

**ARPAT**

Agenzia regionale  
per la protezione ambientale  
della Toscana

**Decreto del Direttore Generale** N. 95 del 30.05.2012

**Proponente:** *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

*Settore Gestione risorse umane*

**Pubblicità/Pubblicazione:** *Atto soggetto a pubblicazione integrale - (sito internet)*

**Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale:** *Dr. Ing. Giovanni Barca* \_\_\_\_\_

**Dirigente Responsabile del procedimento:** *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

**Estensore:** *Dott.ssa Alessandra Staderini*

**Oggetto:** *Esplicitazione dei criteri di graduazione per il conferimento degli incarichi professionali*

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo di supporto</i>
<i>-allegato "A"- Graduazione degli incarichi professionali</i>	<i>integrale</i>	<i>cartaceo</i>

**ALLEGATI N°:** 1

**Natura dell'atto:** *immediatamente eseguibile*

## Il Direttore Generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30, avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agazia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agazia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerato che con delibera della GRT n. 796 del 19.9.2011 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione di ARPAT ai sensi dell'art. 20 della LRT 22.6.2009, n. 30 (decreto del Direttore generale n. 238 del 13.9.2011) e con decreto del Direttore generale n. 270/11 è stato approvato l'Atto di Disciplina dell'Organizzazione interna, modificato con decreto n. 87 del 18.5.2012;

Visti:

- il decreto del Direttore generale n. 166 del 27.5.2011 con il quale sono stati approvati i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali;
- l'accordo con le OOSS della dirigenza sottoscritto in data 6.6.2011 in sostituzione del precedente accordo del 24.5.2011;
- il decreto del Direttore generale n. 5 del 18.1.2012, con il quale è stata attribuita alle strutture dell'Agazia la qualificazione di struttura semplice o struttura complessa secondo i criteri ivi previsti;
- il decreto del Direttore generale n. 6 del 18.1.2012, con il quale è stato approvato il Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali;
- il decreto del Direttore generale n. 290 del 14.12.2011, che reca disposizioni transitorie per la prima attuazione dell'Atto di disciplina dell'organizzazione interna;

Visti inoltre:

- il decreto del Direttore generale n. 23 del 1.2.2012, con il quale il sottoscritto ha conferito gli incarichi di coordinatore delle Aree vaste Centro, Costa e Sud a decorrere dal 1/02/2012;
- i decreti del Direttore generale n. 25, 26, 27 e 28 del 03/02/2012, con i quali il sottoscritto ha conferito, con decorrenza 7.2.2012, gli incarichi di responsabilità rispettivamente dei Settori e delle Unità operative afferenti alla Aree vaste dei Dipartimenti dell'Agazia, dei Dipartimenti dell'Agazia, dei Settori dei Dipartimenti e delle strutture a livello centrale;
- il decreto del Direttore generale n. 57 del 30.3.2012, con il quale il sottoscritto ha conferito gli incarichi di responsabilità del Settore Geotermia dell'Area Vasta Sud e dell'Unità Operativa Biologia del Settore Laboratorio Sud a decorrere dal 1.4.2012;

Dato atto:

- che, con nota del Direttore generale del 8.3.2012, è stata delegata ai Coordinatori di Area Vasta la negoziazione preliminare al conferimento degli incarichi professionali prevista dal decreto del Direttore generale n. 166 del 27.5.2012 di approvazione dei criteri e delle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali;
- che, successivamente, con nota del 29.3.2012 è stata delegata ai Coordinatori di Area Vasta anche la negoziazione per la graduazione degli incarichi professionali e che ai medesimi sono state date indicazioni sulle modalità di graduazione;

Verificata la necessità, anche a seguito di specifica richiesta da parte di alcuni dirigenti, di esplicitare formalmente i criteri e le modalità di graduazione degli incarichi utilizzati ai fini della negoziazione;

Dato atto ancora:

- che, nel rispetto di quanto previsto all'art. 8.2 del Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali (approvato con decreto DG n. 6 del 18.1.2012), è stata definita la graduazione degli incarichi professionali di fascia "Alfa", che comprende incarichi "professionali" ispettivi, di verifica e di controllo, di consulenza, studio o ricerca, anche di alta specializzazione che richiedono rilevanti competenze specialistiche e professionali conferibili ai dirigenti con più di cinque anni di anzianità di servizio e degli incarichi di fascia "Beta", che comprende Incarichi "professionali" di dirigenti con meno di cinque anni di anzianità di servizio;
- che, sulla base dei fattori e degli indicatori teorici previsti dal Regolamento per la graduazione delle funzioni sopra citato, è stata elaborata una tabella operativa di graduazione degli incarichi professionali (tabella allegato "A") che fa corrispondere a dei parametri funzionali di alta, media e bassa graduazione il corrispondente punteggio numerico;

Considerato:

