



ARPAT


Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana

Decreto del Direttore Generale N. 91 del 20/06/2013

Proponente : Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Gestione delle Risorse umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet) -

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Giovanni Barca 

Dirigente Responsabile del procedimento: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara 

Estensore : Dott.ssa Alessandra Staderini

Oggetto: Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali relativi all'anno 2012 per il personale della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e della dirigenza Medica e Veterinaria.

ALLEGATI N° : 2

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo di supporto</i>
<i>Allegato "A": Fondi 2012 dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e relative schede tecniche</i>	<i>Integrale</i>	<i>cartaceo</i>
<i>Allegato "B" Fondi 2012 dirigenza Medico-veterinaria e relative schede tecniche</i>	<i>Integrale</i>	<i>cartaceo</i>

Natura dell'atto: non immediatamente eseguibile

Il Direttore Generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)"

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto, con decreto n. 238 del 13.9.2011, è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con Delibera n. 796 del 19.9.2011) successivamente modificato con decreto n. 1 del 4.1.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreto del Direttore generale n. 87 del 18.5.2012 e n. 2 del 4.1.2013;

Richiamati:

- i vigenti CCCCNLL della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e della Dirigenza Medica e Veterinaria ;
- il DL 78/2010, (convertito in L. 122/2010), che, all'art. 9, disciplina il contenimento della spesa in materia di pubblico impiego;
- la circolare MEF n.12, contenente indirizzi applicativi in merito all' applicazione dell'art. 9 del suddetto DL 78/2010;
- il decreto del Direttore generale n. 91 del 25.5.2012 di determinazione provvisoria dei fondi per l'anno 2012 per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- degli artt. 17, comma 2, e 18 del D. Lgs. 150/2009 in merito alla valorizzazione del merito e all'incentivazione della performance;
- del decreto del Direttore generale n. 144 del 2.8.2012 avente ad oggetto: "Preso d'atto dell'accordo sulla valutazione dirigenti sottoscritto in data 30.07.2012" per la dirigenza Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e dato atto che è attualmente in corso il percorso di certificazione del relativo accordo da parte del Collegio dei revisori del corrispondente accordo per la dirigenza Medica;
- del decreto del Direttore amministrativo n. 10 del 14.3.2013 avente ad oggetto: " Valutazione dei dirigenti per l'anno 2012. Verifica del raggiungimento degli obiettivi e corresponsione della retribuzione di risultato;

Richiamati altresì:

- il decreto n. 150 del 08.08.2012, con il quale è stato preso atto della definitiva sottoscrizione in data 03.08.2012 dell'accordo annuale per la finalizzazione delle risorse per il trattamento accessorio della Dirigenza Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2012, e della relativa certificazione da parte del Collegio dei revisori e dato atto che è attualmente in corso il percorso di certificazione del relativo accordo da parte del Collegio dei revisori del corrispondente accordo per la dirigenza Medica;
- il decreto n. 152 del 09.08.2012, con il quale è stato provvisoriamente determinato il valore punto annuale per la retribuzione di posizione e del valore punto annuale per la retribuzione di risultato della Dirigenza Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa ;

Ricordato che con il sopra citato decreto n. 152/2012 era stato determinato in Euro 232,50 il valore punto per la retribuzione di posizione ed in Euro 124,52 il valore punto per la retribuzione di risultato;

e all'allegato "B", per la dirigenza Medica;

Informate le OOSS nella riunione sindacale del 20 maggio scorso;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, espresso in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di prendere atto della verifica effettuata a consuntivo dal competente ufficio sui dati relativi al personale dirigenziale per l'anno 2012, finalizzata ad effettuare sui fondi contrattuali la riduzione proporzionale prevista dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010, dalla quale risulta l'elaborazione definitiva dei fondi contrattuali del personale dirigenziale di cui all'allegato "A", per la dirigenza SPTA e all'allegato "B", per la dirigenza Medica;
2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione risorse umane;
3. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30;

Il Direttore Generale
Dr. Ing. Giovanni Barca

Il Dirigente proponente
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Bilancio e contabilità
Il Responsabile
Dott.ssa Paola Querci

