



***Decreto del Direttore generale nr. 60 del 24/05/2018***

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

*Gestione Risorse Umane*

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Marcello Mossa Verre

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Alessandra Staderini*

***Oggetto: Determinazione a consuntivo dei Fondi contrattuali relativi all'anno 2017 per il personale di comparto.***

**ALLEGATI N.: 1**

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
All. A - Tabella riepilogativa fondi contrattuali 2017 e relative schede	sì	digitale

**Natura dell'atto:** *non immediatamente eseguibile*

## Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 28.02.2017, con il quale il sottoscritto è nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 238 del 13.09.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.09.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013;

Richiamati:

- i vigenti CCCCNLL del personale del Comparto;
- il comma 2 bis dell'art. 9 del DL 78/2010 e s.m.i. (convertito in L. 122/2010), il quale nello specifico stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque proporzionalmente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- l'art. 1, comma 456 della Legge di stabilità 2014, che testualmente recita "a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Considerato:

- che le risorse portate in riduzione dei fondi per effetto delle norme sopra citate ammontano, relativamente al personale del comparto, ad Euro 564.114,38, che costituiscono la decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013;
- che, come previsto dalla citata circolare MEF n. 20/2015, l'ammontare della suddetta decurtazione permanente è stata oggetto di certificazione da parte degli organi di controllo in data 31.3.2016;
- che tali risorse, non potendo essere riassegnate ad incremento dei fondi stessi a decorrere dal 1° gennaio 2015 (art. 9 comma 2 –bis, come integrato e modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013), devono intendersi destinate ad economia di bilancio;

Visti:

- il decreto del Direttore generale n. 93 del 5/6/2017 di determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2016 per il personale di comparto, certificata dal Collegio dei revisori in data 5/6/2017;
- il decreto del Direttore generale n. 133 del 06/10/2017, di determinazione provvisoria della consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2017 per il personale di comparto, certificata dal Collegio dei revisori in data 9/11/2017;

Visto che l'art. 1, comma 236, della Legge n.208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016), che prevede: "*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento*

*accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente", è stato abrogato a decorrere dal 01.01.2017 dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75;*

Dato atto che l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;

Rilevata la necessità di procedere alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2017, con le precisazioni di seguito descritte;

Precisato:

- che nel Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 del CCNL del comparto Sanità, biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009) sono stati inseriti a consuntivo gli emolumenti relativi al trattamento accessorio per le attività prestate nel corso dell'anno 2017 per l'attuazione della strategia marina di cui al D.lgs. 190/2010, (rimborsati, previa specifica rendicontazione, dal Ministero dell'ambiente), per un importo pari a Euro 5.402,53, non soggetto al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017;
- che il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 8 del CCNL del comparto Sanità, biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009, ricomprende:
  - l'integrazione di 200.000,00 Euro, in applicazione dell'art. 30, comma 3, lett. b) del CCNL 19.4.2004 e dell'accordo sindacale del 12 maggio 2009 sottoscritto tra la Regione Toscana, rappresentata dall'Assessore alla Tutela dell'Ambiente e della Salute, ARPAT, rappresentata dal Direttore generale, le Organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL e la RSU (decreto DG n. 326/2009), nel rispetto degli equilibri di bilancio e come previsto nel Bilancio di esercizio 2017 (adottato con decreto del Direttore Generale n. 48 del 9.5.2018);
  - l'integrazione, ai sensi dell'art. 30, comma 3, lettera c) del CCNL 19 aprile 2004, (in applicazione della Circolare dell'Assessore del Diritto alla Salute del 9 settembre 2004), di 117.806,62 Euro, corrispondente all'1% del monte salari anno 2001, verificata la sussistenza di avanzi di amministrazione nel bilancio di esercizio 2017 sopra citato;
  - i compensi professionali per gli avvocati interni (previsti dal Regolamento inerenti le attività degli avvocati, di cui decreto DG n. 181/2014), liquidati per le sentenze favorevoli all'ente e con liquidazione giudiziale a carico della parte soccombente, che vengono inseriti a consuntivo nella somma pari a Euro 850,00 ( come risulta dalla nota interna prot. n. 9813 del 08/02/2018), da non computare ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017;
- che relativamente ai risparmi di cui all'art. 16 DL n. 98/2011, conseguiti nell'anno 2016 sulla base di quanto previsto nel piano triennale di razionalizzazione 2016/2018 (decreto del Direttore generale n. 46/2016), il Collegio dei revisori ha certificato, all'interno del proprio verbale n. 4 del 2.05.2017, l'ammontare del suddetto risparmio e che, pertanto, il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali è stato integrato con una somma pari a Euro 18.079,00, da non computare ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017;

