

ARPAT

Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana

Decreto del Direttore Generale

N. 23 del 18/02/2014

Proponente: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Gestione delle risorse umane

IL DIRETTORE TECNICO

Andrea Poggi

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale- (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Giovanni Barca

Dirigente Responsabile del procedimento: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Estensore: Gabriella Gabbrielli

Oggetto: Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2014.

ALLEGATI N°: 3

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo di supporto</i>
<i>Allegato "A" Assunzioni residue del Piano annuale 2013</i>	<i>integrale</i>	<i>cartaceo</i>
<i>Allegato "B" Programma triennale assunzioni 2014/2016</i>	<i>integrale</i>	<i>cartaceo</i>
<i>Allegato "C" Piano annuale assunzioni 2014</i>	<i>integrale</i>	<i>cartaceo</i>

Natura dell'atto: non immediatamente eseguibile

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT) e s.m.i.;

Visto il Decreto del Presidente della G.R.T. n° 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto n. 238 del 13.9.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.9.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 4.1.2013 e n. 108 del 23.7.2013;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto n. 270/2011 (ai sensi dell’articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell’Agenzia), modificato ed integrato con decreto del Direttore generale n. 87 del 18.5.2012 e n. 2 del 4.1.2013;

Richiamati:

- l’art. 39 - comma 1 - della legge n. 449/1997 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- gli articoli 6 e 35 del D.Lgs 165/2001 relativi alla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Preso atto di quanto disposto dagli artt. 30, 34 bis e 35 del D.Lgs 165/2001 in merito alle procedure di reclutamento del personale nella Pubblica Amministrazione;

Ricordato che, con decreto n. 371 del 17.11.2010, è stata approvata la modifica della Dotazione organica di ARPAT (già approvata con i decreti del Direttore generale n. 208/2009 e n. 255/2010);

Vista la Legge regionale n. 77 del 24.12.2013 “Legge Finanziaria per l’anno 2014” che prevede all’art. 2, comma 4: “Nel triennio 2014 – 2016, l’obiettivo di cui al comma 1, lettera a), è perseguito attraverso:

- a) la riduzione del 5 per cento della spesa per il personale, per gli enti che al 31 dicembre 2013 hanno realizzato un risparmio di spesa inferiore a quello richiesto all’articolo 2, comma 5, lettera a), della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 65 (Legge finanziaria per l’anno 2011);
- b) il mantenimento della spesa per il personale ad un livello non superiore a quello sostenuto nell’anno 2013 per gli enti che hanno già raggiunto l’obiettivo di cui all’articolo 2, comma 5, lettera a), della L.R. 65/2010, fatti salvi gli oneri derivanti da figure professionali tecniche infungibili previste da leggi regionali; il carattere infungibile della figura professionale è riconosciuto, previa richiesta dell’ente interessato, con deliberazione della Giunta regionale;”...e all’art. 2, comma 5: “Qualora non sia possibile il contenimento della spesa del personale secondo quanto previsto dal comma 4, lettere a) e b), è ammessa la riduzione delle spese generali dell’ente nella misura necessaria a realizzare, in valore assoluto, lo stesso risparmio di spesa.”;

Richiamata la Legge n.68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Ricordato che, con decreto del Direttore generale n. 56 del 5.4.2013 e successivo decreto di modifica n. 142 del 9.10.2013, è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e del Piano annuale delle assunzioni per l’anno 2013;

Verificato che, con decreto del Direttore generale n. 22 del 14/02/14 è stato preso atto delle procedure di assunzione attivate sulla base del Piano annuale delle assunzioni 2013, dal quale risulta che del suddetto Piano annuale, non è stato possibile reperire le seguenti unità di personale:

- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (in possesso di laurea in Chimica ovvero in Scienze e tecnologie farmaceutiche e abilitazione alla professione di Chimico per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa con sede a Livorno), per il quale è in corso la procedura di ammissione esclusione dei candidati che hanno presentato domanda al relativo bando di concorso riservato ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99;
- n. 1 Collaboratore tecnico professione per l'Unità Operativa Radioattività e amianto del Settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro in possesso di laurea in Ingegneria o in Fisica e abilitazione professionale ove prevista, per il quale è in corso la procedura di ammissione esclusione dei candidati che hanno presentato domanda al relativo bando di concorso riservato ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99;
- un Collaboratore tecnico professionale (in possesso di laurea in Ingegneria Civile o Architettura e abilitazione professionale,) per il Settore Patrimonio Immobiliare impianti e reti della Direzione Amministrativa con sede a Firenze, la cui assunzione viene nuovamente prevista nel Piano assunzioni per l'anno 2014 in quanto dovranno essere attivate nuovamente le necessarie procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/01 (precedentemente andate deserte), in considerazione di quanto disposto dalla Legge regionale n. 77 del 24.12.2013;
- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (cat. D livello iniziale), in possesso di laurea in Chimica ovvero in Scienze e tecnologie farmaceutiche e abilitazione alla professione di Chimico per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa con sede a Livorno, la cui assunzione viene rinviata all'anno 2015, in considerazione delle mutate esigenze organizzative che rendono prioritaria, per la medesima struttura, l'assunzione di un Assistente tecnico chimico.

