



ARPAT

Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana

Decreto del Direttore Generale N. 56 del 05.06.2013

Proponente: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Gestione delle risorse umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale-

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Giovanni Barca

Dirigente Responsabile del procedimento: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Estensore: Dott.ssa Alessandra Staderini

Oggetto: Approvazione del Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2013

ALLEGATI N°: 2

Denominazione	Pubblicazione	Tipo di supporto
Allegato "A" Programma triennale 2013/2015 Programma assunzioni	si	cartaceo
Allegato "B" Piano annuale assunzioni 2013		

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT) e s.m.i.;

Visto il Decreto del Presidente della G.R.T. n° 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto, con decreto n. 238 del 13.9.2011, è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con Delibera n. 796 del 19.9.2011) successivamente modificato con decreto n. 1 del 4.1.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreto del Direttore generale n. 87 del 18.5.2012 e n. 2 del 4.1.2013;

Richiamati:

- l'art. 39 - comma 1 - della legge n. 449/1997 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- gli articoli 6 e 35 del D.Lgs 165/2001 relativi alla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Preso atto di quanto disposto dagli artt. 30, 34 bis e 35 del D.Lgs 165/2001 in merito alle procedure di reclutamento del personale nella Pubblica Amministrazione;

Ricordato che, con decreto n. 371 del 17.11.2010, è stata approvata la modifica della Dotazione organica di ARPAT (già approvata con i decreti del Direttore generale n. 208/2009 e n. 255/2010);

Visto l'art. 18 della L.R.T. 27 dicembre 2012, n. 77 (Legge finanziaria 2013) che prevede per l'anno 2013, fermi restando gli obiettivi di cui all'articolo 2, commi 5 e 5 bis, della L.R. 65/2010, il divieto di procedere al reclutamento di personale a tempo indeterminato, fatta eccezione per le assunzioni obbligatorie per legge e per le mobilità di personale tra il Consiglio Regionale e la Giunta Regionale e tra la Regione, gli enti dipendenti e le aziende unità sanitarie della Toscana;

Richiamata la Legge n.68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Tenuto conto per quanto possibile, come previsto dall'art. 6 comma 4 bis del D.Lgs. 165/01 (così come modificato dal D.Lgs. 150/09), delle proposte dei competenti dirigenti in merito all'individuazione dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Considerato:

- che, secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 1 del DM 2.11.2010 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, i datori di lavoro soggetti alle assunzioni obbligatorie devono trasmettere per via telematica ai competenti uffici provinciali (entro il 31 gennaio di ogni anno, prorogato per il 2013 al 16 febbraio) un prospetto dal quale risulti la situazione occupazionale, ai fini della verifica dell'assolvimento degli obblighi di assunzione di lavoratori disabili previsto dalla vigente normativa;

- che pertanto entro la suddetta scadenza è stato inviato, mediante la procedura telematica on line presente sul sito della Provincia di Firenze, il prospetto informativo richiesto sulla base del personale in servizio alla data del 31.12.2012, contenente i seguenti dati: il numero dei lavoratori in forza, il dettaglio dei dipendenti part-time, le categorie di dipendenti escluse, il numero dei disabili e delle categorie protette in forza ;
- che la procedura telematica sopra citata, a seguito dell'elaborazione dei dati sopra indicati e dei previsti arrotondamenti e stante la riduzione del personale dell'Agenzia, ha quantificato in 2 unità la "scopertura" di personale appartenente alle categorie protette ex art. 18 della stessa legge, mentre risulta attualmente raggiunta la quota d'obbligo prevista dalla L. 68/99 (7%) per quanto riguarda il personale disabile;

Ricordato il decreto del Direttore generale n. 38 del 2.3.2012, così come modificato con decreto del Direttore generale n. 192 del 13.11.2012, con il quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2012, con contestuale modifica del piano assunzioni 2011, con i quali veniva decisa l'assunzione, ai fini del raggiungimento della quota d'obbligo calcolata (secondo la metodologia sopra descritta) sul personale in servizio al 31.12.2011, n. 4 unità di personale di categoria D, di cui n. 2 appartenenti alle categorie protette ex art. 18 della L. 68/99 e 2 alle categorie di cui all'art. 1 (disabili) della stessa legge, e dato atto che l'iter relativo alle suddette assunzioni è stato avviato ma non è stata ancora effettuata alcuna delle assunzioni sopra indicate;

Richiamati:

- l'art. 16 del CCIA del 7.8.2006, riguardante la "Mobilità interna" del personale, che prevede che ogni assunzione venga fatta precedere dall'emanazione di un bando di mobilità interno;
- l'accordo sindacale di contrattazione integrativa, definitivamente sottoscritto con la parte sindacale in data 31.01.2013 (dopo la certificazione da parte del Collegio dei Revisori avvenuta in data 27.11.2012), relativo per l'approvazione del Disciplinare per la mobilità interna del personale di comparto a tempo indeterminato;
- il decreto del Direttore Generale n.20 del 11.2.2013 con il quale è stato preso atto dell'accordo sopra menzionato;

Verificato che nella parte dispositiva dei suddetti decreti è prevista la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale approvata qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;

