

**ARPAT**

Agenzia regionale  
per la protezione ambientale  
della Toscana

**Decreto del Direttore Generale**

N. 192 del 13.11.2012

**Proponente: Dr.ssa Alessandra Bini Carrara**

**Settore Gestione delle risorse umane**

**Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale-**

**Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Giovanni Barca**

**Responsabile del procedimento: Dott.ssa Alessandra Bini Carrara**

**Estensore: Dott.ssa Alessandra Staderini**

**Oggetto: Modifica del decreto del Direttore generale n. 38/2012 avente ad oggetto: "Approvazione del Programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2012 e modifica piano assunzioni 2011".**

**ALLEGATI N°: 3**

<b>Denominazione</b>	<b>Pubblicazione</b>	<b>Tipo di supporto</b>
<b>Allegato "A" Programma triennale assunzioni 2012/2014</b>	<i>si</i>	<i>cartaceo</i>
<b>Allegato "B" Piano annuale 2011 -assunzioni residue"</b>	<i>si</i>	<i>cartaceo</i>
<b>Allegato "C" Piano annuale 2012 assunzioni residue"</b>	<i>si</i>	<i>cartaceo</i>

**Natura dell'atto: immediatamente eseguibile**

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009 n° 30 avente per oggetto "Nuova disciplina dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (ARPAT) e s.m.i.;

Visto il Decreto del Presidente della G.R.T. n° 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell' Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Dato atto che con delibera della GRT n. 796 del 19.9.2011 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione di ARPAT ai sensi dell' art. 20 della LRT 22.6.2009, n. 30 (decreto del Direttore generale n. 238 del 13.9.2011) e con decreto del Direttore generale n. 270/11 è stato approvato l' Atto di Disciplina dell' Organizzazione interna, modificato con decreto del Direttore generale n. 87/2012;

Visto il decreto del Direttore generale n. 38 del 2.03.2012 di approvazione del Programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 e del piano annuale delle assunzioni per l' anno 2012 e modifica piano assunzioni 2011;

Ricordato che nel suddetto decreto n. 38/2012:

- tra le assunzioni residue del Piano annuale 2011, era prevista l' assunzione di una unità di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/99 con profilo professionale di Assistente tecnico Geometra (cat. C), da destinare al Dipartimento di Livorno
- e, tra le assunzioni del Piano annuale delle assunzioni per l' anno 2012, era prevista l' assunzione di una unità di Collaboratore amministrativo professionale (cat. D), non rientrante tra le assunzioni obbligatorie ex L. 68/99, da destinarsi al Settore Provveditorato della Direzione Amministrativa;

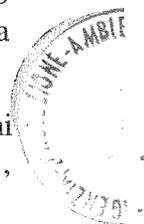
Preso atto inoltre della cessazione dal 01.10.2012 di una unità di personale appartenente alle categorie di cui all' art. 1 della L. 68/99 e ritenuto pertanto di doverne prevedere la sostituzione ai fini del raggiungimento della quota d' obbligo prevista dalla citata L. 68/99;

Ritenuto opportuno operare le seguenti modifiche al sopra citato decreto n. 38/2012:

- nel Piano assunzioni residuo anno 2011 – sostituire, a seguito di ulteriore valutazione in merito all' individuazione di misure tese alla razionalizzazione delle attività trasversali di supporto dell' Agenzia e dopo ulteriore verifica riguardo alle effettive necessità di personale a seguito della riorganizzazione dell' Agenzia, l' unità di personale da assumere per la sede di Livorno (con profilo professionale di Assistente tecnico Geometra - cat. C), con una unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico (cat. D) per l' Area Vasta Costa – Settore Laboratorio;
- nel Piano annuale delle assunzioni per l' anno 2012 – sostituire l' unità di personale con profilo di Collaboratore amministrativo professionale (cat. D) per la Direzione, con una unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico (cat. D), appartenente alle categorie di cui alla L. 68/99, da assegnare all' Area Vasta Centro – Settore Laboratorio;

Ritenuto, pertanto, di apportare le suddette modifiche al Programma triennale assunzioni 2012/2014, al Piano delle assunzioni residue anno 2012 e al Piano annuale residuo 2011, così come risultanti rispettivamente dagli allegati "A", "B" e "C" al presente atto;

Ricordato inoltre che, con decreto del Direttore generale n. 153 del 21.8.2012, era già stato indetto, sui posti previsti dal piano triennale delle assunzioni di cui al decreto n. 38/2012 e così come previsto dall' art. 16 del CCIA 2006, il preliminare avviso di mobilità interna a domanda per quattro posti tra i quali uno per Collaboratore amministrativo professionale (cat. D) per il Settore Provveditorato della Direzione Amministrativa e uno per Assistente tecnico Geometra (cat. C) per il Settore Attività amministrative – Area Vasta Costa con sede a Livorno;



Ritenuto necessario, alla luce delle modifiche che con il presente atto vengono apportate al programma delle assunzioni di cui al decreto del Direttore generale n. 38/2012, modificare il decreto 153/2012 prima menzionato sostituendo:

- il posto di Assistente tecnico geometra, con il posto di Collaboratore tecnico professionale chimico per l'Area Vasta Costa – Settore Laboratorio;
- ed il posto di Collaboratore amministrativo professionale, con un ulteriore unità di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico per l'Area Vasta Centro – Settore Laboratorio;

