell'art. 1 della L. 208/2015 (abrogando pertanto la decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio) e che prevede, a decorrere dall'1.1.2017, quale nuovo limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni l'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016.

Per la suddetta determinazione, considerato che a seguito della sottoscrizione del CCNQ del 13 luglio 2016 i Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi delle Amministrazioni del comparto della Sanità sono stati ricompresi, per il triennio 2016/2018, nell'Area delle Funzioni Locali e che lo scorso 16 luglio è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL 2016-2018 dell'Area delle Funzioni locali, l'Amministrazione ha ritenuto opportuno attendere la definitiva sottoscrizione del CCNL (avvenuta il 17.12.2020), prima di procedere all'effettiva costituzione, in forma separata, dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA.

Ricordato che i sopra citati fondi contrattuali sono stati oggetto della decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 che è stata oggetto di certificazione da parte degli organi di controllo in data 31.03.2016 per un ammontare di Euro 670.735,72 e che tali risorse, non potendo essere riassegnate ad incremento dei fondi stessi, a decorrere dal 1° gennaio 2015 costituiscono economia di bilancio.

Sulla base del citato decreto DDG n. 187/2020, i fondi 2020 per la Dirigenza SPTA sono stati provvisoriamente quantificati in complessivi Euro 2.833.935,53, ripartiti come segue:

per la Dirigenza Sanitaria:

ART. 94 CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - Fondo per la retribuzione di risultato: 1.409.345,30 euro

ART. 95 CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 - Fondo per la retribuzione di risultato: 657.234,70 euro

ART.96 CCNL 2016-2018 del 19/12/2019 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: 79.183,19 euro

per un totale di Euro 2.145.763,20

per la Dirigenza PTA:

ART. 90 CCNL 17/12/2020 - Fondo retribuzione di posizione: 420.752,26

ART.91 CCNL 17/12/2020 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori:

per il fondo di risultato: 245.541,00

per il fondo altri trattamenti accessori: 21.879,07

per un totale di Euro 688.172,33

La determinazione definitiva sarà effettuata a consuntivo.

Nell'ipotesi di accordo viene data evidenza al fatto che le attività proprie riferite al Coordinatore dell'Area Vasta Centro e dell'Area Vasta Costa, stante la vacanza dei rispettivi incarichi, sono state avocate dal Direttore generale con DDG 43 del 31.3.2020, dal 1.4.2020 e fino al 31.12.2020, e che gli importi che gravano sui fondi relativi a detti incarichi e per il periodo suddetto non costituiranno per l'anno 2020 residui sui fondi ma economie di bilancio per l'anno 2020, nel rispetto dell' articolo 7, comma 5, del D.Lgs. n. 165 del 2001 e di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 in merito alla connessione fra trattamento accessorio, attività realmente svolte e performance, poiché le funzioni assegnate ai due incarichi non vengono svolte da dirigenti dell'Agenzia.

Viene inoltre dato atto, richiamata la Dotazione Organica dell'Agenzia adottata con decreto del Direttore generale n. 129 del 21.9.2017 (al termine di un percorso di riduzione del personale e della relativa spesa), che i fondi sono tarati su un numero complessivo di 70 dirigenti, di cui 52 appartenenti al ruolo Sanitario e 18 ai ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo e che, nel 2019, hanno remunerato il trattamento accessorio di un numero medio di dirigenti pari a 45,5 unità per la dirigenza sanitaria e 16,5 per la dirigenza PTA (calcolati sulla semisomma dei presenti alla data dell'1.1.2019 e alla data del 31.12.2019).