Tenuto conto, come previsto dall'art. 6 comma 4 bis del D.Lgs. 165/01 (così come modificato dal D.Lgs. 150/09), delle proposte dei competenti dirigenti in merito all'individuazione dei profili professionali ritenuti necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Ritenuto pertanto di assumere prioritariamente:

per l'anno 2014

- n. 3 Collaboratori professionali sanitari – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D livello iniziale), di cui 1 per il Dipartimento di Pisa e 2 per il Dipartimento di Siena, in considerazione delle cessazioni di personale già avvenute o previste;
- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (cat. D livello iniziale), in possesso di laurea in Chimica ovvero in Scienze e tecnologie farmaceutiche e abilitazione alla professione di Chimico per il Settore CRTQA dell'Area Vasta Costa, con sede a Livorno, per la carenza di personale necessario per l'esecuzione di tutte le attività previste dall'Atto di organizzazione;
- n. 1 Assistente tecnico chimico (cat. C) per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa con sede a Livorno, in considerazione della carenza di personale tecnico del laboratorio chimico;
- n. 1 Assistente tecnico chimico (cat. C livello iniziale) per la U.O. Radioattività e Amianto del settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro, per la sede di Firenze, in considerazione della diminuzione del personale assegnato a seguito di pensionamento;
- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (con laurea in Ingegneria Civile o Architettura) per il Settore Patrimonio Immobiliare impianti e reti della Direzione Amministrativa con sede a Firenze, per il quale erano già state attivate le procedure di mobilità nel corso del 2013 (come previsto dal relativo Piano delle assunzioni) e verranno nuovamente attivate le necessarie procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/01, tenuto conto di quanto disposto dalla Legge regionale n. 77 del 24.12.2013, in considerazione del permanere della necessità di acquisire tale unità di personale;
- n. 1 Programmatore (cat. C) per il settore SIRA, in considerazione della carenza, a seguito di cessazione intervenuta nel corso del 2013, di personale in possesso di tale profilo tecnico;

per l'anno 2015

- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (cat. D livello iniziale), in possesso di laurea in Chimica ovvero in Scienze e tecnologie farmaceutiche e abilitazione alla professione di Chimico per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa con sede a Livorno, per i motivi già menzionati in merito all'assunzione dell'Assistente Tecnico per la medesima sede;

per l'anno 2016

- n. 1 Collaboratore tecnico professionale (cat. D livello iniziale), in possesso di laurea in Ingegneria ambientale e abilitazione professionale, per la carenza di personale tecnico, a seguito di cessazione, presso il Settore VIA VAS;

Ricordato che, ai fini del rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCIA del 7.8.2006 riguardante la "Mobilità interna" del personale, ogni assunzione viene fatta precedere dall'emanazione di un bando di mobilità interna;

Dato atto che ai fini del reclutamento delle unità programmate, prima dell'attivazione dei Bandi di Concorso pubblico, dovranno essere espletate le procedure di mobilità dall'esterno anche per i posti per i quali sono già state espletate nel 2013 con le limitazioni previste dall'art. 18 della L.R.T. 27 dicembre 2012, n. 77 (Legge finanziaria 2013), tenuto conto che la Legge regionale n. 77/2013 non prevede le stesse limitazioni, nonché le procedure di cui all'art. 34 bis del d. Lgs. 165/2001;

Informate le OO.SS. del comparto con mail del 12.2.2014;

Visto il decreto del Direttore generale n. 138 del 26.09.2013 avente ad oggetto "Modifica del decreto del Direttore generale n. 15 del 29.01.2013. Adozione del disciplinare interno in materia di gestione dei rapporti tra le strutture di ARPAT ed il Collegio dei revisori";

