



Decreto del Direttore generale nr. 76 del 10/06/2019

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: Alessandra Staderini

Oggetto: Determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2018, ai sensi del CCNL del comparto Sanità sottoscritto in data 21.5.2018, per il personale di comparto.

ALLEGATI N.: 2

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
allegato "A" - nuova modalità costituzione fondi ai sensi del CCNL 21.5.2018	sì	digitale
allegato "B" - tabelle fondi 2018	sì	digitale

Natura dell'atto: *non immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agazia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agazia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agazia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agazia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 che prevede che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;

Visti:

- il decreto del Direttore generale n. 93 del 5/6/2017 di determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2016 per il personale di comparto, certificata dal Collegio dei revisori in data 5/6/2017;
- il decreto del Direttore generale n. 144 del 08/11/2017, di determinazione provvisoria della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2018 per il personale di comparto, certificata dal Collegio dei revisori in data 9/11/2017;

Preso atto che:

- in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Sanità - triennio 2016-2018 che disciplina i fondi contrattuali nel Titolo VIII Trattamento economico, Capo II, ed in particolare nei seguenti articoli: Art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e Art. 81 "Fondo premialità e fasce";
- che nei suddetti fondi confluiscono i fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31.7.2009 del comparto Sanità, nei valori consolidatisi nell'anno 2017 (come certificati dal Collegio dei Revisori), come risulta dalla tabella di confronto di cui all'allegato "A";

Rilevato altresì:

- che come citato negli artt. 80 e 81, le quantificazioni delle risorse dei due nuovi fondi devono comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell' art. 23. comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- che la dichiarazione congiunta n. 3 del medesimo CCNL prevede che: “In relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”;
- il seguente principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9.10.2018 relativamente agli incrementi dei fondi e ai vincoli di spesa:

“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita

dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Considerato che nella determinazione della consistenza dei nuovi fondi contrattuali si è provveduto ad incrementare il predetto valore ai sensi di quanto disposto e con le decorrenze previste agli articoli 76 e 81, comma 3 lett. a) del CCNL del 21.5.2018;

Considerato inoltre che il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 8 del CCNL 2008/09, ora Fondo premialità e fasce, ricomprende:

- l'integrazione, in applicazione dell'art. 30, comma 3, lett. b) del CCNL 19.4.2004 e dell'accordo sindacale del 12 maggio 2009, sottoscritto tra la Regione Toscana, rappresentata dall'Assessore alla Tutela dell'Ambiente e della Salute, ARPAT, rappresentata dal Direttore generale, le Organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL e la RSU, (decreto del Direttore generale n. 326/2009) di 200.000,00 Euro, nel rispetto degli equilibri di bilancio;
- l'integrazione di 117.806,62 Euro, corrispondente all'1% del monte salari anno 2001, previa verifica della sussistenza di avanzi di amministrazione nel bilancio di esercizio 2018, ai sensi dell'art. 30, comma 3, lettera c) del CCNL 19 aprile 2004, (in applicazione della Circolare dell'Assessore del Diritto alla Salute del 9 settembre 2004);

Preso atto, altresì, che in data 18.4.2019 è stato sottoscritto l'accordo di contrattazione decentrata ad integrazione del punto 3 dell'"Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di comparto anno 2018", sottoscritto il 24.11.2017, finalizzato alla quantificazione della quota di risorse contrattuali da trasferire, ai sensi dell'art. 81, comma 3 lett. b), dal fondo "Condizioni di lavoro" (ex art. 80) al fondo "Premialità e fasce" (ex art. 81) del CCNL di comparto del 21.5.2018", certificato dal Collegio dei revisori in data 16.4.2019;

Precisato che:

- nel Fondo ex art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi sono stati inseriti a consuntivo gli emolumenti relativi al trattamento accessorio per le attività prestate nel corso dell'anno 2018 per l'attuazione della strategia marina di cui al D.lgs. 190/2010, (rimborsati, previa specifica rendicontazione, dal Ministero dell'ambiente), per un importo pari a Euro 7.744,29, da non computare ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017;
- nel Fondo ex art. 81 D.lgs. 105/2015 sono stati inseriti a consuntivo, come previsto dall'Accordo sindacale relativo alle attività aggiuntive del personale di comparto del 19.9.2017 (certificato dal Collegio dei revisori in data 25.7.2017), gli emolumenti (pari ad Euro 10.183,01) relativi ad attività aggiuntive inerenti il controllo del pericolo di incidenti rilevanti - effettuate da dipendenti di comparto dell'Agenzia ai sensi di quanto previsto dal Dlgs 105/2015, come indicato nella comunicazione del Ministero degli interni Dipartimento vigili del fuoco pervenuta in data 28.03.2019 e a seguito di liquidazione da parte del suddetto Ministero;