Relativamente alla finalizzazione delle suddette risorse per l'anno 2020, l'ipotesi di accordo prevede:

- la conferma delle modalità di attribuzione della **retribuzione di posizione** (ovvero attribuzione sulla base dei punteggi assegnati agli incarichi dirigenziali ricoperti secondo il documento sulla graduazione delle funzioni, approvato con il decreto DG n. 6/2012, e del valore punto differenziato per il personale del ruolo Sanitario e del ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo, quantificato in via provvisoria con il decreto del Direttore generale n. 187 del 29/12/2020 sopra richiamato),
- il rinvio, all'accordo annuale 2021, della disciplina della maggiorazione della retribuzione di risultato per i Dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate (cd. Bonus delle eccellenze) di cui all'art. 93 "Differenziazione del premio individuale" del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, e all'art. 30 "Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato" del CCNL Area Funzioni locali del 17.12.2020,
- il computo, al fine della determinazione del valore punto per la determinazione della **retribuzione di posizione**, dei punteggi delle strutture vacanti - tenuto conto che gli incarichi attualmente vacanti sono potenzialmente assegnabili a dirigenti inquadrati in ruoli diversi, che il personale dirigente di ARPAT dal 2010 ad oggi si è ridotto di 63 unità con conseguente redistribuzione, seppur con grandi sforzi, delle attività di competenza delle strutture rimaste vacanti e della valutazione positiva dell'OIV per il 2019 - nel Fondo per la Retribuzione degli incarichi dei Dirigenti Sanitari e nel Fondo per la Retribuzione degli incarichi dei Dirigenti PTA, proporzionalmente al numero dei dirigenti in servizio nei rispettivi ruoli. Viene inoltre previsto che nella tabella riepilogativa dei fondi contrattuali 2020, a consuntivo, venga data evidenza dell'importo relativo all'indennità di posizione degli incarichi vacanti (divisi fra Dirigenti del ruolo Sanitario e dei ruoli PTA), e che tali importi vengano poi sommati, ai fini del successivo calcolo del rispettivo valore punto, alle risorse dei Fondi della retribuzione di risultato per l'anno 2020, parte collettiva, destinato, previa valutazione, alla remunerazione dell'indennità di risultato. Tale destinazione sarà solo temporanea e detti importi l'anno seguente verranno riassegnati ai Fondi di provenienza, come previsto dai vigenti CCNL.
- la conferma della modalità di calcolo delle indennità di risultato, secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione vigente (Decreto del Direttore generale nr. 30 del 18/02/2016), ovvero un importo pari al 50% del rispettivo Fondo della retribuzione di risultato destinato alla quota collettiva, al quale sommare temporaneamente per il 2020 gli importi dell'indennità di posizione sopra detti, e un importo pari al restante 50% del fondo destinato alla corresponsione della quota

individuale. La quota collettiva viene determinata moltiplicando il valore punto di riferimento, calcolato dividendo l'importo pari al 50% del fondo per il numero complessivo dei punti assegnabili in riferimento alla tipologia di incarico (corrispondenti ad incarichi ricoperti nel corso dell'anno, per il periodo di copertura degli incarichi stessi), per i punti corrispondenti all'incarico assegnato a ciascun dirigente (115 punti per AV, 100 punti per SC, 90 punti per SS, 75 punti per IP). Il valore punto della quota individuale viene calcolato riparametrando il punteggio dell'incarico ricoperto (115 punti per AV, 100 punti per SC, 90 punti per SS, 75 punti per IP) con il punteggio della valutazione individuale di ciascun dirigente (tenendo anche conto del periodo di copertura dell'incarico durante l'anno) e dividendo il 50% dell'ammontare del fondo del risultato per la sommatoria dei punteggi ottenuti. Per calcolare la quota individuale, il valore punto viene quindi moltiplicato per il punteggio della valutazione individuale del dirigente.

- la conferma dell'attribuzione di una maggiorazione di 20 punti della quota di indennità di risultato spettante al Dirigente dell'Agenzia nominato Responsabile della prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 1, comma 7 della Legge n. 190 del 6.12.2012 e come previsto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 1/2013, previa valutazione positiva dell'attività svolta.
- l'inserimento, da confermare in fase di determinazione dei fondi a consuntivo, dell'integrazione dello 0,5% del monte salari 1997, in applicazione dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8.6.2000 (confermato dall'art. 95, co. 4 lett. c), del CCNL Area della Sanità del 19.12.2019 e dall'art. 91, comma 4, lett. c), del CCNL Area Funzioni locali del 17.12.2020), pari ad Euro 25.531,72 (€ 18.736,99 per la Dirigenza Sanitaria e € 6.794,73 per la Dirigenza PTA), nel fondo per la retribuzione di risultato, verificata la sussistenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio nel Bilancio di esercizio dell'anno precedente, ovvero anno 2019 (e non 2018 come erroneamente indicato, per mero refuso, nell'ipotesi di accordo) ;
- la liquidazione di eventuali residui dell'anno 2020, a consuntivo, in proporzione alla retribuzione di risultato percepita a consuntivo (secondo quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione) con riferimento all'anno di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci ¹