- che è stato ritenuto opportuno, per l'elaborazione della tabella dei punteggi, che gli incarichi professionali avessero un punteggio massimo inferiore a quello delle strutture semplici all'interno delle quali erano potenzialmente gerarchicamente inseriti o inseribili gli incarichi professionali;
- che tale punteggio massimo è stato quantificato in 74 punti e che analogo riproporzionamento era stato attuato anche per gli incarichi di struttura, come risulta dal sopra citato Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali (decreto del Direttore generale n. 6/2012);

Dato atto inoltre:

- che l'art. 7 del sopra citato Regolamento stabilisce, per i soli incarichi professionali di fascia Alfa, l'attribuzione di un punteggio base di 20 punti non attribuibili agli incarichi professionali di fascia Beta;
- che, pertanto, nell'elaborazione della tabella allegato "A" i 20 punti del punteggio base previsto - per gli incarichi di fascia Alfa - dall'art. 7 sopra citato sono stati sommati (come quota parte pari a 5 punti per ciascun fattore) al valore dei punteggi aggiuntivi connessi all'applicazione dei fattori e criteri differenziali di cui all'art. 7;
- che, infine, per gli incarichi di fascia Beta dovranno invece essere decurtati, dal punteggio conseguito per ciascun fattore, 5 punti (per un punteggio totale di 20 punti pari al punteggio base per gli incarichi di fascia Alfa), anche in considerazione di quanto previsto dagli artt. 27 e 28 del CCNL 8.6.2000 e successive modificazioni ed integrazioni, che prevedono che ai dirigenti con meno di 5 anni siano conferibili solo incarichi di natura professionale con precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività;

Informate le OOSS della dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, espresso in calce;

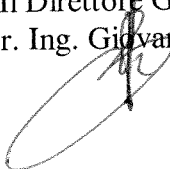
Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

1. di esplicitare, con maggior livello di dettaglio, i criteri di graduazione (di cui al decreto n. 6/2012) utilizzati nel percorso di negoziazione degli incarichi professionali previsto dal decreto n. 166/2011, come risulta dalla tabella contenuta nell'allegato "A";

2. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, responsabile del Settore Gestione Risorse Umane;
3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, vista l'urgenza di approvare formalmente i criteri di cui trattasi in considerazione della necessità di completare il percorso di conferimento degli incarichi professionali necessario al completamento funzionale dell'assetto organizzativo per il buon andamento dell'Agenzia;
4. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.6.2009, n. 30.

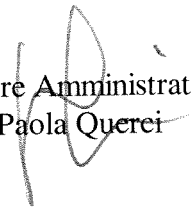
Il Direttore Generale  
Dr. Ing. Giovanni Barca



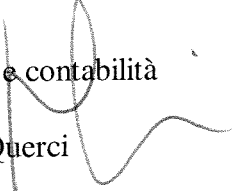
Il Dirigente proponente  
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara



Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Paola Querci



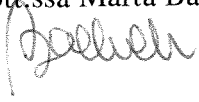
Settore Bilancio e contabilità  
Il Responsabile  
Dott.ssa Paola Querci



Il Direttore Tecnico  
Dr. Andrea Poggi



Settore Affari generali  
Il Responsabile  
Dott.ssa Marta Bachechi



## GRADUAZIONE INCARICHI PROFESSIONALI

(\*)

	Complessità		Specializ		Autonomia		Strategicità	
<b>Alta</b>	dirigenti che governano attività di prova e misura o simulazioni modellistiche complesse	17 (5+12)	più di una tematica specialistica eminente	20 (5+15)	responsabilità per atti di rilevanza esterna	20 (5+15)	coordina personale di più settori	17 (5+12)
<b>Media</b>	dirigenti di attività tecniche ordinarie o di attività amministrative complesse	14 (5+9)			responsabilità ordinaria per atti di rilevanza interna nell'ambito delle competenze del settore di assegnazione	16 (5+11)	coordina personale del proprio settore ed è referente per più settori	14 (5+9)
<b>Bassa</b>	dirigenti tecnici ed amministrativi	12 (5+7)	una sola tematica principale	17 (5+12)	responsabilità sporadica limitata per atti di rilevanza interna nell'ambito delle competenze del settore di assegnazione.	14 (5+9)	coordina personale del proprio settore	12 (5+7)

(\*) **NOTA** : Il punteggio attribuito ai sensi della presente tabella ai dirigenti con meno di 5 anni (art. 27 lett. d) deve essere decurtato di un totale di 20 punti (5 per ogni fattore di valutazione), in applicazione del regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali (decr. DG n. 6/2012), che prevede l'attribuzione di 20 punti base per i soli incarichi di fascia "Alfa" riservati a dirigenti con più di 5 anni di anzianità, ed in considerazione di quanto previsto dagli artt. 27 e 28 del CCNL 8.6.2000 che prevedono che ai suddetti dirigenti siano conferibili *solo incarichi di natura professionale con precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività.*