Visto il parere positivo di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità, in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia, riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di prendere atto delle assunzioni residue del Piano annuale 2013, come risulta dalla tabella - allegato "A", e di approvare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016, come risulta dalla tabella - allegato "B" e il Piano delle assunzioni per l'anno 2014 così come risulta dalla tabella - allegato "C";
2. di dare, altresì, atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio pluriennale 2014-2016 per l'intera annualità;
3. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane, tenuto conto della Legge regionale 77/2013, di attivare tutte le procedure necessarie per l'acquisizione delle unità di personale previste dal Piano assunzioni 2014;
4. di rinviare a separati atti l'attuazione del piano delle assunzioni, dando atto che negli stessi verrà effettuata la quantificazione effettiva dei relativi costi;
5. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificino esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile vista la necessità di avviare quanto prima le relative procedure assunzionali;

7. di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della Legge 241/90, il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, Dott.ssa Alessandra Bini Carrara;

T Il Direttore Generale
Dr. Ing. Giovanni Barca


IL DIRETTORE TECNICO
Andrea Poggi

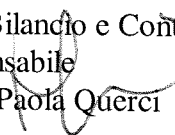
Il Dirigente proponente
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara



Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Paola Querci



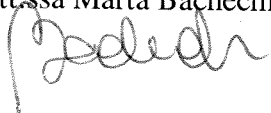
Settore Bilancio e Contabilità
Il Responsabile
Dott.ssa Paola Querci



Il Direttore Tecnico
Dr. Andrea Poggi



Settore Affari generali
Il Responsabile
Dott.ssa Marta Bachechi



RESIDUO PIANO ASSUNZIONI 2013		
PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PIANO ASSUNZIONI
		L.68/99
Ruolo Sanitario		
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds	
Collaboratore Professionale Sanitario	D	
Totale Ruolo Sanitario		0
Ruolo Tecnico		
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds	
Collaboratore Tecnico professionale	D	2
Assistente Tecnico/Programmatore	C	
Operatore Tecnico Specializzato	Bs	
Operatore Tecnico	B	
Totale Ruolo Tecnico		2
Ruolo Amm.vo		
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds	
Collaboratore Amministrativo Professionale	D	
Assistente Amministrativo	C	
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs	
Coadiutore Amministrativo	B	
Totale Ruolo Amministrativo		0
Totale Comparto		2
DIRIGENTI		
Ruolo Sanitario		
Ruolo Professionale		
Ruolo Tecnico		
Ruolo Amministrativo		
Totale Dirigenza		0
TOTALE COMPLESSIVO		2

**PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI
2014 - 2016**

PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PIANO ASSUNZIONI	PIANO ASSUNZIONI	PIANO ASSUNZIONI
		2014	2015	2016
Ruolo Sanitario				
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds			
Collaboratore Professionale Sanitario	D	3		
Totale Ruolo Sanitario		3	0	0
Ruolo Tecnico				
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds			
Collaboratore Tecnico professionale	D	2	1	1
Assistente Tecnico/Programmatore	C	3		
Operatore Tecnico Specializzato	Bs			
Operatore Tecnico	B			
Totale Ruolo Tecnico		5	1	1
Ruolo Amm.vo				
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds			
Collaboratore Amministrativo Professionale	D			
Assistente Amministrativo	C			
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs			
Coadiutore Amministrativo	B			
Totale Ruolo Amministrativo			0	0
Totale Comparto		8	1	1
DIRIGENTI				
Ruolo Sanitario				
Ruolo Professionale				
Ruolo Tecnico				
Ruolo Amministrativo				
Totale Dirigenza			0	0
TOTALE COMPLESSIVO		8	1	1



PIANO DELLE ASSUNZIONI 2014

PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PIANO ASSUNZIONI
Ruolo Sanitario		
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds	
Collaboratore Professionale Sanitario	D	3
Totale Ruolo Sanitario		3
Ruolo Tecnico		
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds	
Collaboratore Tecnico professionale	D	2
Assistente Tecnico/Programmatore	C	3
Operatore Tecnico Specializzato	Bs	
Operatore Tecnico	B	
Totale Ruolo Tecnico		5
Ruolo Amm.vo		
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds	
Collaboratore Amministrativo Professionale	D	
Assistente Amministrativo	C	
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs	
Coadiutore Amministrativo	B	
Totale Ruolo Amministrativo		
Totale Comparto		8
DIRIGENTI		
Ruolo Sanitario		
Ruolo Professionale		
Ruolo Tecnico		
Ruolo Amministrativo		
Totale Dirigenza		
TOTALE COMPLESSIVO		8