Elenco allegati:

1. Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa sulla finalizzazione delle risorse contrattuali per l'anno 2020 per la DIRIGENZA SPTA, siglato in data 18.1.2021;
2. relazione tecnico – finanziar

1 Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.



ARPAT
Agenzia regionale per la
protezione ambientale della
Toscana



“”



ARPAT
 Agenzia regionale per la
 protezione ambientale della
 Toscana



OGGETTO: Relazione tecnico finanziaria – Controllo sulla compatibilità dei costi dell’Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa sulla finalizzazione delle risorse contrattuali per l’anno 2020 per la DIRIGENZA SPTA, siglato in data 18.1.2021.

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa per l’anno 2020 per la Dirigenza SPTA, viene descritta analiticamente nelle tabelle che seguono :

MODULO 1

**ART. 94 CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA DEL 19/12/2019
 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**

ANNO 2020

Sezione I Risorse storiche consolidate

Art. 94 C.2 Importi consolidati anno 2019	€ 1.394.943,90
RIA personale cessato	
Incremento CCNL 2016-2018 Art. 94 comma 3 lett. A)	14.401,40
Totale risorse storiche	1.409.345,30

Sezione II Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Totale risorse variabili

Sezione III Decurtazioni del Fondo:

Totale decurtazioni del fondo 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.409.345,30
b) Totale risorse variabili	
c) Totale Fondo 2020	1.409.345,30

MODULO 1
ART. 95 CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA DEL 19.12.2019
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ANNO 2020

Sezione I Risorse storiche consolidate

Comma 2 Importi consolidati anno 2019	629.072,72
Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 9.425,00
Totale risorse storiche	638.497,72

Sezione II Risorse variabili

Comma 4 lett. C 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	€ 18.736,99
Totale risorse variabili	18.736,99

Sezione III Decurtazioni del Fondo:

Totale decurtazioni del fondo	0,00
--------------------------------------	-------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	638.497,72
b) Totale risorse variabili	18.736,99
c) Totale Fondo 2020	657.234,70

N.B - Al fondo art. 95 confluiscono ogni anno i residui dei fondi art. 94 e art. 96 per il solo anno di riferimento

Dalla disponibilità del fondo vanno decurtati gli importi trattenuti ai dipendenti ai sensi dell'art. 71 comma 1 L. 133/2008

MODULO 1

**ART. 96 CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA DEL 19.12.2019
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**

ANNO 2020

Sezione I Risorse storiche consolidate

Comma 2 b Importi consolidati anno 2019 **€ 60.333,19**

Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58). **€ 18.850,00**

Totale risorse storiche 79.183,19

Sezione II Risorse variabili

Totale risorse variabili

Sezione III Decurtazioni del Fondo:

Totale decurtazioni del fondo 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 79.183,19

b) Totale risorse variabili

c) Totale Fondo 2020 79.183,19

MODULO 1

ART. 8 CCNL AREA III (SPTA) 2008/2009 DEL 6.5.2010
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E
INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

ANNO 2020

Sezione I Risorse storiche consolidate

Risorse storiche consolidate al 31/12/2007	544.570,21
Incrementi CCNL 2008/2009	13.287,45
RIA personale cessato	12.082,20
Trasferimento risorse dal fondo art. 9 (trattamento accessorio) Ai sensi dell' art. 60 comma 6 CCNL Dirigenza SPTA del 5 dicembre 1996 .	31.000,00
Trasferimento risorse dal fondo art. 9 (trattamento accessorio). Ai sensi dell' art. 60 comma 6 CCNL Dirigenza SPTA del 5 dicembre 1996	2.660,83
Incremento CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Art. 90 comma 3 lett. a) incremento di euro 338,00 per il numero di presenti al 31/12/2015 (n.19).	6.422,00
Totale risorse storiche	610.022,69

