

ARPAT

Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana


Decreto del Direttore Generale

N. 142 del 09/10/2013

Proponente: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Gestione risorse umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale- (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Giovanni Barca 

Dirigente Responsabile del procedimento: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Estensore: Gabriella Gabbrielli

Oggetto: Modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2013, approvati con decreto n. 56 del 5.4.2013.

ALLEGATI N°: 3

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo di supporto</i>
<i>Allegato "A" Programma triennale 2013/2015 assunzioni</i>	<i>integrale</i>	<i>cartaceo</i>
<i>Allegato "B" Piano annuale assunzioni 2013</i>	<i>integrale</i>	<i>cartaceo</i>

Natura dell'atto: immediatamente eseguibile

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto “Nuova disciplina dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT) e s.m.i.;

Visto il Decreto del Presidente della G.R.T. n° 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con decreto n. 238 del 13.9.2011 è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 796 del 19.9.2011), successivamente modificato con decreti n.1 del 04.01.2013 e n. 108 del 23.07.2013;

Visto l’“Atto di disciplina dell’organizzazione interna” approvato con decreto n. 270/2011 (ai sensi dell’articolo 4, comma 3, del Regolamento organizzativo dell’Agenzia), modificato ed integrato con decreto del Direttore generale n. 87 del 18.5.2012 e n. 2 del 4.1.2013;

Richiamati:

- l’art. 39 - comma 1 - della legge n. 449/1997 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- gli articoli 6 e 35 del D.Lgs 165/2001 relativi alla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Preso atto di quanto disposto dagli artt. 30, 34 bis e 35 del D.Lgs 165/2001 in merito alle procedure di reclutamento del personale nella Pubblica Amministrazione;

Ricordato che, con decreto n. 371 del 17.11.2010, è stata approvata la modifica della Dotazione organica di ARPAT (già approvata con i decreti del Direttore generale n. 208/2009 e n. 255/2010);

Visto l’art. 18 della L.R.T. 27 dicembre 2012, n. 77 (Legge finanziaria 2013) che prevede per l’anno 2013, fermi restando gli obiettivi di cui all’articolo 2, commi 5 e 5 bis, della L.R. 65/2010, il divieto di procedere al reclutamento di personale a tempo indeterminato, fatta eccezione per le assunzioni obbligatorie per legge e per le mobilità di personale tra il Consiglio Regionale e la Giunta Regionale e tra la Regione, gli enti dipendenti e le aziende unità sanitarie della Toscana;

Richiamata la Legge n.68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Tenuto conto per quanto possibile, come previsto dall’art. 6 comma 4 bis del D.Lgs. 165/01 (così come modificato dal D.Lgs. 150/09), delle proposte dei competenti dirigenti in merito all’individuazione dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Ricordato:

- che, secondo quanto previsto dall’art. 5 comma 1 del DM 2.11.2010 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, i datori di lavoro soggetti alle assunzioni obbligatorie devono trasmettere per via telematica ai competenti uffici provinciali (entro il 31 gennaio di ogni anno, prorogato per il 2013 al 16 febbraio) un prospetto dal quale risulti la situazione occupazionale, ai fini della verifica dell’assolvimento degli obblighi di assunzione di lavoratori disabili previsto dalla vigente normativa;
- che pertanto entro la suddetta scadenza è stato inviato, mediante la procedura telematica on line presente sul sito della Provincia di Firenze, il prospetto informativo richiesto sulla base del personale in servizio alla data del 31.12.2012, contenente i seguenti dati: il numero dei lavoratori in forza, il dettaglio dei dipendenti part-time, le categorie di dipendenti escluse, il numero dei disabili e delle categorie protette in forza ;

- che la procedura telematica sopra citata, a seguito dell'elaborazione dei dati sopra indicati e dei previsti arrotondamenti e stante la riduzione del personale dell'Agenzia, ha quantificato in 2 unità la "scopertura" di personale appartenente alle categorie protette ex art. 18 della stessa legge, mentre risulta attualmente raggiunta la quota d'obbligo prevista dalla L. 68/99 (7%) per quanto riguarda il personale disabile;
- che, pertanto, con decreto del Direttore generale n. 56 del 5.4.2013 è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e del Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2013, ed era stata decisa l'assunzione di n. 2 unità di personale di cat. D del ruolo tecnico, appartenente alle categorie di cui all'art 18 della L. 68/99 ai fini del raggiungimento della quota d'obbligo prevista, nel rispetto delle limitazioni previste dalla L. R Toscana n.77/2012;

Verificato che nella parte dispositiva del suddetto decreto è prevista la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale approvata qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;

Preso atto:

- della perdurante carenza di personale presso il Dipartimento di Siena più volte manifestata dalla relativa Responsabile, e della necessità di acquisire n.1 unità di personale di cat. D del ruolo Sanitario (con profilo professionale di Tecnici della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro) al fine di garantire la prosecuzione delle attività
- della necessità di acquisire anche una unità di personale di categoria D del ruolo tecnico con laurea in Ingegneria civile o in Architettura per il Settore Patrimonio immobiliare, impianti e reti manifestata dal Responsabile del Settore medesimo;
- delle carenze di personale del Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa più volte segnalata dal Responsabile del predetto Settore e, in particolare, della necessità di acquisire 1 unità di personale di cat. D del ruolo Tecnico con laurea in Chimica;

