



**ARPAT**  
**Agenzia regionale per la**  
**protezione ambientale della**  
**Toscana**



**ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane**  
*Via del Ponte alle Mosse, 211 – 50144 Firenze (FI)*

N. Prot   Vedi segnatura informatica   cl.   DV.07.01.02/10.1   del   a mezzo:   mail

Allegato 2

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

(resa ai sensi art. 8, comma 6, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

sull'ipotesi di **Accordo di Contrattazione Integrativa per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria di Arpat, siglato in data 20.11.2024.**

### **Modulo I** **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

I Fondi per la contrattazione integrativa per la Dirigenza Sanitaria di ARPAT sono stati costituiti in maniera provvisoria e a consuntivo, rispettivamente con decreti del Direttore generale n. 195 del 13.10.2023, certificati dal Collegio dei Revisori in data 16.10.2023, e n. n. 59 del 20/03/2024, certificato dal Collegio dei Revisori in data 17.5.2024, come descritti analiticamente nelle tabelle che seguono:

<b>FONDO ART.72 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>ANNO 2023</b>	
<b>Sezione I Risorse storiche consolidate</b>	
Art. 94 C.2 Importi consolidati anno 2019	1.394.943,90
RIA personale cessato	
<b>Incremento CCNL 2016-2018 Art. 94 comma 3 lett. A)</b>	<b>14.401,40</b>
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-171.871,38
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.	1.176,24
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.	157,56
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2022.	1.017,12
Art. 72 comma 2 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 (n. 47).	52.137,57
<b>Totale risorse storiche</b>	<b>1.291.962,41</b>
<b>Sezione II Risorse variabili</b>	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
<b>Totale risorse variabili</b>	
<b>Sezione III Decurtazioni del Fondo:</b>	
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2020/21).	-2.350,92
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-2.350,92</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>	
<b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.289.611,49</b>
<b>b) Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>
<b>c) Totale Fondo</b>	<b>1.289.611,49</b>

<b>Art. 73 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>ANNO 2023</b>	
<b>Sezione I Risorse storiche consolidate</b>	
Comma 2 b Importi consolidati anno 2019	60.333,19
Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	18.850,00
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-9.656,49
Art. 73 comma 2 lett.a). L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 136,56 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	6.418,32
<b>Totale risorse storiche</b>	<b>75.945,02</b>
<b>Sezione II Risorse variabili</b>	
<b>Totale risorse variabili</b>	
<b>Sezione III Decurtazioni del Fondo:</b>	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>	
<b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>75.945,02</b>
<b>b) Totale risorse variabili</b>	
<b>c) Totale Fondo</b>	<b>75.945,02</b>

<b>ART. 74 CCNL 2019/2021 - Fondo per la retribuzione di risultato</b> <b>AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>ANNO 2023</b>	
<b>Sezione I Risorse storiche consolidate</b>	
Comma 2 Importi consolidati anno 2019	629.072,72
Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	9.425,00
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-80.150,57
Art. 74 comm a2 lett.a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 99,97 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	4.698,59
<b>Totale risorse storiche</b>	<b>563.045,74</b>
<b>Sezione II Risorse variabili</b>	
Art. 95 Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2022).	823,29
Comma 4 lett. C 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	18.736,99
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>19.560,28</b>
<b>Sezione III Decurtazioni del Fondo:</b>	
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato-mensilità residue nel 2020).	-823,29
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-823,29</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:</b>	
<b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>563.045,74</b>
<b>b) Totale risorse variabili</b>	<b>18.736,99</b>
<b>c) Totale Fondo</b>	<b>581.782,73</b>

**N.B - Al fondo art. 74 confluiscono ogni anno i residui dei fondi art. 72 e art. 73 per il solo anno di riferimento. Dalla disponibilità del fondo vanno decurtati gli importi trattenuti ai dipendenti ai sensi dell'art. 71 comma 1 L. 133/2008**

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

FONDO ART.72 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2023	
<u><b>Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:</b></u>	
-	
Ributizione di Posizione fissa	446.528,42
Ind. Struttura complessa	176.908,91
IND. DI SPECIFICITA' SANITARIA	42.306,07
<b>Totale</b>	<b>665.743,40</b>
<u><b>Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.</b></u>	
Ributizione di posizione parte variabile aziendale - contrattuale	<b>261.716,71</b>
<u><b>Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:</b></u>	
<u><b>Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:</b></u>	
-	
<b>a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I</b>	<b>665.743,40</b>
<b>b) Totale destinazioni regolate specif. dal C.I.</b>	<b>261.716,71</b>
<b>c) Totale destinazioni ancora da contrattare:</b>	
<b>d) Totale poste di destinaz. del fondo</b>	<b>927.460,11</b>

N.B. Eventuali residui del presente fondo confluiranno, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo retribuzione di risultato.

l'importo corrispondente al punteggio relativo alle strutture avocate dalla Direzione, pari a 66.532,69, è da considerare indisponibile e quindi economia di bilancio.