Verificato, infine, che l'importo complessivo del Fondo Premialità e fasce, art. 81 del CCNL del comparto Sanità, biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009, costituito sulla base delle disposizioni contrattuali, risulta superiore al corrispondente importo riferito all'anno 2016 per Euro - 2.317,14 (per RIA del personale cessato) e che pertanto, in applicazione dell'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017, tale somma deve essere decurtata;

Preso atto che, nel rispetto di quanto previsto rispettivamente dall'art. 48, comma 1, del D.lgs. 198/2006 e dall'art. 10, comma 5, del D.lgs. 150/2009:

con decreto del Direttore generale n° 49 del 23/3/2017, è stato adottato il Piano della Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2017-2019;

- con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 201 del 06/03/2018 è stato approvato il

- Piano della qualità della prestazione organizzativa 2018;
- con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 208 del 25/02/2019 è stato approvato il Piano della qualità della prestazione organizzativa 2019;
- con decreto del Direttore generale n. 22 del 5/3/2018, successivamente integrato con decreto del Direttore generale n. 74 del 5/7/2018, è stato approvato il Piano Annuale delle Attività di ARPAT;

Preso atto, altresì, che:

- con decreto del Direttore generale n. 12 del 20/02/2018 è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale 2018 e pluriennale 2018-2020 approvato con delibera della Giunta Regionale Toscana n. 1379 del 10/12/2018;
- con decreto del Direttore generale n. 70 del 16/05/2019 è stato adottato il bilancio di esercizio 2018;

Ritenuto pertanto di procedere alla determinazione a consuntivo dei Fondi contrattuali dell'anno 2018 per il personale di comparto nelle misure riportate nell'allegato "B" (unitamente alle relative schede tecniche);

Considerato che le risorse dei fondi contrattuali come determinate nelle tabelle allegate (Allegato "B") rispettano i vincoli di bilancio risultanti dai richiamati strumenti di programmazione redatti sulla base delle stime elaborate dalle strutture preposte;

Informate le OOSS del comparto;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, espresso in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di procedere, per quanto riportato in parte narrativa, alla nuova determinazione, a consuntivo, della consistenza dei fondi contrattuali anno 2018 per il personale di comparto nelle misure riportate nell'allegato "B" (unitamente alle relative schede tecniche);
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
3. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i. ed ai fini della relativa certificazione;

Il Direttore generale
Ing. Marcello Mossa Verre*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 05/06/2019
- Paola Querci , sostituto responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 07/06/2019
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 07/06/2019
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 07/06/2019
- Guido Spinelli , Direttore tecnico in data 10/06/2019
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 10/06/2019

COSTITUZIONE FONDI COMPARTO 2018 ai sensi del CCNL 21.05.2018							
3 FONDI 2017					2 FONDI 2018		
CCNL Comparto Sanità 31/07/2009 biennio 2008 2009	Fondi 2017	2800-Ind prof specifica importo speso nov 2017	2900- Ind. di coordinament o speso nov 2017	30200 - Indennità di qualificazion e professionale teorico		Fondi 2018 secondo il CCNL triennio 2016-2018	
FONDO ART. 7 - FONDO PER IL COMPENSO PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI	1.017.369,99	651,99	147.702,13	534.808,26		1.700.532,37	art.80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi
FONDO ART. 8 IL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	2.154.202,31					4.263.334,74	art. 81 Fondo Premialità e fasce
FONDO ART. 9 - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELLA INDENNITA' PROF.SPEC.	2.792.294,81	-651,99	-147.702,13	-534.808,26			
TOTALI	5.963.867,11	0,00	0,00	0,00		5.963.867,11	

Fondo Art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi CCNL 2016/2018				
Comma 2 a	Risorse da F.do art.7 consolidate al 31/12/2017			1.017.369,99
Comma 2b	Risorse del f.do ex art. 9 destinate a:			
Comma 2b 1	Indennità di funzione posizioni organizzative e funzioni di coordinamento			147.702,13
Comma 2b 2	Valore comune ex indennità di qualificazione professionale			534.808,26
Comma 2b 3	Indennità professionale specifica			651,99
	TOTALE FONDO ART. 80			1.700.532,37