Verificato infine:

- che l'importo complessivo del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, art. 9 del CCNL del comparto Sanità, biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009, costituito sulla base delle disposizioni contrattuali, risulta superiore al corrispondente importo riferito all'anno 2016 per Euro 7.114,72 (per RIA del personale cessato) e che pertanto, in applicazione dell'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017, tale somma deve essere decurtata;
- che il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali deve inoltre essere ridotto, ai sensi dell'art. 71, comma 1, del D.L. 25.6.2008, n. 112 (convertito con modificazioni nella Legge n. 133/2008) e secondo quanto precisato nella Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 8/2010, sulla base delle decurtazioni operate al personale di comparto nell'anno 2017, il cui importo è indicato nella relativa scheda di dettaglio, e che tale cifra costituisce economia di bilancio;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2017 per il personale di comparto nelle misure riportate nell'allegato "A" (unitamente alle relative schede tecniche);

Informate le OOSS del comparto;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, espresso in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di procedere alla determinazione a consuntivo della consistenza dei fondi contrattuali anno 2017 per il personale di comparto nelle misure riportate nell'allegato "A" (unitamente alle relative schede tecniche);
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane;
3. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i. ed ai fini della relativa certificazione.

Il Direttore generale

Ing. Marcello Mossa Verre\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 23/05/2018
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 23/05/2018
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 24/05/2018
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 24/05/2018
- Guido Spinelli , Direttore tecnico in data 24/05/2018
- Marcello Mossa Verre , Direttore generale in data 24/05/2018

Costituzione fondi comparto 2017

<b>COSTITUZIONE FONDI COMPARTO 2017</b>						
<b>CCNL Comparto Sanità 31/07/2009 biennio 2008 2009</b>	<b>Fondi 2016 dopo decurtazione legge di stabilità 2016</b>	<b>Fondi 2017 Senza decurtazioni</b>	<b>Decurtazione fondo per superamento limite 2016</b>	<b>Fondi 2017 (dopo decurtazioni per rispetto limite 2016)</b>	<b>Integrazioni escluse dal limite 2016</b>	<b>Fondi 2017</b>
<b>FONDO ART. 7 - FONDO PER IL COMPENSO PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI</b>	<b>1.017.369,99</b>	<b>1.017.369,99</b>		<b>1.017.369,99</b>	<b>5.402,53</b>	<b>1.022.772,52</b>
<b>FONDO ART. 8 IL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI</b>	<b>2.154.202,31</b>	<b>2.154.202,31</b>		<b>2.154.202,31</b>	<b>18.929,64</b>	<b>2.173.131,95</b>
<b>FONDO ART. 9 - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELLA INDENNITA' PROF.SPEC.</b>	<b>2.792.294,81</b>	<b>2.799.409,53</b>	<b>-7.114,72</b>	<b>2.792.294,81</b>		<b>2.792.294,81</b>
<b>TOTALI 2017</b>	<b>5.963.867,11</b>	<b>5.970.981,83</b>	<b>-7.114,72</b>	<b>5.963.867,11</b>	<b>24.332,17</b>	<b>5.988.199,28</b>

**Note:**  
 Le integrazioni al fondo art. 7 pari ad euro 5.402,35 sono relative allo straordinario pagato per il progetto comunitario Marine Strategy