Sezione II Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Totale risorse variabili

Sezione III Decurtazioni del Fondo:

Decurtazioni ex art. 1 comma 456 L.147/2013	-130.493,69
Decurtazioni ex art. 1 comma 236 L.208/2015	-1.820,52
Decurtazioni ex art. 1 comma 236 L.208/2015 (cessazioni 2016)	-55.990,58
Decurtazioni art.23 D.lgs. 75/2017 (limite 2016)	-965,64
Totale decurtazioni del fondo	-189.270,43

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	420.752,26
b) Totale risorse variabili	
c) Totale Fondo Art. 8 CCNL 2008/2009	420.752,26

MODULO 1
ART. 9 CCNL AREA III (SPTA) 2008/2009 DEL 6.5.2010
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
ANNO 2020

Sezione I Risorse storiche consolidate

Risorse storiche consolidate al 31/12/2007	36.764,16
Incrementi CCNL 2008/2009	3.859,65
Trasferimento risorse dal fondo art. 9 (trattamento accessorio) Ai sensi dell' art. 60 comma 6 CCNL Dirigenza SPTA del 5 dicembre 1996 .	-8.250,00
Trasferimento risorse dal fondo art. 9 (trattamento accessorio) Ai sensi dell' art. 60 comma 6 CCNL Dirigenza SPTA del 5 dicembre 1996 .	-708,12
Totale risorse storiche	31.665,68

Sezione II Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Totale risorse variabili

Sezione III Decurtazioni del Fondo:

Decurtazioni ex art. 1 comma 456 L.147/2013	-6.958,71
Decurtazioni ex art. 1 comma 236 L.208/2015	-2.827,91
Totale decurtazioni del fondo	-9.786,62

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	21.879,07
b) Totale risorse variabili	
c) Totale Fondo Art. 9 CCNL 2008/2009	21.879,07

MODULO 1
ART. 10 CCNL AREA III (SPTA) 2008/2009 DEL 6.5.2010
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA

ANNO 2020

Sezione I Risorse storiche consolidate

Risorse storiche consolidate al 31/12/2007	306.264,64
Incrementi CCNL 2008/2009	9.523,90
Incremento CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Art. 91 comma 3 lett. a) incremento di euro 559,00 per il numero di presenti al 31/12/2015 (n.19).	10.621,00
Totale risorse storiche	326.409,54

Sezione II Risorse variabili

Programmi concordati (ART. 52 C. 5 lett. b) CCNL 8.06.2000)	6.794,73
Totale risorse variabili	6.794,73

Sezione III Decurtazioni del Fondo:

Decurtazioni ex art. 1 comma 456 L.147/2013	-56.421,23
Decurtazioni ex art. 1 comma 236 L.208/2015	-31.242,04
Totale decurtazioni del fondo	-87.663,27

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	238.746,27
b) Totale risorse variabili	6.794,73
c) Totale Fondo Art. 10 CCNL 2008/2009	245.541,00

N.B - Al fondo art. 10 confluiscono ogni anno i residui dei fondi art. 8 e art. 9 per il solo anno di riferimento
Dalla disponibilità del fondo vanno decurtati gli importi trattenuti ai dipendenti ai sensi dell'art. 71 comma 1 L. 133/2008

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

MODULO 2

ART. 94 CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA DEL 19/12/2019 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

ANNO 2020

Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:

Retribuzione di Posizione	573.000,00
Ind. Struttura complessa	202.000,00
Totale	775.000,00

Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.

Retribuzione di posizione parte variabile aziendale - contrattuale	634.345,30
--	------------

Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:

Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I	775.000,00
b) Totale destinazioni regolate specif. dal C.I.	634.345,30
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinaz. del fondo	1.409.345,30

N.B. Eventuali residui del presente fondo confluiranno, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo retribuzione di risultato, ex art. 52 comma 4 lett. c del CCNL 8.6.2000

MODULO 2

ART. 95 CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA DEL 19.12.2019
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ANNO 2020

Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:

Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.