Informate le OO.SS. del comparto e della dirigenza con mail del 5.11.2012;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di modificare il decreto del Direttore generale n. 38/2012, avente ad oggetto “Approvazione del Programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2012 e modifica piano assunzioni 2011”, nel seguente modo:
  - nel Piano assunzioni residuo anno 2011 (Allegato “A”)–sostituire, a seguito di ulteriore valutazione in merito all'individuazione di misure tese alla razionalizzazione delle attività trasversali di supporto dell'Agenzia e dopo attenta verifica riguardo alle effettive necessità di personale a seguito della riorganizzazione dell'Agenzia, l'unità di personale appartenente alle categorie di cui all'art. 1 L.68/99 (da assumere per la sede di Livorno), con profilo professionale di Assistente tecnico Geometra - cat. C, con una unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico (cat. D) per l'Area Vasta Costa – Settore Laboratorio;
  - nel Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2012– sostituire l'unità di personale con profilo di Collaboratore amministrativo professionale (cat. D) per la Direzione, con una unità di personale con profilo di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico (cat. D), appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della L. 68/99, da assegnare all'Area Vasta Centro – Settore Laboratorio, (come risulta dall'Allegato “B” – Piano residuo 2012);
2. di modificare conseguentemente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 (allegato “C”);
3. di modificare inoltre il decreto 153/2012 menzionato in parte narrativa sostituendo:
  - il posto di Assistente tecnico geometra, con il posto di Collaboratore tecnico professionale chimico per l'Area Vasta Costa – Settore Laboratorio;
  - ed il posto di Collaboratore amministrativo professionale, con un ulteriore unità di Collaboratore tecnico professionale ad indirizzo chimico per l'Area Vasta Centro – Settore Laboratorio;
4. di dare, altresì, atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio pluriennale 2012-2014;
5. di rinviare a separati atti l'attuazione del piano delle assunzioni, dando atto che negli stessi verrà effettuata la quantificazione dei relativi costi;



6. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al periodo di riferimento;
7. di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della Legge 241/90, il Responsabile dell' Area Gestione delle risorse umane e politiche del personale, Dott.ssa Alessandra Bini Carrara;
8. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, stante la necessità di avviare prima possibile le procedure di reclutamento previste;
9. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30.

Il Direttore Generale  
Ing. Giovanni Barca

Il Dirigente proponente  
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Settore Bilancio e contabilità  
Il Responsabile  
Dott.ssa Paola Querci

Settore Affari generali  
Il Responsabile  
Dott.ssa Marta Bachechi

Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Paola Querci

Il Direttore Tecnico  
Dr. Andrea Poggi



<b>PIANO DELLE ASSUNZIONI 2011 MODIFICATO - ASSUNZIONI RESIDUE</b>		
<b>PERSONALE DI COMPARTO</b>	<b>Categ</b>	
<b>Ruolo Sanitario</b>		
Coll. Prof.le Esp.	Ds	
Coll. Prof.le San.	D	
<b>Totale Ruolo Sanitario</b>		
<b>Ruolo Tecnico</b>		
Coll Tec Prof.le Esp.	Ds	
Coll Tec Prof.le	D	2
Assistente Tecnico/Programmatore	C	
Op Tec Coord Spec	Bs	
Operatore Tecnico	B	
Ausiliario Specializzato	A	
<b>Totale Ruolo Tecnico</b>		<b>2</b>
<b>Ruolo Amministrativo</b>		
Coll Amm Prof.le Esp	Ds	
Coll Amm Prof.le	D	
Assistente Amm.vo	C	
Coad Amm Esperto	Bs	
Coaduttore Amm	B	
Commesso	A	
<b>Totale Ruolo Amministrativo</b>		
<b>Totale Comparto</b>		<b>2</b>
<b>DIRIGENZA</b>		
<b>Totale Dirigenza</b>		
<b>TOTALE</b>		<b>2</b>



**PIANO DELLE ASSUNZIONI 2012 MODIFICATO  
ASSUNZIONI RESIDUE**

<b>PERSONALE DI COMPARTO</b>		L. 68/99
<b>Ruolo Tecnico</b>	Categ	N.
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	D	2
<b>Totale Ruolo Tecnico</b>		<b>2</b>
<b>DIRIGENTI</b>		
		N.
<b>TOTALE</b>		<b>2</b>



AU. e.

**PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI  
2012 - 2014**

PERSONALE DI COMPARTO	Categ	PROGRAMMA ASSUNZIONI		
		PIANO ASSUNZIONI 2012	PIANO ASSUNZIONI 2013	PIANO ASSUNZIONI 2014
<b>Ruolo Sanitario</b>				
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ds			
Collaboratore Professionale Sanitario	D			
<b>Totale Ruolo Sanitario</b>		0	0	0
<b>Ruolo Tecnico</b>				
Collaboratore Tecnico professionale Esperto	Ds			
Collaboratore Tecnico professionale	D	2		
Assistente Tecnico/Programmatore	C			
Operatore Tecnico Specializzato	Bs			
Operatore Tecnico	B			
<b>Totale Ruolo Tecnico</b>		2	0	0
<b>Ruolo Amm.vo</b>				
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	Ds			
Collaboratore Amministrativo Professionale	D			
Assistente Amministrativo	C			
Coadiutore Amministrativo Esperto	Bs			
Coadiutore Amministrativo	B			
<b>Totale Ruolo Amministrativo</b>		0	0	0
<b>Totale Comparto</b>		2	0	0

<b>DIRIGENTI</b>			
<b>Ruolo Professionale</b>			
Dirigente	1		
<b>Totale Ruolo Professionale</b>	1	0	0
<b>Totale Dirigenza</b>	1	0	0
<b>TOTALE</b>	3	0	0

	1		
	1	0	0
	1	0	0
	3	0	0