Settore Affari Generali
Il Responsabile
Dott.ssa Marta Bachechi

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Paola Querci

Il Direttore Tecnico
Dott. Andrea Poggi

Considerato che, sulla base del principio di parità di trattamento economico a parità di graduazione e di funzioni (art. 50 CCNL 5.12.96, art. 40 CCNL 8.6.2000 e art. 45 co. 2 Dlgs. 165/01), si rende necessario utilizzare i suddetti importi relativi rispettivamente al valore punto per la retribuzione di posizione e al valore punto per la retribuzione di risultato anche la determinazione del trattamento accessorio del personale dirigenziale dell'Agenzia appartenente all'Area della Dirigenza Medica, dando atto della capienza dei relativi fondi contrattuali;

Ricordato inoltre in particolare:

- quanto previsto in merito alle misure di compensazione del disagio, provocato dalla modifica della sede di lavoro a seguito del conferimento del nuovo incarico dirigenziale (di cui al vigente Atto di organizzazione dell' Agenzia), nonché in merito alla costituzione del fondo per la remunerazione del "Premio per la qualità individuale per l' anno 2012" nell'Accordo annuale per la finalizzazione delle risorse 2012 per il personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa ;
- il decreto del Direttore generale n. 60 del 9.4.2013, con il quale è stata disposta la corresponsione, con le modalità di calcolo ed i criteri previsti dal sopra citato Accordo annuale 2012, dei compensi accessori ivi previsti per i dirigenti aventi titolo, dando atto che tali somme fanno carico al sopra citato fondo per la remunerazione del "Premio per la qualità individuale per l'anno 2012", che ne presenta la necessaria disponibilità;

Considerato:

- che le tabelle dei fondi contrattuali, dai quali devono transitare gli emolumenti spettanti al personale quale compenso incentivante per la progettazione interna, (nel sopra citato decreto di costituzione dei fondi n. 171 del 10.10.2012) sono state provvisoriamente contabilizzate al " netto" delle suddette risorse, in quanto tali somme sono quantificabili esattamente soltanto a consuntivo, a seguito della puntuale verifica delle attività di progettazione realmente effettuate nell'anno di riferimento;
- che il sopra citato "Disciplinare per l'erogazione del compenso incentivante per la progettazione interna" prevede che, per il pagamento della quota di incentivo, sia necessario che il Responsabile del Settore Patrimonio immobiliare impianti e reti presenti al Direttore Amministrativo, ai fini delle necessarie verifiche, una specifica e dettagliata relazione, nella quale devono essere asseverate le specifiche attività svolte e le corrispondenti proposte di pagamento;
- che con nota del 31.5.2013 il Responsabile del Settore Patrimonio Immobiliare, in attesa della relazione sopra citata per il riparto dell'incentivo spettante al personale coinvolto, ha intanto comunicato che l'importo del compenso incentivante spettante al personale di comparto è pari ad Euro 1.192,13 e al personale dirigente è pari ad Euro 397,38;
- che gli importi sopra indicati non incidono ai fini del calcolo dei fondi contrattuali con riferimento alle disposizioni di limitazione della spesa di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010;
- che le risorse necessarie per l'erogazione del compenso incentivante sono definite "risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo" (circolare MEF n. 25/2012), che transitano dai fondi stessi ai fini della remunerazione dei dipendenti coinvolti e che si tratta di integrazioni specifiche del fondo a carico del Bilancio dell'Agenzia ai fini del contenimento della spesa rispetto al ricorso a professionisti esterni, come previsto dalla citata normativa (Dlgs 163/2006);

Dato atto della verifica effettuata a consuntivo dal competente ufficio sui dati relativi al personale dirigenziale per l'anno 2012, al fine di operare sui fondi contrattuali la riduzione proporzionale prevista dall' art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 su dati definitivi, dalla quale risulta l'elaborazione definitiva dei fondi contrattuali del personale dirigenziale di cui all'allegato "A", per la dirigenza Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

