

**ARPAT**


Agenzia regionale  
per la protezione ambientale  
della Toscana

**Decreto del Direttore Generale** N. 32 del 08.03.2013

**Proponente:** Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

*Settore Gestione delle risorse umane*

**Pubblicità/Pubblicazione:** Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet) -

**Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale:** Ing. Giovanni Barca 

**Dirigente Responsabile del procedimento:** dott.ssa Alessandra Bini Carrara

**Estensore:** Catia Fiesoli

**Oggetto:** Indizione di un avviso di mobilità interna in attuazione del Decreto del Direttore generale n. 60/2012.

**ALLEGATI N° : 1**

<b>Denominazione</b>	<b>Pubblicazione</b>	<b>Tipo di supporto</b>
<b>n. 1 avviso di mobilità</b>	<b>Si</b>	<b>Cartaceo</b>

**Natura dell'atto :** non immediatamente eseguibile

## Il Direttore Generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30, avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)" e s.m.i.;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto, con decreto n. 238 del 13.9.2011, è stato adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con Delibera n. 796 del 19.9.2011) successivamente modificato con decreto n. 1 del 4.1.2013;

Visto l' "Atto di disciplina dell'organizzazione interna" approvato con decreto n. 270/2011 (ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del regolamento organizzativo dell'Agenzia), modificato ed integrato con decreto del Direttore generale n. 87 del 18.5.2012 e n. 2 del 4.1.2013;

### Richiamati:

- l'art. 16 del CCIA del 7.8.2006, riguardante la "Mobilità interna" del personale;
- i CCCCNNL del Comparto Sanità nella parte in cui si tratta della mobilità interna del personale, ed in particolare l'art. 18 del CCNL integrativo del 20.09.2001 così come modificato dall'art. 3 del CCNL 2008/2009;
- il CCIA del 7.8.2006;
- il punto 1 delle Linee di indirizzo approvate dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 546 del 4.7.2011;
- l'art. 21 e l'art. 33 della L. 104/92;

### Verificato che:

- con il decreto del Direttore generale n. 60/2012, nell'accogliere le richieste di trasferimento interno di varie unità di personale, sono stati istituiti presso alcune strutture Agenziali nuovi posti ai quali è stato temporaneamente assegnato il personale ivi indicato e per i quali sono stati previsti appositi bandi di mobilità interna;
- con il medesimo decreto è stato inoltre provvisoriamente assegnato alle diverse sedi attribuite dall'Atto organizzatorio agenziale alle strutture 'multisede' il personale già in forza presso le suddette strutture, in attesa dell'attivazione della specifica procedura prevista;
- in data 31.01.2013 è stato sottoscritto dall'Amministrazione di ARPAT, la RSU e le OO.SS. di comparto l'accordo di Contrattazione integrativa per l'approvazione del Disciplinare per la mobilità interna del personale di comparto a tempo indeterminato nel quale si dettaglia, al punto 3, la specifica disciplina per la mobilità interna a strutture multisede;
- con decreto del Direttore Generale n.20 del 11.2.2013, è stato preso atto dell'accordo sopra menzionato;

### Dato atto che:

- in attuazione di quanto concordato nel documento del 31.01.2013, prima citato, solo per i posti per i quali si configuri la caratteristica della mobilità multisede così come descritta nell'accordo aziendale è da intraprendersi il percorso previsto al punto 3 dell'accordo medesimo;
- per i posti di cui sopra non è, pertanto, necessario procedere con l'espletamento del bando di mobilità interna;

Ritenuto, per quanto sopra detto, di indire un avviso di mobilità interna (allegato "A") per i posti elencati nell'allegato 1 all'avviso medesimo, al fine di dare attuazione a quanto disposto con il decreto n. 60/2012 prima citato;

Informate le OO.SS. con mail del 14.2.2013 e con mail del 27.02.2013;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, espresso in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di indire un avviso di mobilità interna approvando il relativo bando (Allegato "A"), per i posti elencati nell'allegato 1 all'avviso medesimo, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stabilire che dopo l'approvazione del decreto relativo all'esito delle procedure di mobilità interna, i dipendenti risultati vincitori verranno assegnati alla nuova sede di servizio con la decorrenza ivi indicata;
3. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile del Settore Gestione risorse umane;
4. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L. 30/2009.