Risultato 657.234,70

Totale 657.234,70

Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:

Risorse ancora da contrattare

Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I

b) Totale destinazioni regolate specificatamente dal C.I. 657.234,70

c) Totale destinazioni ancora da contrattare:

d) Totale poste di destinazione del fondo 657.234,70

(* Il fondo art. 10 verrà decurtato per l'importo pari al risparmio relativo alle trattenute per malattia (Art. 71 comma 1 L.133/2008 primi 10 gg.di malattia).

MODULO 2

ART. 96 CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA DEL 19.12.2019
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

ANNO 2020

Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:

Indennità Pronta disponibilità.	47.883,19
Straordinario	30.000,00
Indennità Rischio radiologico	1.300,00
Totale	79.183,19

Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.

Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:

Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.	79.183,19
b) Totale destinazioni regolate specif.dal C.I.	
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinaz. del fondo	79.183,19

N.B Eventuali residui del presente fondo confluiranno, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo retribuzione di risultato , ex art. 52, comma 4, lett. c), del CCNL 8.6.2000

MODULO 2

ART. 8 CCNL AREA III (SPTA) 2008/2009 DEL 6.5.2010
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA'
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

ANNO 2020

Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:

Retribuzione di Posizione	122.000,00
Ind. Sost.art.18	
Ind. Struttura complessa	21.000,00
Totale	143.000,00

Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.

Retribuzione di posizione parte variabile aziendale - contrattuale	277.752,26
--	------------

Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:

Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.	143.000,00
b) Totale destinazioni regolate specif. dal C.I.	277.752,26
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinaz. del fondo	420.752,26

N.B Eventuali residui del presente fondo confluiranno, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo retribuzione di risultato, ex art. 52, comma 4, lett. c), del CCNL 8.6.2000

MODULO 2

ART. 9 CCNL AREA III (SPTA) 2008/2009 DEL 6.5.2010
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

ANNO 2020

Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:

Indennità Pronta disponibilità.	16.879,07
Straordinario	5.000,00
Indennità Rischio radiologico	
Totale	21.879,07

Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.

Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:

Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.	21.879,07
b) Totale destinazioni regolate specif.dal C.I.	
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinaz. del fondo	21.879,07

N.B Eventuali residui del presente fondo confluiranno, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo retribuzione di risultato ,
ex art. 52 comma4 lett.c del CCNL 8.6.2000

MODULO 2

ART. 10 AREA III (SPTA) CCNL 2008/2009 DEL 6.5.2010
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

ANNO 2020

Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:

Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.

Risultato	245.541,00
Totale	245.541,00

Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:

Risorse ancora da contrattare

Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I	
b) Totale destinazioni regolate specificatamente dal C.I.	245.541,00
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinazione del fondo	245.541,00

(*) Il fondo art. 10 verrà decurtato per l'importo pari al risparmio relativo alle trattenute per malattia (Art. 71, comma 1, L.133/2008 primi 10 gg.di malattia).

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nella quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali 2020 della Dirigenza SPTA, di cui al Decreto del Direttore generale nr. 187 del 29.12.2020 e la cui compatibilità è in corso di certificazione da parte del Collegio dei revisori, come risultante dalle tabelle sopra riportate sono stati rispettati:

- *l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017* che prevede che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- il mantenimento al livello dell'esercizio 2016 della spesa per il personale, come previsto dagli indirizzi della Regione toscana di cui al Documento di economia e finanza regionale 2020 - Nota di aggiornamento (Deliberazione CRT n°81 del 18/12/2019).

E' stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Gli incentivi economici alla produttività vengono erogati ponendo come condizione imprescindibile la valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel vigente Sistema di valutazione approvato con decreto DG n. 30. del 18.2.2016.

Infine, viene rispettata la disposizione di cui all'art. 71, comma 1 della L. 133/2008 (decurtazione a favore del Bilancio).