Nel Fondo della produttività sono ricomprese le seguenti integrazioni non soggette al limite 2016:  
 Incentivo Piani razionalizzazione ex art. 16 DL 98/2011 euro 18.079,64  
 Liquidazioni per sentenze favorevoli all'Ente euro 850,00

16/05/2018

**FONDO PER IL COMPENSO PER IL LAVORO STRAORDINARIO  
E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI  
DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO  
articolo 7**

**\* anno 2017 \***

		importi
<b>*a*</b>	<b>Fondo consolidato al 31/12/2007, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni (in ragione d'anno) a tale data, così come previsto dall'articolo 8 del CCNL 10 aprile 2009</b> (comprensivo della differenza di valore delle 65 ore di lavoro straordinario dei dipendenti cui è stata attribuita l'indennità di funzione per le posizioni organizzative assegnate dall'Azienda)	€ <b>1.269.916,98</b>
	Riassegnazione al fondo 65 ore per 12 P.O. in ragione d'anno art. 39 c.6 CCNL comparto 98/2001	€ 14.885,74
	Decurtazione 15% a favore del fondo per il finanziamento delle fasce retributive ai sensi dell'articolo 39, comma 4, lettera d) del CCNL 7 aprile 1999	€ - 190.487,55
	Straordinario Marin Strategy	<b>5.402,53</b>
	<b><u>Adeguamenti Dotazione organica</u></b>	
	Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica in ragione dei mesi 2010	€ 2.330,40
	<b>Integrazione 2011</b>	€ 6.029,54
	<b>TOTALE FONDO 2017 ante decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013</b>	€ 1.108.077,64
	Decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013 Decurtazione Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016 x riduz. Pers.	€ - 85.305,12
	Decurtazione fondo per superamento limite 2016	€
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 1.022.772,52</b>

**IL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL  
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA  
QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI  
articolo 8**

**\* anno 2017 \***

<b>*a*</b>	<p>Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2007: <i>comprensivo degli incrementi previsti dall'articolo 11, comma 1 del CCNL 10/4/2008:</i></p> <p>da cui vanno <b>DETRATTE</b> le seguenti risorse (incrementi): <b>* comma 2, art. 30, ccnl 19/04/2004 *</b></p> <p><b>RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ARTICOLO 3 - COMMA 2° - 1° PERIODO DEL CCNL 20/9/2001 - II° BIENNIO ECONOMICO</b></p> <p>Incremento di eventuali economie di gestione sulla base di quanto previsto dalla Legge 449/1997 - art. 43 - (quota destinata agli incentivi) (art. 38 - 4° comma - lettera a) CCNL 7/4/1999) -</p> <p>Incremento derivante dall'applicazione di leggi che destinano una parte dei proventi delle Aziende ed Enti ad incentivi per il personale. Ad esempio § Legge Merloni n 104/1994 § D.L. n. 29 - art. 58 - commi 7° e 8° (art. 38 - 4° comma - lettera a) CCNL 7/4/1999) -</p> <p>Incremento per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'articolo 1, comma 59 della Legge n. 662/1996: il 20% dei risparmi di spesa costituiscono disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. (art. 38 - 4° comma - lettera b) CCNL 7/4/1999) -</p> <p>Incremento fino ad un massimo dell'1% del monte salari 2001 in presenza di avanzo di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero realizzazione di programmi correlati ad aumento qualitativo di attività del personale, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio (art. 38 - 4° comma - lettera b) CCNL 7/4/1999) € -</p> <p><b>RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ARTICOLO 4 - COMMA 1° - DEL CCNL 20/9/2001 - SECONDO BIENNIO ECONOMICO</b></p> <p>Incremento di una quota pari all'1,2% del monte salari 2001 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale (euro )</p> <p>Incremento di una quota pari allo 0,4% del monte salari 2001 nella percentuale o importo previsto dalla contrattazione integrativa aziendale</p> <p>Incrementi derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse * comma 2 - lettera b, art. 30, ccnl 19/04/2004 * -</p> <p>a cui vanno <b>AGGIUNTE</b> le seguenti risorse (incrementi): <b>di cui all'articolo 6 del CCNL 5/6/2006:</b></p> <p>Risorse aggiuntive messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'articolo 33, comma 1 del CCNL 19/4/2004; La destinazione al fondo è stabilita dalla contrattazione integrativa tenuto conto delle modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale nel caso in cui parte delle risorse siano state destinate al fondo al fondo dell'articolo 31 del CCNL 19/4/2004 per trattamenti economici permanenti: * 1,2% del monte salari 2001 (euro ) * 0,4% del monte salari 2001 (euro ) +</p> <p><b>* comma 2 *</b></p> <p>Risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (134,29 Euro in</p>	<p>2.112.087,23</p> <p>117.806,62</p>
------------	---	---------------------------------------