Il Direttore Generale  
Dott. Ing. Giovanni Barca

Dirigente proponente  
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Bilancio e Contabilità  
Responsabile  
Dott.ssa Paola Querci

Settore Affari Generali  
Responsabile  
Dott.ssa Marta Bachechi

Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Paola Querci

Il Direttore Tecnico  
Dott. Andrea Poggi





**AVVISO DI MOBILITA' INTERNA A DOMANDA  
 AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 20.09.2001  
 DELL'ART. 16 DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
 INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 7.8.2006  
 e dell'ACCORDO AZIENDALE del 31.01.2013 di approvazione  
 del DISCIPLINARE PER LA MOBILITA' INTERNA DEI DIPENDENTI DI COMPARTO**

In esecuzione del decreto del Direttore Generale n. ...., è indetto un avviso di mobilità interna a domanda per il personale a tempo indeterminato dell'Agenzia per i posti di cui all'**allegato 1** al presente avviso.

**Domande di partecipazione**

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti previsti per la copertura del relativo posto, il possesso degli eventuali titoli o situazioni valutabili secondo i criteri di cui alle lettere a) b) c) d) del presente avviso e l'eventuale possesso dei requisiti previsti dagli articoli 21 o 33 della Legge n. 104/92 al fine del riconoscimento del diritto di precedenza ivi previsto ovvero di preferenza a parità di punteggio.

**Modalità e termine di presentazione delle domande**

I dipendenti che, risultando in possesso dei requisiti previsti dal bando, intendono partecipare all'avviso di mobilità interna, devono compilare il modello allegato e presentarlo entro il .....con una delle seguenti modalità:

- tramite free-docs alla casella Settore Gestione risorse umane (sotto Direzione Amministrativa) – **(si raccomanda di non classificare la domanda prima dell'inoltro).**

**Ovvero, eccezionalmente, per i dipendenti impossibilitati ad utilizzare free-docs:**

- via fax (al nr. 0553206324) allegando fotocopia fronte retro del proprio documento d'identità.

**Assegnazione**

L'assegnazione del personale avente titolo verrà effettuata con decreto del Direttore Generale.

Come previsto dall'art. 21 della Legge n. 104/92, avrà la **precedenza** (nel senso che per primo, rispetto ad altri, avrà diritto alla mobilità) il dipendente *"con un grado di invalidità superiore ai due terzi o con minorazioni iscritte alle categorie prima, seconda e terza della tabella A annessa alla legge 10 agosto 1950 n. 648"*.

Qualora il numero delle domande pervenute dovesse risultare superiore al numero dei posti disponibili, sarà nominata una Commissione esaminatrice, composta da tre dirigenti, per ognuno dei quali sarà nominato un supplente. Tale Commissione avrà il compito di formulare, dopo aver verificato il possesso dei requisiti specifici da parte dei candidati, apposito elenco di dipendenti con a fianco l'indicazione del punteggio attribuito sulla base dei seguenti criteri e dei punteggi indicati a fianco di ciascun criterio, per un totale complessivo di **110** punti).

a) **anzianità di servizio** (T.I. o T.D.) nella P.A.: ai dipendenti con anzianità in ARPAT di almeno 2 anni verrà attribuito 1 punto per ogni 12 mesi di servizio nella P.A. fino ad un massimo di **30** punti. Il punteggio annuale sarà da riproporzionarsi in ragione mensile.

b) **distanza** della sede di lavoro:

- per ogni 3 km di distanza dell'attuale sede di lavoro rispetto al luogo di residenza o domicilio (da dichiarare obbligatoriamente qualora diverso dalla residenza) verrà attribuito 1 punto fino ad un massimo di **30** punti.

- la distanza verrà calcolata su base stradale da indirizzo di residenza o domicilio ad indirizzo della sede di lavoro attuale (utilizzando Google Maps, percorso automobilistico più veloce), sottraendo la distanza dalla sede di lavoro richiesta.

*Ad esempio: se un dipendente che risiede a Prato e lavora a Firenze (distanza ca. 20 km) chiede di essere trasferito a Pistoia, non avrà alcun punteggio, essendo la distanza tra Prato e Pistoia maggiore di 20 km.*

c) **situazioni personali/familiari**: il punteggio verrà attribuito secondo le voci sotto specificate fino ad un massimo di **20** punti

voce	descrizione	punti
c.1	invalidità del dipendente permanente o rivedibile non prima di 3 anni: 0-16% = 1 punto; 17-26%= 2 punti; 27-36 = 3 punti; 37-46%= 4 punti; 47-56%= 5 punti; 57-66%= 6 punti; >66% precedenza per L. 104/92	<b>6 max</b>
c.2	per ogni figlio di età non superiore a 3 anni o non superiore a 6 anni se trattasi di figlio adottato o in affidamento	<b>6</b>
c.3	per ogni figlio di età da 3 a 8 anni o tra 6 e 18 anni se trattasi di figlio adottato o in affidamento da meno di 3 anni	<b>3</b>
c.4	per il coniuge o per ogni convivente (come attestato dallo stato di famiglia) o per ogni parente o affine fino al terzo grado affetti da handicap residenti nella provincia o province attigue alla sede presso cui avviene la mobilità	<b>6</b>
c.5	essere unico genitore (es: vedovo, separato legalmente, nubile, celibe...) con figli conviventi inferiori ad anni 3 di età	<b>4</b>
c.6	essere unico genitore (es: vedovo, separato legalmente, nubile, celibe...) con figli conviventi da 3 a 8 anni di età	<b>3</b>
c.7	essere unico genitore (es: vedovo, separato legalmente, nubile, celibe...) con figli conviventi da 9 a 14 anni di età	<b>2</b>