Modulo III

Schema generale riassuntivo

del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

MODULO 3

**ART. 94 CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA DEL 19/12/2019
 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**

	2020	2019	differenza
Costituzione fondo			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Art. 94 C.2 Importi consolidati anno 2019	1.394.943,90	1.394.943,90	0,00
Incremento CCNL 2016-2018 Art. 94 comma 3 lett. A)	14.401,40	14.401,40	0,00
			0,00
Decurtazioni art.23 D.lgs. 75/2017 (limite 2016)			0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	1.409.345,30	1.409.345,30	0,00
Risorse variabili			0,00
Totale Fondo art. 8 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione	1.409.345,30	1.409.345,30	0,00
Destinazione del fondo			0,00
Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.	775.000,00	727.152,00	47.848,00
Destinazioni regolate specif.dal C.I.	634.345,30	682.193,30	-47.848,00
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	1.409.345,30	1.409.345,30	0,00

MODULO 3

ART. 95 CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA DEL 19.12.2019
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

	2020	2019	differenze
Costituzione fondo			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Comma 2 Importi consolidati anno 2019	629.072,72		
Incremento CCNL dell'Area Sanità 2016-2018 Art. 95 comma 3 lett. A)	9.425,00		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	638.497,72		
Risorse variabili			
Comma 4 lett. C 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	18.736,99		
Totale Risorse variabili	18.736,99		
Totali risorse fisse e variabili	657.234,70		
Totale Fondo Art. 95 sottoposto a certificazione	657.234,70		
Destinazione del fondo			
Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.			
Destinazioni regolate dal C.I.	657.234,70		
Destinazioni ancora da contrattare			
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	657.234,70		

Nota: i dati relativi ai fondi 2019 non sono stati indicati in quanto non comparabili a seguito della scissione, nel 2020, del fondo disagio in due distinti fondi per dirigenti sanitari e dirigenti pta

MODULO 3

**ART. 96 CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA DEL 19.12.2019
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**

	2020	2019	differenze
Costituzione fondo			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Comma 2 b Importi consolidati anno 2019	60.333,19		
Incremento CCNL dell'Area Sanità 2016-2018 Art. 96 comma 3 lett. A)	18.850,00		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	79.183,19		
Risorse variabili			
Totale Fondo Art. 9 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione	79.183,19		
Destinazione del fondo			
Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.	79.183,19		
Destinazioni regolate dal C.I.			
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	79.183,19		

Nota: i dati relativi ai fondi 2019 non sono stati indicati in quanto non comparabili a seguito della scissione nel 2020 del fondo disagio in due distinti fondi per dirigenti sanitari e dirigenti pta

MODULO 3

ART. 8 CCNL AREA III (SPTA) 2008/2009 DEL 6.5.2010
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

	2020	2019	differenza
Costituzione fondo			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate al 31/12/2007	544.570,21	544.570,21	0,00
Incrementi CCNL 2008/2009	13.287,45	13.287,45	0,00
RIA personale cessato	12.082,20	11.620,44	461,76
Trasferimento risorse dal fondo art. 9 (trattamento accessorio) ai sensi dell' art. 60 comma 6 CCNL Dirigenza SPTA del 5 dicembre 1996	33.660,83	33.660,83	0,00
Incremento CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Art. 90 comma 3 lett. a) incremento di euro 338,00 per il numero di presenti al 31/12/2015 (n.19).	6.422,00		6.422,00
Decurtazioni ex art. 1 comma 456 L.147/2013	-130.493,69	-130.493,69	0,00
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge nr. 208 del 28.12.2015 superamento limite 2015	-1.820,52	-1.820,52	0,00
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge nr. 208 del 28.12.2015 (riduzione personale)	-55.990,58	-55.990,58	0,00
Decurtazioni art.23 D.lgs. 75/2017 (limite 2016)	-965,64	-503,88	-461,76
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	420.752,26	414.330,26	6.422,00
Risorse variabili			0,00
Totale Fondo art. 8 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione	420.752,26	414.330,26	6.422,00
Destinazione del fondo			0,00
Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.	143.000,00	138.222,00	4.778,00
Destinazioni regolate specif.dal C.I.	277.752,26	276.108,26	1.644,00
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	420.752,26	414.330,26	6.422,00