ALL. 4 A

FONDI 2012 - DIRIGENZA Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa (Circolare n. 12 MEF 15.04.2011)									
	Fondi 2010 al biennio 2008/2009	Fondi 2012 senza decurtazioni D.L. 78/2010	Decurtazioni art. 9 comma 2 bis - Divieto di superamento tetto 2010	Fondi 2012 decurtati (divieto di superamento 2010)	Riduzione proporzionale alla riduzione del personale 2012	Fondi 2012 decurtazioni D.L. 78/2010 per cessazione personale	SPESO ANNO 2012 (calcolato su stipendi di aprile 2013)	Ammontare provvisorio Residui 2012	
CCNL Comparto Sanità 31/07/2009 biennio 2008 2009	€ 1.856.238,41	€ 1.867.170,24	-€ 10.931,83	€ 1.856.238,41	-€ 189.170,79	€ 1.667.067,62	-€ 1.494.104,88	€ 172.962,74	
ART.8CCNL 6/05/2010 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RUOLO SANITARIO	€ 560.063,92	€ 567.153,70	-€ 7.089,78	€ 560.063,92	-€ 123.403,91	€ 436.660,00	-€ 457.605,43	€ 20.945,43	
FONDO 8 CCNL 6/05/2010 ALTRI RUOLI (PTA)						€ 2.103.727,62	-€ 1.951.710,31	€ 152.017,31	
ART. 8 CCNL 06/05/2010 FONDO POSIZIONE									
ART. 9 CCNL 6/05/2010 FONDO TRATTAM. ACCESSORIO	€ 152.647,04	€ 152.647,04		€ 152.647,04	-€ 20.494,28	€ 132.152,76	-€ 42.691,04	€ 89.461,72	
ART. 10 CCNL 6/05/2010 FONDO RETRIB. DI RISULTATO	€ 1.237.662,82	€ 1.237.662,82		€ 1.237.662,82	-€ 166.167,69	€ 1.071.495,13	-€ 985.650,70	€ 85.844,43	
ART. 10 FONDO RETRIB. DI RISULTATO Incentivo Legge Merloni		€ 397,38				€ 397,38	-€ 397,38		
Totali 2012	€ 3.806.612,19	€ 3.825.031,18	-€ 18.021,61	€ 3.806.612,19	-€ 499.236,68	€ 3.307.772,89	-€ 2.980.449,43	€ 327.323,46	
A dedurre risparmio art. 71 comma 1 L. 133/2008								-€ 9.970,82	
Totale ammontare provvisorio residui 2012								€ 317.352,64	

FONDO ART. 8- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	
biennio economico 2008 - 2009	
AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	
ANNO 2012	
CCNL 06/05/2010 - articolo 8	
importi	
Fondo consolidato al 31 dicembre 2007, comprensivo, in ragione d'anno , degli incrementi previsti a tale scadenza.	€ 544.570,21
A decorrere dal 01/01/2009 il fondo è integrato con le modalità previste dall'art.8 del CCNL biennio 2008/2009	€ 13.287,45
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000:</i>	
comma 3 lett.a) (coordinamento regionale) - quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio derivante, a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale	-
comma 3 lett. b) - Maturato economico pensionabile e non riassorbibile di £. 5.393.000 (per tutti i Dirigenti già appartenenti all' ex XI° livello) previsto dall'articolo 44, comma 2, lettera b del CCNL 5 dicembre 1996. Con la presente metodologia usata	-
<i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 8 del CCNL 8 giugno 2000, secondo biennio economico:</i>	
dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9, comma 1°, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. Il fondo	-
comma 3, primo capoverso lett. b) - maturato economico di cui all'art. 44, comma 2 lett. b) del 5 dicembre 1996 dei dirigenti di ex 11° livello cessati dal servizio a decorrere dal 01/01/2000	-
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2010. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	€ 2.206,26
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2010. Importo ragguagliato ad anno	€ 3.766,98
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2011. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	€ 2.655,64
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2011. Importo ragguagliato ad anno	€ 667,16
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2012. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	-
comma 3, terzo capoverso - Ulteriore incremento (dal 6 al 15%) della quota, riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica (art. 50, c.3, lett. a, 1° biennio) nel rispetto dei risparmi aziendali prestabil	-
TOTALE FONDO 2012 ANTE DECURTAZIONI D.L. 78/2010	€ 567.153,70
Decurtazioni D.L. 78/2010 (importo riportato al valore 2010)	-€ 7.089,78
Decurtazioni D.L. 78/2010 (cessazioni personale)	-€ 123.403,91
TOTALE FONDO 2012	€ 436.660,00

