



Decreto del Direttore generale nr. 37 del 27/03/2019

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

Oggetto: Determinazione dei valori punto per la quantificazione della retribuzione di risultato (collettiva ed individuale) anno 2018 per la dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell' Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell' organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell' articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell' Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Visto il decreto del Direttore generale n. 141 del 28.12.2018 di presa d'atto dell' accordo di contrattazione integrativa sulla finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali dell' anno 2018 per il personale della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 20.12.2018;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 34 del 22.03.2019 "Determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali dell' anno 2018 per il personale della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa." ;

Visto il decreto del Direttore generale n. 30 del 18.02.2016 "Presenza d'atto del verbale di concertazione del 19.01.2016 ed approvazione del " Sistema di valutazione del personale dirigente di ARPAT";

Considerato che:

- il fondo di risultato determinato per il personale della dirigenza SPTA per l' anno 2018 è pari ad euro 882.729,71;
- il sistema di valutazione destina un importo pari al 50% del fondo di risultato per la corresponsione della quota individuale (art. 27) e, quindi, l' importo del fondo di risultato pari ad euro 441.364,86 è destinato alla quota individuale ed il medesimo importo è destinato alla quota collettiva;
- l' accordo per la finalizzazione delle risorse 2018 stabilisce che il valore punto per la determinazione dell' indennità di risultato si ottiene dividendo il valore del fondo per la sommatoria dei punteggi relativi agli incarichi dirigenziali ricoperti nell' anno;
- nel corso dell' anno 2018 sono avvenute due cessazioni del personale della dirigenza STPA e sono stati acquisiti due dirigenti chimici tramite l' istituto del comando, che hanno ricoperto l' incarico di due strutture semplici vacanti: la struttura semplice Chimica I a Siena e la struttura semplice Chimica II a Firenze, per cui la sommatoria complessiva dei punteggi risulta essere pari ad euro 5.861,00 ed il valore punto per la determinazione della quota collettiva è pari ad euro 75,31;
- nel corso dell' anno 2018 è stata corrisposta con cadenza trimestrale, a seguito di valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi effettuata dal Settore Pianificazione e controllo, la quota collettiva della retribuzione di risultato per un importo pari al 50% della retribuzione medesima, determinata con valore punto pari ad euro 62,26, in via prudenziale, non conoscendo a quella data la consistenza definitiva del fondo di risultato per l' anno 2018.

Visti:

- il decreto del Direttore amministrativo n. 30 del 14.03.2019 "Valutazione dei dirigenti per l'anno 2018. Verifica del raggiungimento degli obiettivi e corresponsione della retribuzione di risultato.";
- l'articolo 27 del Sistema di valutazione per la dirigenza SPTA relativo alla performance individuale, nel quale si stabilisce la modalità di definizione del valore punto normalizzato calcolato riparametrando il punteggio della valutazione individuale di ciascun dirigente con il punteggio dell'incarico dal medesimo ricoperto, sommando il totale dei punteggi così ottenuti pari a 5.704,93 e, dividendo tale sommatoria per la metà del fondo di risultato determinato per l'anno 2018, il valore punto è pari ad euro 77,37;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di quantificare il valore punto per la determinazione dell'indennità di risultato, quota collettiva, per il personale della dirigenza SPTA in euro 75,31, come previsto dall'accordo sulla finalizzazione delle risorse per l'anno 2018 recepito con decreto del Direttore generale n. 141 del 28.12.2018;
2. di quantificare, altresì, il valore punto per la determinazione dell'indennità di risultato, quota individuale, al personale della dirigenza SPTA in euro 77,37, come previsto dal Sistema di valutazione recepito con decreto del Direttore generale n. 30 del 18.02.2016;
3. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i;
4. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di consentire la corresponsione del conguaglio della quota collettiva e l'erogazione della quota individuale dell'indennità di risultato al personale della dirigenza SPTA nel mese di marzo come stabilito all'art. 29 del sistema di valutazione del personale della dirigenza SPTA ;
5. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i..

Il Direttore generale
Ing. Marcello Mossa Verre*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 26/03/2019
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 26/03/2019
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 26/03/2019
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 26/03/2019
- Guido Spinelli , Direttore tecnico in data 27/03/2019
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 27/03/2019