ragione d'anno per dipendente) destinate alla contrattazione integrativa per ripartire tra i fondi degli articoli 4 e 5 del CCNL 5/6/2006, garantendo prevalentemente il fondo della produttività.	+	
* comma 1 *		
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2007</b>	€	<b>1.994.280,61</b>
<b>Dal 1 gennaio 2010 il fondo è incrementato come segue:</b>		
<b>*b*</b> Previa verifica a consuntivo 2008, dalle risorse derivanti dall'attuazione dell'articolo 43 della legge 449 del 1997 ( <i>contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali misure di incentivazione della produttività</i> ) nella misura destinata alla contrattazione integrativa; <b>* art. 30, comma 3°, lettera a), primo periodo, CCNL 19/4/2004 *</b>		
<b>*c*</b> Risorse destinate agli incentivi sulla base di disposizioni di legge o disposizioni regionali che riservano una parte dei proventi delle aziende o enti a tale scopo come ad esempio: § Legge Merloni n. 104/1994 § D.L. n. 29 - art. 58 - commi 7° e 8° <b>* art. 30 comma 3°, lettera b ) CCNL 19/04/2004 * Accordo RT RSU Arpat D.D.G. 326 02/09/2009</b>	€	200.000,00
<b>*d*</b> Dell'1% - come tetto massimo - del monte salari 2001, al netto degli oneri riflessi, in presenza, sulla base del bilancio consuntivo, di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione ovvero per la realizzazione annuale di programmi correlati ad aumenti quali-quantitativi di attività del personale, concordati con la Regione e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni. <b>* art. 30, comma 3°, lettera c) CCNL 19/4/2004 *</b>	€	117.806,62
<b>*e*</b> Incremento derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione dei servizi 0,8% su M.S. 2007		
Incentivo Piani razionalizzazione ex art. 16 DL 98/2011	€	18.079,64
Liquidazioni per sentenze favorevoli all'Ente	€	850,00
<b>*f*</b> Previa verifica a consuntivo 2007, dalle economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni. Il 20% dei risparmi di spesa costituiscono disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi <b>FINO ALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE</b> del DL n. 112/2008 convertito con L. 133/2008 <b>* art. 30, comma 3°, lettera a), secondo periodo CCNL 19/4/2004 *</b>		
<b>Adeguamenti Dotazione organica</b>		
Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica in ragione dei mesi 2010	€	9.975,00
Integrazione 2011	€	37.905,00
		<b>2.378.896,87</b>
Decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013	€	- 205.764,92
<b>TOTALE</b>	€	<b>2.173.131,95</b>
Riduzione per rispetto limite 2016		
<b>FONDO ANNO 2017 dopo decurtazione per rispetto limite 2016</b>	€	<b>2.173.131,95</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2017</b>	€	<b>2.173.131,95</b>
Deduzione D. L. n. 112/2008 art. 71 comma 1	€	-27.545,53
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2017</b>	€	<b>€ 2.145.586,42</b>

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE  
POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA'  
INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELLA INDENNITA'  
PROFESSIONALE SPECIFICA**