FONDO ART. 8 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2012	
CCNL 06/05/2010 - articolo 8	
	<i>importi</i>
Fondo consolidato al 31 dicembre 2007, comprensivo, in ragione d'anno , degli incrementi previsti a tale scadenza.	€ 1.825.498,28
A decorrere dal 01/01/2009 il fondo è integrato con le modalità previste dalle seguenti norme:	
art.8 del CCNL biennio 2008/2009	€ 23.312,32
Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000:	
comma 2 lett. c) - Risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'articolo 50 (ora 26), in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi.	
comma 2 lett. d) - quote dell'assegno personale di cui all'art. 39	
comma 2 lett. e) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio.anno 2012 Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità. Le risorse di cui sopra sono finalizzate all'applicazione "dell'equiparazione". ANNO 2007	
Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000, secondo biennio economico:	
comma 2, primo capoverso lett. a) , (coordinamento regionale art. 9) - quota concordata annualmente in sede di contrattazione integrativa riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica. Valore annuo determinato sugli elementi stipendiali che non fanno riferimento ai "FONDI" (stipendio base + indennità integrativa speciale)	
comma 2, primo capoverso lett. b) - risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9, comma 1°, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. Il fondo può aver già subito decurtazioni.	
comma 2, primo capoverso lett. c) - gli assegni personali di cui all'art. 39	
comma 2, primo capoverso lett. d) - risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3	
comma 2, secondo capoverso lett. d) - importo annuo della RIA dei dirigenti comunque cessati dal servizio 2009	€ 4.793,88
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2010. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	€ 2.633,93
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2010. Importo ragguagliato ad anno	€ 8.050,51
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2011. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	€ 9,60
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio. anno 2011. Importo ragguagliato ad anno	€ 2.871,72
comma 3, primo capoverso lett. c) - Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti cessati dal servizio nel 2012. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13 ^a mensilità.	
TOTALE FONDO 2012 ANTE DECURTAZIONI	€ 1.867.170,24
Decurtazioni D.L. 78/2010 (importo riportato al valore 2010)	-€ 10.931,83
Decurtazioni D.L. 78/2010 per cessazioni personale	-€ 189.170,79
TOTALE FONDO 2012	€ 1.667.067,62

FONDO ART. 9 PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	
Biennio economico 2008 - 2009	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMM.VA	
ANNO 2012	
CCNL 06/05/2010 - articolo 9	
	importi
Fondo per la corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni lavorative (servizio di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno, indennità per servizio festivo, compenso per lavoro straordinario, ecc.) Importo consolidato al 31/12/2007	€ 138.144,11
Decurtazione di risorse destinate al fondo dell'art. 25, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. L'eventuale trasferimento di risorse al Fondo per la retribuzione di posizione è irreversibile	-
Dal 2008 il fondo è così incrementato:	
€ 117,91 annui lordi per ogni dirigente, in servizio al 31/12/2005, al netto degli oneri riflessi:	€ 14.502,93
TOTALE FONDO 2012 ANTE DECURTAZIONI D.L. 78/2010	€ 152.647,04
Decurtazioni D.L. 78/2010 per cessazioni personale	-€ 20.494,28
TOTALE FONDO 2012	€ 132.152,76

**FONDO ART. 10 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
biennio economico 2008 - 2009**

AREA DELLA DIRIGENZA S.P.T.A.