Per i fini sopra richiamati, a titolo meramente esemplificativo e, pertanto, non esaustivo, la tabella che segue esplicita i gradi di parentela e affinità.

GRADI DI PARENTELA E AFFINITA'	
Parenti entro il terzo grado:	Affini (parenti del coniuge e viceversa) entro il terzo grado:
I genitori ed il figlio (1° grado)	I suoceri, nei confronti dei generi e delle nuore, coniuge del genitore, figli del coniuge (1° grado)
I nonni ed il nipote (2° grado)	
I fratelli e le sorelle (2° grado)	Il/la cognato/a (2° grado)
I bisnonni, il nipote (figlio/a del fratello o della sorella) (3° grado)	I bisnonni del coniuge, il nipote (figlio del fratello o della sorella de coniuge) (3° grado)

Per quanto concerne le situazioni di invalidità o handicap si rimanda a quanto previsto dalla L. 104/1992; il richiedente dovrà autocertificare ai sensi di legge la relativa dichiarazione dell'organo competente. Non potranno essere valutate situazioni di invalidità o handicap in corso di definizione per le quali non possa essere autodichiarata ai sensi di legge, la certificazione sopra menzionata;

- d) **Competenza** derivante dalle esperienze formative e professionali possedute, con riferimento alle attività di assegnazione indicate nel presente bando fino ad un massimo di **30** punti.

La Commissione provvederà a motivare in maniera dettagliata l'attribuzione di detto punteggio.

Al termine dei lavori della Commissione, nel caso vi siano casi di parità di punteggio si verificheranno le situazioni di **preferenza** (cioè "anteponibilità" in graduatoria rispetto ad altro concorrente con stesso punteggio), di cui all'art. 33 della Legge 104/92, e, in subordine, verrà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

### **Disposizioni finali**

Dopo l'approvazione del decreto che prenderà atto dell'esito dell'avviso di mobilità, il dipendente vincitore verrà assegnato alla nuova sede di servizio con la decorrenza ivi indicata.

L'Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

**Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno inviate ai candidati mediante il protocollo informatico (free-docs).**

Per eventuali chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al Settore Gestione delle risorse umane presso la Direzione al num. tel. 055/3206428/6429 nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 10.00 alle ore 13.00.

Ai sensi e per effetto del D. Lgs. 196/2003, i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente avviso relativi ai candidati verranno trattati per scopi istituzionali e gestionali nonché per ogni altro adempimento di legge.

Il Responsabile del procedimento, di cui al presente avviso, è il Dirigente Responsabile del Settore Gestione delle risorse umane.

Il presente avviso potrà essere consultato sul sito intranet dell'Agenzia nella sezione "concorsi e selezioni interne", dove potrà essere scaricato anche il fac-simile di domanda.

Firenze li,

IL DIRETTORE GENERALE  
*Dott. Ing. Giovanni Barca*





**ELENCO POSTI A MOBILITA' INTERNA**

Dec. 60/2012

**STRUTTURE AREA VASTA CENTRO**

- N. 1 posto di CTP/CTPE – per il Settore Supporto tecnico del Dipartimento di Pistoia

per attività di gestione documentale e predisposizione pareri e valutazioni in tema di rifiuti, inquinamento atmosferico e gestione acque

**Requisiti :**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova

- N. 1 posto di CPS TSLB/CPSE TSLB – Settore Laboratorio (Biologia) – per la sede di Firenze

**Requisiti:**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova

- N. 2 posti di CTP/CTPE – Settore Laboratorio (Chimica) – per la sede di Firenze

**Requisiti:**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova
- Laurea in Chimica

- N. 2 posti di CTP/CTPE – Settore Laboratorio (Biologia) – per la sede di Firenze