**articolo 9**

**Anno 2017**

		importi
<b>*a*</b>	<p>Ammontare del <b>fondo consolidato al 31/12/2007</b> in applicazione del CCNL del 10 aprile 2008 - primo biennio economico - comprensivo degli incrementi e delle riduzioni, in ragione d'anno, <b>a valere per l'anno 2016</b></p> <p style="text-align: right;">€</p>	€ 3.066.388,42
	<p><u>Gli incrementi riguardano:</u></p> <p>§ La retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2016, nel valore annuo ( € 7.001,28 )</p> <p>§ La differenza di valore annua per il 2013 delle 65 ore di lavoro straordinario dei dipendenti cui è stata attribuita l'indennità di funzione per le posizioni organizzative assegnate dall'Azienda</p> <p><b>Dal 1/1/2009 sono <u>CONFERMATE</u> le previsioni di incremento</b></p>	
<b>*b*</b>	<p><u>dell'articolo 39, comma 4, lettera b) del CCNL 7 aprile 1999</u> (quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica)</p> <p style="text-align: right;">€</p>	
<b>*c*</b>	<p><u>dell'articolo 39, comma 4, lettera d) del CCNL 7 aprile 1999</u> (risorse derivanti dal fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)</p> <p style="text-align: right;">€</p>	
<b>*d*</b>	<p><u>dell'articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001</u> (RIA del personale cessato dal servizio nell'anno 2017) per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di tredicesima mensilità (€            a valere nel 2017)</p> <p style="text-align: right;">€</p>	€ 2.317,14
<b>*e*</b>	<p>Risorse aggiuntive messe a disposizione dalle Regioni, ai sensi dell'articolo 33, comma 1 del CCNL 19/4/2004;</p> <p>La destinazione al fondo è stabilita dalla contrattazione integrativa tenuto conto delle modalità di utilizzo già attuate nella precedente sessione contrattuale nel caso in cui parte delle risorse siano state destinate al fondo al fondo dell'articolo 31 del CCNL 19/4/2004 per trattamenti economici permanenti:</p> <p>* 1,2% del monte salari 2001 (euro            )</p> <p>* 0,4% del monte salari 2001 (euro            )</p> <p>* comma 2 , articolo 6 CCNL 5/6/2006*</p> <p style="text-align: right;">€</p>	
<b>**f*</b>	<p>Risorse pari allo 0,51% del monte salari 2003 (134,29 Euro in ragione d'anno per dipendente) destinate alla contrattazione integrativa per ripartire tra i fondi degli articoli 4 e 5 del CCNL 5/6/2006, garantendo prevalentemente il fondo della produttività.</p> <p>* comma 1 , articolo 6 CCNL 5/6/2006*</p> <p>§ Riassegnazione al fondo art. 7 di 65 ore per Pos Organizzative in ragione d'anno art. 39 comma 6 CCNL comparto 1998/2001</p> <p style="text-align: right;">€</p> <p style="text-align: right;">* comma 2 *</p>	- 14.885,74
	<p><b>Adeguamenti Dotazione organica</b></p> <p>Adeguamento del fondo per aumento dotazione organica (dettaglio in all. n. ____ ) in ragione dei mesi 2010</p> <p style="text-align: right;">€</p>	4.516,50
	<p>Integrazione 2011</p> <p style="text-align: right;">€</p>	17.162,70
	<p><b>TOTALE FONDO ante decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013</b></p> <p style="text-align: right;">€</p>	3.075.499,02

Decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013

**TOTALE con decurtazioni ex art. 1 c.456 L.147/2013**

Decurtazione fondo per superamento limite 2015 Art. 1 comma 236 Legge di Stabilità 2016

totale fondo 2017 ante decurtazione 2017

**Decurtazione fondo per superamento limite 2016**

**TOTALE FONDO ANNO 2017**

€		
€	-	273.044,34
		2.802.454,68
	-	3.045,15
		2.799.409,53
	-	<b>7.114,72</b>
€		<b>2.792.294,81</b>