ANNO 2012

CCNL 06/05/2010 - articolo 10

FONDO RISULTATO	
importi	
€ 1.150.812,59	<p>Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato importo consolidato al 31/12/2006, a valere per l'anno 2007, con esclusione delle risorse di cui all'art.52/2000, comma 4, lettere b) - economie di gestione che devono essere di volta in volta accertate a consuntivo - e comma 5, lettere a) e b) - risorse ex art. 43 della Legge 449/1997 per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ... e 1% del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci</p> <p>Sono confermati i commi 2 e 4 dell'articolo 51 del CCNL del 3 novembre 2005:</p> <p>Eventuali incrementi derivanti da economie di gestione accertate a consuntivo dai Servizi di controllo interno o dai Nuclei di valutazione</p> <p>Risorse derivanti dall' art. 43 della Legge 449/1997 (Legge Finanziaria 1998: Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzione con soggetti pubblici o privati, contributi dell' utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione alla produttività) nella misura destinata dalle Aziende alla Contrattazione collettiva e da altre disposizione di legge</p> <p>1% come tetto massimo del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzati di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti</p>
	<p>Dal 2008 il fondo è così incrementato: € 176,93 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005, al netto degli oneri riflessi</p>
€ 21.762,39	
	<p>Dal 2009 il fondo è così incrementato: € 120,90 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2007, al netto degli oneri riflessi</p>
€ 14.024,40	
€ 397,38	<p>§ Legge Merloni n. 104/1994</p>
€ 1.238.060,20	<p>Totale ante decurtazioni D.L. 78/2010</p>
€ 166.167,69	<p>Decurtazioni D.L. 78/2010 (per cessazione del personale)</p>
€ 1.071.892,51	TOTALE FONDO 2012
- 9.970,82	Decurtazioni art.71 comma 1 Legge n. 133/2008
€ 1.061.921,69	TOTALE FONDO disponibile 2012

sub. 4
A.

<p>FONDO ART. 9 - INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA</p> <p>biennio economico 2008 - 2009</p> <p>AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA</p>	
<p>ANNO 2012</p> <p>CCNL 06/05/2010 - articolo 9</p>	
<p>Fondo consolidato al 31 dicembre 2007, comprensivo, in ragione d'anno, degli incrementi previsti a tale scadenza. (RIA 2006 rapportata ad anno)</p>	<p>€ 25.855,28</p>
<p><i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000:</i></p> <p>contrattazione integrativa riguardante gli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile</p>	-
<p>comma 2 lett. c) - Ulteriori risorse derivanti dal fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'articolo 51 (ora 25), in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi.</p>	-
<p>comma 2 lett. d) - assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 servizio. Importo ragguagliato ai mesi di non utilizzo, per l'anno, ivi compresa la 13^a mensilità. Il</p>	-
<p><i>Sono tuttora vigenti i seguenti commi dell'art. 9 del CCNL 8 giugno 2000, secondo biennio economico:</i></p> <p>comma 2, lett. c) - risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3</p> <p>comma 3 e comma 4 - Incremento del Fondo per l'applicazione "dell'equiparazione" e per l'attribuzione della "retribuzione di posizione" minima contrattuale dei Dirigenti di nuova assunzione.</p>	
<p><i>E' tuttora vigente il 6° comma dell'articolo 54 del CCNL 3/11/2005:</i></p> <p>Dal 1 gennaio 2005, in caso di passaggio dei dirigenti medici e veterinari dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'articolo 12 comma 2 e dell'articolo 43, rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno del dirigente al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione alle condizioni dell'articolo 58, comma 2.</p>	
<p>A decorrere dal 01/01/2009 il fondo è integrato con le modalità previste dalle seguenti norme:</p>	
<p>Alla retribuzione di posizione dei dirigenti medici e veterinari, in servizio al 01/01/2007, a rapporto di lavoro <u>esclusivo</u> sono attribuiti i seguenti incrementi annui lordi.</p>	