MODULO 3

**ART. 9 CCNL AREA III (SPTA) 2008/2009 DEL 6.5.2010
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

	2020	2019	differenze
Costituzione fondo			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Risorse storiche consolidate al 31/12/07	€ 36.764,16		
Incrementi CCNL 2008/2009	€ 3.859,65		
Trasferimento risorse al fondo art. 8 ai sensi dell' art. 60 Comma 6 CCNL Dirigenza SPTA del 5 dicembre 1996	-8.958,12		
Decurtazioni ex art. 1 comma 456 L.147/2013	-€ 6.958,71		
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge nr. 208 del 28.12.2015	-€ 2.827,91		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	21.879,07		
Risorse variabili			
Totale Fondo Art. 9 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione	21.879,07		
Destinazione del fondo			
Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.	21.879,07		
Destinazioni regolate dal C.I.			
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	21.879,07		

Nota: i dati relativi ai fondi 2019 non sono stati indicati in quanto non comparabili a seguito della scissione, nel 2020, del fondo disagio in due distinti fondi per dirigenti sanitari e dirigenti pta

MODULO 3

**ART. 10 CCNL AREA III (SPTA) 2008/2009 DEL 6.5.2010
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

	2020	2019	differenze
Costituzione fondo			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Risorse storiche consolidate al 31/12/07	306.264,64		
Incrementi CCNL 2008/2009	9.523,90		
Incremento CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 Art. 91 comma 3 lett. a) incremento di euro 559,00 per il numero di presenti al 31/12/2015 (n.19).	10.621,00		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	326.409,54		
Risorse variabili			
Programmi concordati (ART. 52 C. 5 lett. b) CCNL 8.06.2000)	6.794,73		
Totali risorse fisse e variabili	333.204,27		
Decurtazioni ex art. 1 comma 456 L.147/2013	-56.421,23		
Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge nr. 208 del 28.12.2015	-31.242,04		
Totale Fondo Art. 10 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione	245.541,00		
Destinazione del fondo			
Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.			
Destinazioni regolate dal C.I.	245.541,00		
Destinazioni ancora da contrattare			
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	245.541,00		

Nota: i dati relativi ai fondi 2019 non sono stati indicati in quanto non comparabili a seguito della scissione, nel 2020, del fondo disagio in due distinti fondi per dirigenti sanitari e dirigenti pta

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I principali strumenti di programmazione economico-finanziaria di ARPAT per il 2020 sono: il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2020-2022.

Sia il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020, sia quello pluriennale 2020-2022 riportano la previsione del costo del personale comprensiva del costo dei fondi contrattuali di cui al presente accordo.

I bilanci preventivi considerati evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario in quanto i costi e ricavi considerati si equivalgono e il risultato economico previsto è pari a zero.

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Gli strumenti contabili posti a presidio del controllo del costo previsto nei fondi consistono:

- nella registrazione in contabilità generale delle competenze stipendiali relative ai fondi in conti distinti;
- nel periodico monitoraggio e riscontro del costo delle competenze stipendiali relative a fondi fra Settore bilancio e Ufficio paghe;
- nella produzione trimestrale di report economici che dimostrano l'andamento economico di ARPAT rispetto alle previsioni contenute nel bilancio economico preventivo; i costi, ovviamente, includono anche il costo del personale;
- la verifica complessiva al 31/12 della parte dei fondi già erogati per determinare, come differenza rispetto alla consistenza complessiva, l'accantonamento dei residui, al fine di far gravare il costo complessivo dei fondi nell'esercizio di competenza.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il presidio di queste erogazioni, finalizzato a non superare l'ammontare accantonato, avviene contabilmente con imputazione delle competenze stipendiali relative a residui di fondi dell'anno precedente direttamente a storno dell'accantonamento. Quindi le erogazioni avvengono in misura pari all'accantonamento. Anche in questo caso il Settore bilancio riscontra periodicamente le erogazioni effettuate dall'Ufficio paghe con la contabilità generale.

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2020-2022 evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario, considerato anche il costo dei fondi relativi al presente accordo.

I report economici periodici del 2020, e le situazioni finanziarie redatte fino alla sottoscrizione del presente accordo, dimostrano il rispetto delle previsioni economiche e finanziarie.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Paola Querci ¹

¹Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993