Art. 73 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2023	
<b>Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:</b>	
Indennità Pronta disponibilità.	23.404,30
Straordinario	
Indennità Rischio radiologico	1.239,48
compenso attività formativa	
<b>Totale</b>	<b>24.643,78</b>
<b>Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.</b>	
<b>Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:</b>	
<b>Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>	
a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.	24.643,78
b) Totale destinazioni regolate specif.dal C.I.	
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	0,00
d) Totale poste di destinaz. del fondo	24.643,78
N.B. Eventuali residui del presente fondo confluiscono, soltanto nell'anno di riferimento, al fondo retribuzione di risultato.	

ART. 74 CCNL 2019/2021 - Fondo per la retribuzione di risultato AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
ANNO 2023	
<b>Sezione I Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.:</b>	
<b>Sezione II - destinazioni regolate specif.dal C.I.</b>	
<u>Indennità di sostit. Ad interim</u>	7.200,00
Risultato	528.339,82
<b>Totale</b>	<b>535.539,82</b>
<b>Sezione III - destinazioni ancora da contrattare:</b>	
Risorse ancora da contrattare	
<b>Sezione IV - Sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>	
a) Totale delle destinazioni non regolate dal C.I.	
b) Totale destinazioni regolate specificatamente dal C.I.	535.539,82
c) Totale destinazioni ancora da contrattare:	
d) Totale poste di destinazione del fondo	535.539,82
N.B. I residui del fondo condizioni di lavoro e del fondo retribuzione incarichi confluiranno al presente fondo soltanto nell'anno di riferimento. l'importo corrispondente al punteggio relativo alle strutture avocate dalla Direzione, pari a 44,700,71, è da considerare indisponibile e quindi economia di bilancio.	

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

L'ipotesi di accordo di cui trattasi è stata stipulata nel rispetto della vigente normativa di riferimento, nonché dei principi di seguito richiamati:

- Art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017, che stabilisce che, a decorrere dall'1.1.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio è costituito dall'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 e non è più prevista alcuna decurtazione proporzionale all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- il mantenimento al livello dell'esercizio 2016 della spesa per il personale, come previsto dagli indirizzi della Regione toscana di cui al Documento di economia e finanza regionale per l'annualità 2022 - Nota di aggiornamento (Deliberazione CRT n° 110 del 22.12.2022).
- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- gli incentivi economici alla produttività sono erogati ponendo come condizione imprescindibile la valutazione individuale delle prestazioni così come indicato nel Sistema sulla valutazione del personale di comparto vigente (decreto del Direttore generale n. 138 del 17.11.2016);
- Art. 71, comma 1 della L. 133/2008 (decurtazioni per malattia che costituiscono economie di bilancio);

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo  
 del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato  
 dell'anno precedente**

<b>FONDO ART. 72 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI          AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>			
<b>ANNO 2023</b>			
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>differenza</b>
<b>Costituzione fondo</b>			
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Art. 94 C.2 Importi consolidati anno 2019	1.394.943,90	1.394.943,90	0,00
<b>Incremento CCNL 2016-2018 Art. 94 comma 3 lett. A)</b>	14.401,40	14.401,40	0,00
Art. 72 comma 2 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 (n. 47).	52.137,57		52.137,57
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-171.871,38	-171.871,38	0,00
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.	1.176,24	1.176,24	0,00
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.	157,56	157,56	0,00
Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2022.	1.017,12		1.017,12
Decurtazioni art.23 D.lgs. 75/2017 (limite 2016)	-2.350,92	-1.333,80	-1.017,12
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>	<b>1.289.611,49</b>	<b>1.237.473,92</b>	<b>52.137,57</b>
<b>Risorse variabili</b>			0,00
			0,00
<b>Totale Fondo art.72 CCNL 20019/21 sottoposto a certificazione</b>	<b>1.289.611,49</b>	<b>1.237.473,92</b>	<b>52.137,57</b>
<b>Destinazione del fondo</b>			0,00
Destinazioni non disp.e non regolate specificamente dal C.I.	665.743,40	<b>583.180,00</b>	82.563,40
Destinazioni regolate specif.dal C.I.	261.716,71	<b>358.272,34</b>	-96.555,63
<b>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>927.460,11</b>	<b>1.179.231,78</b>	<b>-251.771,67</b>



<b>Art. 73 CCNL 2019/2021 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA</b>			
<b>ANNO 2023</b>			
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>differenze</b>
<b>Costituzione fondo</b>			
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Comma 2 b Importi consolidati anno 2019	€ 60.333,19	€ 60.333,19	0,00
<b>Incremento CCNL dell'Area Sanità 2016-2018 Art. 96 comma 3 lett. A)</b>	<b>18.850,00</b>	<b>18.850,00</b>	<b>0,00</b>
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-€ 9.656,49	-€ 9.656,49	0,00
Art. 73 comma 2 lett.a). L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 136,56 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	6.418,32		6.418,32
			0,00
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>	<b>75.945,02</b>	<b>69.526,70</b>	<b>6.418,32</b>
<b>Risorse variabili</b>			0,00
<b>Totale Fondo Art. 9 CCNL 2008/09 sottoposto a certificazione</b>	<b>75.945,02</b>	<b>69.526,70</b>	<b>6.418,32</b>
			0,00
<b>Destinazione del fondo</b>			0,00
Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.	24.643,78	26.372,97	-1.729,19
Destinazioni regolate dal C.I.			
<b>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>24.643,78</b>	<b>26.372,97</b>	<b>-1.729,19</b>