dirigenti medici a rapporto di lavoro esclusivo (art. 20)		
dirigente incarico di struttura complessa area chirurgica - euro 2.890,65 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigente incarico di struttura complessa area medicina - euro 2.890,65 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigente incarico di struttura complessa area territorio - euro 2.890,65 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigente incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 1.846,66 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigente incarico lett. c) art. 27 CCNL 2000 - euro 789,49 /12x13 x n. dirigenti	-	€ 242,08
dirigente equiparato - euro 789,49 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigente con meno di 5 anni - euro 000,00 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigenti veterinari a rapporto di lavoro esclusivo (art. 21)		
dirigente incarico di struttura complessa zooprofilattici - euro 2.890,65 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigente incarico di struttura complessa territorio - euro 2.890,65 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigente incarico di struttura semplice o ex modulo - euro 1.846,66 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigente incarico lett. c) art. 27 CCNL 2000 - euro 789,49 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigente equiparato - euro 789,49 /12x13 x n. dirigenti	-	
dirigente con meno di 5 anni - euro 000,00 /12x13 x n. dirigenti	-	
Per i dirigenti medici e veterinari a rapporto di lavoro NON ESCLUSIVO , in servizio al 01/01/2007, e con orario unico, la retribuzione di posizione minima unificata, di cui all'articolo 43, comma 1 del CCNL 3 novembre 2005, confermata dall'articolo 7 del CCNL 5/7/2006, rimane fissata nei valori stabiliti dalle tabelle stesse alla data del 31/12/2003 (non sono previsti incrementi)		
* articolo 22, 1° comma *		
Per i dirigenti medici e veterinari, in servizio al 01/01/2007, con rapporto di lavoro AD ESAURIMENTO , disciplinati dall'articolo 44 del CCNL 3 novembre 2005, la retribuzione di posizione minima contrattuale, fatta salva l'applicazione degli articoli 49 e 50 del medesimo contratto in caso di passaggio al rapporto di lavoro unico esclusivo o non esclusivo, rimane quella fissata al 31 dicembre 2003 dagli articoli 46 e 47 del contratto citato, confermati		
* articolo 22, 2° comma *		
TOTALE FONDO 2012		€ 26.097,36

All "B" sub:

FONDO ART.10 PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO biennio economico 2008 - 2009 AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA	
ANNO 2012 CCNL 06/05/2010 - articolo 10	
	<i>importi</i>
Fondo per la corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni lavorative (servizio di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno, indennità per servizio festivo, compenso per lavoro straordinario, ecc.) Importo consolidato al 31/12/2007	€ 800,00
Decurtazione di risorse destinate al fondo dell'art. 23, in presenza di stabile modifica e riorganizzazione dei servizi. L'eventuale trasferimento di risorse al Fondo per la retribuzione di posizione è irreversibile	-
Dal 2007 il fondo è così incrementato:	
€ 78,43 annui lordi per ogni dirigente medico e veterinario, a rapporto esclusivo e non esclusivo, in servizio al 31/12/2005 , al netto degli oneri riflessi:	€ 138,98
TOTALE FONDO 2012	€ 938,98

FONDO ART. 11 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO biennio economico 2008 - 2009	
AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA	
ANNO 2012 CCNL 06/05/2010 - articolo 11 MEDICI	
	importi
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato. Importo consolidato al 31/12/2006, a valere per l'anno 2007, <u>con esclusione</u> delle risorse di cui all' art .52/ 2000, comma 4, lettera b) - economie di gestione che devono essere di volta in volta accertate a consuntivo - e comma 5, lettere a) e b) - risorse ex art. 43 della Legge 449/1997 per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, ... e 1% del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione -	€ 8.493,68
	-
Sono confermati i commi 2 e 4 dell'articolo 56 del CCNL del 3 novembre 2005:	
Eventuali incrementi derivanti da economie di gestione accertate a consuntivo dai Servizi di controllo interno o dai Nuclei di valutazione	-
Risorse derivanti dall' art. 43 della Legge 449/1997 (Legge Finanziaria 1998: Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzione con soggetti pubblici o privati, contributi dell' utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione alla produttività) nella misura destinata dalle Aziende alla Contrattazione collettiva e da altre disposizione di legge	-
1 % come tetto massimo del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	€ 714,78
Dal 2009 il fondo è così incrementato:	
€ 145,70 annui lordi per ogni dirigente medico in servizio al 31 dicembre 2007,	€ 145,70
al netto degli oneri riflessi	
TOTALE FONDO 2012	€ 9.354,16