Fondo Art. 81 Premialità e fasce CCNL 2016/2018				
Comma 2-A	Risorse destinate al finanziamento fasce retributive			2.109.132,43
Comma 2-B	Risorse stabili precedente f.do produttività			1.836.395,69
Comma 3-A	Incremento in rapporto al nuovo valore fasce art.76			65.972,80
Comma 3-A	Incremento in rapporto al nuovo valore fasce art.76 conglobamento IVC			10.438,18
	Totale risorse stabili			4.021.939,10
Comma 4-A	Da aggiungere risorse regionali variabili			200.000,00
	dopo confronto regionale ai sensi dell'art.6 c.1 lett.a			117.806,62
Comma 4-E	Ria personale cessato 2017: mensilità residue dopo la cessazione.			2.317,14
Comma 4-D	Risorse derivanti da disposizioni di legge D.Lgs. 105/2015 (Ispezioni per rischio incidenti rilevanti).			10.183,01
	Totale risorse variabili			330.306,77
Comma 5_	Decurtazione ex art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017			-2.317,14
	TOTALE FONDO ART. 81			4.349.928,73

FONDI PERSONALE DEL COMPARTO 2018 - CCNL 2016_2018					
	Fondi 2018	Integrazione art.76 CCNL 2016-2018 (aumenti contrattuali esclusi dal limite 2016)	Integrazione per rimborso straordinario Marine Strategy (esclusa dal limite 2016)	Integrazione D.Lgs. 105/2015 (compensi per visite ispettive in aziende a rischio incidente rilevanze - esclusi dal limite 2016)	Totale fondi 2018
Fondo articolo 80. Condizioni di lavoro e incarichi	1.375.532,37		7.744,29		1.383.276,66
Fondo articolo 81. Premialità e fasce	4.588.334,74	76.410,98		10.183,01	4.674.928,73
Totali 2018	5.963.867,11	76.410,98	7.744,29	10.183,01	6.058.205,39

Fondo Art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi 2018 CCNL 2016/2018

Art.80 Comma 2 a	Risorse da Fondo ex art.7 "Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" consolidate al 31/12/2017 .	1.017.369,99
Art. 80 Comma 2b	Risorse del fondo ex art. 9 destinate a:	
Art. 80 Comma 2b 1	Risorse destinate alla corresponsione dell'Indennità di funzione posizioni organizzative e funzioni di coordinamento.	147.702,13
Art. 80 Comma 2b 2	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune ex indennità di qualificazione professionale.	534.808,26
Art. 80 Comma 2b 3	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica.	651,99
Art 81 c. 3b	Risorse destinate al fondo art. 81 per stabile modifica e razion. dell'organizzazione dei servizi.	-325.000,00
Integrazione a consuntivo per rimborso relativo alla remunerazione delle ore di straordinario effettuate per il progetto Marine Strategy nell'anno 2018 in attuazione del D.Lgs. 190/2010 e D.D.G. nr. 185/2017.		7.744,29
Totale fondo articolo 80		1.383.276,66

Fondo Art. 81 Premialità e fasce 2018 CCNL 2016/2018

Art. 81 comma 2-A	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.	2.109.132,43
Art. 81 comma 2-B	Risorse stabili dal precedente "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".	1.836.395,69
Art. 81 comma 3-A	Incremento in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite per effetto del nuovo CCNL art.76.	65.972,80
Art. 81 comma 3-A	Incremento in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite per conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale art.76.	10.438,18
Art. 81 comma 3-B	Risorse provenienti dal fondo art. 80 per stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi.	325.000,00
Totale risorse stabili		4.346.939,10
Art. 81 comma 4-A	Risorse regionali variabili	200.000,00
Art. 81 comma 4-A	Risorse regionali variabili	117.806,62
Art. 81 comma 4-E	Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato 2017: mensilità residue dopo la cessazione.	2.317,14
Art. 81 comma 4-D	Risorse derivanti da disposizioni di legge D.Lgs. 105/2015 (Ispezioni per rischio incidenti rilevanti)	10.183,01
Totale risorse variabili		330.306,77
Art. 81 comma 5	Decurtazione ex art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 (Rispetto del limite 2016)	-2.317,14
TOTALE FONDO ART. 81		4.674.928,73