ART. 74 CCNL 2019/2021 - Fondo per la retribuzione di risultato AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA			
ANNO 2023			
	2023	2022	differenze
<b>Costituzione fondo</b>			
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Comma 2 Importi consolidati anno 2019	629.072,72	629.072,72	0,00
Incremento CCNL dell'Area Sanità 2016-2018 Art. 95 comma 3 lett. A)	9.425,00	9.425,00	0,00
Trasferimento risorse dai fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria come da accordo del 13.02.2023 per rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (DDG 21 del 17.02.2023) sulla base del parere MEF del 26.7.2021, prot. 216153	-80.150,57	-80.150,57	0,00
Art. 74 comm a2 lett.a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 99,97 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	4.698,59		4.698,59
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</b>	<b>563.045,74</b>	<b>558.347,15</b>	<b>4.698,59</b>
			0,00
<b>Risorse variabili</b>			0,00
Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2022).	823,29	144,43	678,86
Comma 4 lett. C 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti	18.736,99	18.736,99	0,00
L. n. 178/2020 art. 1 comma 870 Risparmio buoni pasto anno 2020.			0,00
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>19.560,28</b>	<b>18.881,42</b>	<b>678,86</b>
			0,00
<b>Totali risorse fisse e variabili</b>	<b>582.606,02</b>	<b>577.228,57</b>	<b>5.377,45</b>
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato-mensilità residue nel 2020).	-823,29	-144,43	-678,86
<b>Totale Fondo Art. 95 sottoposto a certificazione</b>	<b>581.782,73</b>	<b>577.084,14</b>	<b>4.698,59</b>
			0,00
<b>Destinazione del fondo</b>			0,00
Destinazioni non disponibili e non regolate dal C.I.			0,00
Destinazioni regolate dal C.I.	535.539,82	778.717,06	-243.177,24
Destinazioni ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>535.539,82</b>	<b>778.717,06</b>	<b>-243.177,24</b>

## Modulo IV

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I principali strumenti di programmazione economico-finanziaria di ARPAT per il 2023 sono: il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2023 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2023-2025.

Sia il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2023, sia quello pluriennale 2023-2025 riportano la previsione del costo del personale comprensiva del costo dei fondi contrattuali di cui al presente accordo.

I bilanci preventivi considerati evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario in quanto i costi e ricavi considerati si equivalgono e il risultato economico previsto è pari a zero, risultante anche dal Bilancio di esercizio 2023 (Decreto del Direttore generale nr. 95 del 10/05/2024).

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.**

Gli strumenti contabili posti a presidio del controllo del costo previsto nei fondi consistono:

- nella registrazione in contabilità generale delle competenze stipendiali relative ai fondi in conti distinti;
- nel periodico monitoraggio e riscontro del costo delle competenze stipendiali relative a fondi fra Settore bilancio e Ufficio paghe;
- nella produzione trimestrale di report economici che dimostrano l'andamento economico di ARPAT rispetto alle previsioni contenute nel bilancio economico preventivo; i costi, ovviamente, includono anche il costo del personale;
- la verifica complessiva al 31/12 della parte dei fondi già erogati per determinare, come differenza rispetto alla consistenza complessiva, l'accantonamento dei residui, al fine di far gravare il costo complessivo dei fondi nell'esercizio di competenza.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il presidio di queste erogazioni, finalizzato a non superare l'ammontare accantonato, avviene contabilmente con imputazione delle competenze stipendiali relative a residui di fondi dell'anno precedente direttamente a storno dell'accantonamento. Quindi le erogazioni avvengono in misura pari all'accantonamento. Anche in questo caso il Settore Bilancio riscontra periodicamente le erogazioni effettuate dall'Ufficio paghe con la contabilità generale.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il bilancio preventivo economico per l'esercizio 2023 e il bilancio preventivo economico pluriennale per il triennio 2023-2025 evidenziano una previsione di equilibrio economico-finanziario, considerato anche il costo dei fondi relativi al presente accordo.

I report economici periodici del 2023, e le situazioni finanziarie relative all'anno 2023 (di cui al Bilancio di esercizio 2023 - Decreto del Direttore generale nr. 95 del 10/05/2024), dimostrano il rispetto delle previsioni economiche e finanziarie.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

<sup>1</sup>

firmato

---

<sup>1</sup>“Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993.”