Dato atto ai fini del rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCIA del 7.8.2006, riguardante la "Mobilità interna" del personale, che prevede che ogni assunzione venga fatta precedere dall'emanazione di un bando di mobilità interno, è stato proceduto nel seguente modo:

- per quanto riguarda le unità di personale da assumere presso il Dipartimento di Siena con profilo professionale di CPS Tecnico della prevenzione, a seguito delle procedure di mobilità interna recentemente indette da questa Agenzia, sono state accolte tutte le richieste pervenute da parte del personale interno e che pertanto non è necessario bandire nuovamente un avviso interno di mobilità;
- relativamente invece al profilo professionale di CTP per il Settore Patrimonio immobiliare, impianti e reti e al profilo di CTP per il Settore Laboratorio dell'Area Vasta Costa, sono già state indette procedure di mobilità interna, ma non sono pervenute domande da parte di dipendenti dell'Agenzia;

Dato atto che, stante la difficoltà di prevedere il rispetto di future limitazioni della spesa, nel programma triennale delle assunzioni, relativamente agli anni 2014 e 2015 viene per il momento confermato un numero di unità pari a zero;

Informate le OO.SS. del comparto con mail del 3.10.2013;

Ritenuto pertanto:

- di modificare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 (di cui al decreto del Direttore generale n. 56 del 5.4.2013), come risulta dalla tabella allegato "A";
- di modificare il Piano delle assunzioni per l'anno 2013 così come risulta dalla tabelle allegato "B";

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di modificare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 (di cui al decreto del Direttore generale n. 56 del 5.4.2013), come risulta dalla tabella (allegato "A");
2. di modificare il Piano delle assunzioni per l'anno 2013 così come risulta dalla tabella (allegato "B");
3. di dare, altresì, atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio pluriennale 2013-2015 per l'intera annualità;
4. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane di attivare tutte le procedure necessarie per l'acquisizione delle unità di personale previste dal Piano assunzioni 2013;
5. di rinviare a separati atti l'attuazione del piano delle assunzioni, dando atto che negli stessi verrà effettuata la quantificazione effettiva dei relativi costi rapportata ai mesi di servizio;
6. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;
7. di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della Legge 241/90, il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, Dott.ssa Alessandra Bini Carrara;
8. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, stante la necessità di avviare prima possibile le procedure di reclutamento previste nel piano annuale delle assunzioni;

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Giovanni Barca

Il Dirigente proponente
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Bilancio e Contabilità

Il Responsabile
Dott.ssa Paola Querci

Settore Affari generali
Il Responsabile
Dott.ssa Marta Bachechi

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Paola Querci

Il Direttore Tecnico

Dott. Andrea Poggi

**PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI
2013 - 2015**

PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PROGRAMMA ASSUNZIONI			
		PIANO ASSUNZIONI 2013		PIANO ASSUNZIONI 2014	PIANO ASSUNZIONI 2015
		L.68/99	MOBILITA'		
Ruolo Sanitario					
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds				
Collaboratore Professionale Sanitario	D		1		
Totale Ruolo Sanitario		0	1	0	0
Ruolo Tecnico					
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds				
Collaboratore Tecnico professionale	D	2	2		
Assistente Tecnico/Programmatore	C				
Operatore Tecnico Specializzato	Bs				
Operatore Tecnico	B				
Totale Ruolo Tecnico		2	2	0	0
Ruolo Amm.vo					
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds				
Collaboratore Amministrativo Professionale	D				
Assistente Amministrativo	C				
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs				
Coadiutore Amministrativo	B				
Totale Ruolo Amministrativo		0		0	0
Totale Comparto		5		0	0

DIRIGENTI
Ruolo Sanitario
Ruolo Professionale
Ruolo Tecnico
Ruolo Amministrativo
Totale Dirigenza

	0	0	0

TOTALE COMPLESSIVO	5	0	0
---------------------------	----------	----------	----------

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2013

PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PIANO ASSUNZIONI	
		L.68/99	MOBILITA'
Ruolo Sanitario			
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds		
Collaboratore Professionale Sanitario	D		1
Totale Ruolo Sanitario		0	1
Ruolo Tecnico			
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds		
Collaboratore Tecnico professionale	D	2	2
Assistente Tecnico/Programmatore	C		
Operatore Tecnico Specializzato	Bs		
Operatore Tecnico	B		
Totale Ruolo Tecnico		2	2
Ruolo Amm.vo			
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds		
Collaboratore Amministrativo Professionale	D		
Assistente Amministrativo	C		
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs		
Coadiutore Amministrativo	B		
Totale Ruolo Amministrativo		0	
Totale Comparto			5
DIRIGENTI			
Ruolo Sanitario			
Ruolo Professionale			
Ruolo Tecnico			
Ruolo Amministrativo			
Totale Dirigenza			0
TOTALE COMPLESSIVO			5

