



ARPAT

Agenzia regionale
per la protezione ambientale
della Toscana

Decreto del Direttore Generale N. 259 del 20.10.2011

Proponente: Dr.ssa Alessandra Bini Carrara

Area Gestione risorse umane e politiche del personale

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale (sito internet) -

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Ing. Giovanni Barca

Dirigente Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Estensore: Catia Fiesoli

Oggetto: Pubblicazione dei posti disponibili nell'organico di ARPAT per l'anno 2011, previsti nel Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2011 (adottato con decreto D.G. n. 236 del 8.9.2011) e attivazione delle relative procedure di mobilità dall'esterno, ai sensi dell' art. 30 del D.Lgs. 165/2011.

ALLEGATI N° : 1

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo di supporto</i>
<i>Avviso pubblico posti si vacanti</i>	<i>si</i>	<i>cartaceo</i>

Natura dell'atto: immediatamente eseguibile

Il Direttore Generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30, avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 29.3.2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerato che con Delibera della G.R.T. n. 796 del 19.9.2011 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione di ARPAT ai sensi dell' art. 20 della LRT 22.6.2009, n. 30 (decreto del Direttore generale n. 238 del 13.9.2011) e che è attualmente in corso la predisposizione del relativo Atto di organizzazione;

Preso atto di quanto disposto dagli artt. 30, 34 bis e 35 del D.Lgs. 165/2001 in merito alle procedure di reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione;

Visto, in particolare, l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che, al comma 1, prevede che "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire";

Ricordato:

- che con decreto del Direttore generale n. 208 del 16.06.2009, successivamente modificato con i decreti nn. 255/2010 e nn. 371/2010, è stata approvata la dotazione organica di ARPAT;
- che con decreto del Direttore generale n. 236 del 8.9.2011 sono stati approvati il Programma triennale del fabbisogno di personale 2011-2013 ed il Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2011;

Considerato che, in applicazione del sopra citato art. 30 del D.Lgs. 165/2001, è fatto obbligo rendere pubbliche le disponibilità di posti in organico, unitamente ai criteri di scelta, mediante pubblicazione sul sito web dell'Agenzia, prima di procedere all'indizione dei relativi concorsi pubblici;

Visti:

- la L. 12 marzo 1999 n. 68 –Norme per il diritto al lavoro dei disabili e s.m.i.;
- il DPR 10 ottobre 2000, n.333 – Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Dato atto che, al fine di procedere all'assunzione di:

- due unità di personale con profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale, appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 o all'art. 18 della L. 68/99, da assegnarsi rispettivamente al Dipartimento provinciale di Firenze e al Dipartimento provinciale di Siena;
- una unità di personale con profilo professionale di Assistente tecnico (Geometra) appartenente alle categorie di cui all'art. 1 o all'art. 18 della L. 68/99, da assegnarsi al Dipartimento provinciale di Livorno;
- una unità di personale con profilo professionale di Collaboratore amministrativo professionale appartenente alle categorie di cui all'art. 1 o all'art. 18 della L. 68/99, da assegnarsi alla Direzione dell'Agenzia;

si rende necessario avviare le procedure di mobilità di cui all' art. 30 del citato D.Lgs. 165/2011;

Considerato, altresì, che questa Amministrazione ha provveduto ad informare gli uffici provinciali competenti in materia di collocamento obbligatorio, con nota del 26.9.2011, delle procedure di reclutamento ex L.68/99 previste per l'anno 2011;

Atteso che, qualora non fosse possibile reperire le professionalità sopra dettagliate mediante le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, verranno attivate le procedure previste dall'art. 34 bis, nonché quelle previste dall'art. 35 del medesimo decreto;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile dell'Area Bilancio Contabilità e controllo di gestione riportato in calce;

Visto il parere positivo di conformità alle norme vigenti, espresso dal Responsabile dell'Area Atti Amministrativi e Ufficio Legale, espresso in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;

decreta

- 1) di procedere alla pubblicazione sul sito Internet dell'Agenzia dell'elenco (Allegato A) delle disponibilità dei posti nell'organico di ARPAT, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e di attivare le relative procedure di mobilità dall'esterno, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- 2) di dare atto che alla valutazione delle candidature provvederanno il Direttore amministrativo e il Direttore tecnico, per quanto di competenza, o loro delegati, previa valutazione dei curricula formativo - professionali dei candidati che faranno richiesta, con le modalità previste nell'avviso, ed eventuale colloquio;
- 3) di riservarsi di provvedere alla quantificazione della spesa necessaria al momento dell'adozione degli atti relativi all'assunzione del personale;
- 4) di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara, Responsabile dell'Area Gestione risorse umane e politiche del personale ai sensi dell'art. 4 della L. n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i.;
- 5) di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile al fine del rispetto della quota d'obbligo prevista dalla L. 68/99;
- 6) di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L. 30/2009.