Ritenuto:

- in considerazione della diminuzione delle assunzioni obbligatorie da effettuarsi ai sensi della L.68/99 sopra precisata e degli obiettivi di risparmio assegnati all'Agenzia, di cassare dal programma delle assunzioni le due unità non più rientranti nella prevista quota d'obbligo;
- di dover adeguare il programma del fabbisogno del personale prevedendo l'assunzione unicamente delle 2 unità di personale di cat. D del ruolo tecnico, appartenente alle categorie di cui all'art. 18 della L. 68/99, nel rispetto delle limitazioni previste dalla L.R. Toscana n. 77/2012;

Dato atto pertanto che, stante la difficoltà di prevedere il rispetto di future limitazioni della spesa, nel programma triennale delle assunzioni, relativamente agli anni 2014 e 2015 viene previsto un numero di unità pari a zero;

Informate le OO.SS. del comparto e della dirigenza con mail del 21.3.2013;

Ritenuto pertanto di approvare:

- il Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015, come risulta dalla tabella allegato "A";
- il Piano delle assunzioni per l'anno 2013 così come risulta dalla tabelle allegato "B";

Visto il parere positivo di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità, in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia, riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di approvare, per le motivazioni espresse in parte narrativa, il Programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e il Piano delle assunzioni per l'anno 2013 così come risulta dalle tabelle allegate al presente atto (allegato "A" e "B")
2. di dare, altresì, atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio pluriennale 2013-2015 per l'intera annualità;
3. di rinviare a separati atti l'attuazione del piano delle assunzioni, dando atto che negli stessi verrà effettuata la quantificazione effettiva dei relativi costi rapportata ai mesi di servizio;
4. di rinviare a separati atti l'attuazione dell'allegato Piano annuale delle assunzioni, dando atto che:
 - per il posto di Collaboratore Tecnico professionale per l'U.O. Radioattività e amianto del Settore Laboratorio dell'Area Vasta Centro, essendo già stata espletata la procedura di mobilità interna, è in corso di indizione il bando di concorso pubblico riservato ai beneficiari dell'art. 18 della L. 68/99;
 - e che atto che per il posto di Collaboratore Tecnico professionale per l'U.O. Chimica del Settore Laboratorio dell'Area Vasta si procederà all'attivazione delle procedure di copertura del posto al termine delle procedure di mobilità interna già attivate con i decreti nn. 153/2012 e 192/2012 ed in corso di espletamento.
5. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;
6. di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della Legge 241/90, il Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane, Dott.ssa Alessandra Bini Carrara;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, stante la necessità di avviare prima possibile le procedure di reclutamento previste nel piano annuale delle assunzioni;
8. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30.

Il Direttore Generale
Ing. Giovanni Barca

Dirigente proponente
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Bilancio e Contabilità
Responsabile
Dott.ssa Paola Querci

Settore Affari Generali
Responsabile
Dott.ssa Marta Bachechi

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Paola Querci

Il Direttore Tecnico
Dott. Andrea Poggi

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2013 - 2015

PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PROGRAMMA ASSUNZIONI		
		PIANO ASSUNZIONI 2013 L.68/99	PIANO ASSUNZIONI 2014	PIANO ASSUNZIONI 2015
Ruolo Sanitario				
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds			
Collaboratore Professionale Sanitario	D			
Totale Ruolo Sanitario		0	0	0
Ruolo Tecnico				
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds			
Collaboratore Tecnico professionale	D	2		
Assistente Tecnico/Programmatore	C			
Operatore Tecnico Specializzato	Bs			
Operatore Tecnico	B			
Totale Ruolo Tecnico		2	0	0
Ruolo Amm.vo				
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds			
Collaboratore Amministrativo Professionale	D			
Assistente Amministrativo	C			
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs			
Coadiutore Amministrativo	B			
Totale Ruolo Amministrativo		0	0	0
Totale Comparto		2	0	0
DIRIGENTI				
Ruolo Sanitario				
Ruolo Professionale				
Ruolo Tecnico				
Ruolo Amministrativo				
Totale Dirigenza		0	0	0
TOTALE		2	0	0

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2013

PERSONALE DI COMPARTO		PIANO ASSUNZIONI
	Categ	L.68/99
		L.68/99
Ruolo Sanitario		
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds	
Collaboratore Professionale Sanitario	D	
Totale Ruolo Sanitario		0
Ruolo Tecnico		
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds	
Collaboratore Tecnico professionale	D	2
Assistente Tecnico/Programmatore	C	
Operatore Tecnico Specializzato	Bs	
Operatore Tecnico	B	
Totale Ruolo Tecnico		2
Ruolo Amm.vo		
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds	
Collaboratore Amministrativo Professionale	D	
Assistente Amministrativo	C	
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs	
Coadiutore Amministrativo	B	
Totale Ruolo Amministrativo		0
Totale Comparto		2
DIRIGENTI		
Ruolo Sanitario		
Ruolo Professionale		
Ruolo Tecnico		
Ruolo Amministrativo		
Totale Dirigenza		0
TOTALE		2