**Requisiti:**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova
- Laurea in Scienze biologiche

- N. 1 posto di CTP/CTPE – per il Settore Supporto tecnico - Dipartimento di Firenze

per attività di supporto tecnico in materia di siti contaminati

**Requisiti:**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova
- Laurea in Scienze geologiche

- N. 1 posto di CPS TPA /CPSE TPA – per il Dipartimento Circondario Empolese

**Requisiti :**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova

- **N. 1 posto di ASA – Settore Attività amministrative – per la sede di Circ. Empolese**

**Requisiti :**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova

**STRUTTURE AREA VASTA COSTA**

- **N. 1 posto di CTP/CTPE – per il Dipartimento di Pisa**

per attività di trattamento ed elaborazione dati inerenti le prove in campo e relativi monitoraggi

**Requisiti:**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova

- **N. 1 posto di CTP/CTPE – Settore Agenti fisici – per la sede di Pisa**

**Requisiti:**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova
- Laurea in Fisica e iscrizione nell'elenco dei Tecnici competenti in acustica

- **N. 1 posto di CTP/CTPE - Settore Laboratorio (Chimica) - per la sede di Livorno con assegnazione temporanea a Pisa**

**Requisiti:**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova
- Laurea in Chimica

- **N. 2 posti di CTP/CTPE - Settore Laboratorio (Chimica) - per la sede di Livorno**

**Requisiti:**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova
- Laurea in Chimica

- **N. 1 posto di CTP/CTPE – per il Settore Supporto tecnico del Dipartimento di Livorno**

per attività di controllo e supporto per l'inquinamento acustico

**Requisiti :**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova
- Laurea in fisica e iscrizione nell'elenco dei Tecnici competenti in acustica

- **N. 1 posto di CTP/CTPE – Settore Attività amministrative – per la sede di Pisa**

per attività di supporto al Settore Attività amministrative

**Requisiti:**

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova

- **N. 1 posto di CTP/CTPE – Settore Attività amministrative – per la sede di Livorno**

per attività di supporto al Settore Attività amministrative

Requisiti:

- Inquadramento nel profilo

Superamento periodo di prova

- **N. 1 posto di CTP/CTPE – Direzione AV con sede a Pisa e con assegnazione temporanea a San Romano**

per attività di collaborazione con il responsabile della gestione della qualità per l'implementazione e la manutenzione dei sistemi di gestione della qualità

Requisiti:

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova

### **STRUTTURE AREA VASTA SUD**

- **N. 1 posto di CTP/CTPE – Settore Agenti fisici – per la sede di Arezzo**

Requisiti:

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova
- Laurea in Fisica

ovvero

- Laurea in ingegneria con esperienza nel campo della fisica

- **N. 1 posto di CPS TPA/CPSE TPA – per il Dipartimento di Siena**

Requisiti :

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova

- **N. 1 posto di CTP/CTPE – Direzione AV per la sede di Arezzo**

per attività di raccordo tra l'attività di laboratorio e il sistema di gestione per la definizione di istruzioni operative, linee guida e procedure

Requisiti:

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova

- **N. 2 posti di CTP/CTPE – Settore Geotermia – per la sede di Grosseto**

Per attività di campionamento e di verifica delle attività degli impianti geotermici

Requisiti:

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova

- **N. 1 posto di CTP/CTPE - Settore Geotermia – per la sede di Siena**

Requisiti:

- Inquadramento nel profilo
- Superamento periodo di prova
- Laurea in Scienze geologiche

## **STRUTTURE DELLA DIREZIONE GENERALE**

- **N. 1 posto di CAP/CAPE – Settore Comunicazione, informazione e documentazione – per la sede di Lucca con ubicazione a Pietrasanta**

### **Requisiti :**

- **Inquadramento nel profilo**
- **Superamento periodo di prova**

## **STRUTTURE DELLA DIREZIONE TECNICA**

**N. 3 posti di CTP/CTPE per il settore SIRA ( 1 per la sede di Arezzo e 2 per la sede di Pisa) :**

**Per attività di collaborazione alla gestione operativa della rete locale, delle connessioni in rete geografica e dei servizi di telefonia su rete dati, con coordinamento e monitoraggio degli interventi dei fornitori ICT; partecipazione alla elaborazione e realizzazione di progetti di informatizzazione, con ottimizzazione delle procedure software anche attraverso manutenzione evolutiva ed utilizzo delle tecnologie GIS; collaborazione all'analisi e allo sviluppo delle architetture dei sistemi informatici e delle relative banche dati.**

### **Requisiti:**

- **Inquadramento nel profilo**
- **Esperienza in una delle seguenti tematiche:**
  - **progettazione e gestione operativa di sistemi informatici, anche in riferimento alla sicurezza informatica**
  - **progettazione, gestione e manutenzione di software applicativi**
  - **utilizzo della tecnologia GIS**
- **Superamento periodo di prova**