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Giovanni Barca

Il Dirigente proponente
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara

Area Bilancio, Contabilità e
Controllo di Gestione
Il Responsabile
Dott.ssa Paola Querci

Area Atti Amministrativi
e Ufficio Legale
Il Responsabile
Dott.ssa Marta Bachechi

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Paola Querci

Il Direttore Tecnico
Dott. Andrea Poggi

**ART. 30, CO. 1, DEL D. LGS. 165/2001
 DISPONIBILITA' POSTI NELL'ORGANICO DI ARPAT
 DA RICOPRIRE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

Si rende noto che, in attuazione di quanto previsto dal Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2011 (decreto D.G. n. 236 del 08.09.2011) e dal decreto del Direttore generale n. del , i posti in organico disponibili per il passaggio diretto di personale da altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30, co. 1, del D. Lgs. 165/2001, sono i seguenti:

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	REQUISITI: - INQUADRAMENTO - TITOLO STUDIO	ESPERIENZA RICHIESTA	SEDE	CRITERIE MODALITA' DI SELEZIONE	Termine presentazione candidature
1	ASSISTENTE TECNICO (geometra)	C	- Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente e Assunto ex L.68/99 (art. 1 o art. 18) - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado in Geometra o titoli equipollenti - Patente di guida di cat. B - Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature - Aver superato il periodo di prova	E' richiesta esperienza in progettazione e realizzazione di interventi di manutenzione relativi ai beni immobili e ad impianti nonché di gare di appalti di lavori pubblici	LIVORNO	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	- Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente e Assunto ex L.68/99 (art. 1 o art. 18) - Diploma di Laurea in Giurisprudenza o in Economia e Commercio o in Scienze politiche o titoli equipollenti - Patente di guida di cat. B - Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature - Aver superato il periodo di prova	E' richiesta esperienza in procedure di gara per l'acquisizione di beni e servizi	DIREZIONE	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	
2	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	D	- Inquadramento nel profilo richiesto o in profilo/categoria corrispondente e Assunto ex L.68/99 (art. 1 o art. 18) - Laurea in fisica, ingegneria elettronica, o ingegneria delle telecomunicazioni o titoli equipollenti - Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della presentazione delle candidature - Aver superato il periodo di prova	Sarà considerato titolo preferenziale aver maturato esperienza relativa al controllo e monitoraggio cem	1 posto per FIRENZE 1 posto per SIENA	Valutazione del curriculum formativo e professionale ed eventuale colloquio	

I dipendenti a tempo indeterminato di pubbliche amministrazioni (di cui all'art. 1 co. 2 del D. Lgs. 165/01), **inquadrati in uno dei suddetti profili o in profili/categorie corrispondenti e assunti ex L.68/99 (art. 1 o art. 18)**, che fossero interessati alla mobilità presso ARPAT possono inviare la propria candidatura unitamente ad un curriculum formativo e professionale al seguente indirizzo:**ARPAT - Area Gestione risorse umane e politiche del personale -Via N. Porpora 22 - 50144 Firenze. Sarà possibile l'invio anche a mezzo posta certificata (solo da casella di posta certificata) all'indirizzo arpat.protocollo@postacert.toscana.it.**

Si rende noto altresì che, ai fini della mobilità presso ARPAT, le dichiarazioni di disponibilità presentate dai candidati entro il termine riportato a fianco di ciascun profilo saranno valutate solo per i posti di cui al presente avviso.

Ai fini della copertura dei suddetti posti verranno valutate anche le domande di mobilità già pervenute negli anni 2010 e 2011.

Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo ad ARPAT di dar seguito al trasferimento.

Il Direttore Generale dell' Agenzia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i richiedenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il trasferimento resta comunque subordinato all'acquisizione del nulla osta al trasferimento medesimo da parte dell'amministrazione di appartenenza del candidato.

Il rapporto di lavoro di coloro che saranno trasferiti sarà formalizzato mediante cessione del contratto individuale di lavoro da parte dell'Amministrazione di appartenenza o comunque costituito e regolato da apposito contratto individuale di lavoro previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

IL RESPONSABILE
AREA GESTIONE RISORSE UMANE
E POLITICHE DEL PERSONALE
Dott.ssa Alessandra Bini Carrara